

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dimana penulis menganalisis terkait Disiplin Kerja sebagai variabel X1, Motivasi kerja sebagai variabel X2, dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y, pada PT Sarana Logistik Indah sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada Uji T variabel Disiplin Kerja, dengan nilai t hitung yang lebih kecil dari pada nilai t tabel ($1,369 < 1,987$) dengan taraf signifikan sebesar $0,174 < 0,05$ lebih kecil daripada signifikan $0,05$. Maka analisis data menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Pada uji yang sama yaitu Uji T Motivasi kerja, nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel ($11,333 > 1,987$) dengan taraf signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ lebih kecil dari $0,05$. Maka analisis data menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan.
3. Pada Uji F variabel Disiplin Kerja, Motivasi kerja memiliki nilai f hitung yang lebih besar dari f tabel ($155,704 > 3,10$) dengan taraf signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ lebih kecil dari $0,05$. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masih terdapat keterbatasan dalam penulisan. Namun dengan penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat dan memberikan beberapa masukan, terutama bagi PT Sarana Logistik Indah dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek bekerja dalam manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap Disiplin Kerja dan Motivasi kerja agar terciptanya rasa adil dan nyaman dengan demikian akan meningkatkan kinerja suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan Disiplin Kerja dan Motivasi kerja pada karyawan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti di perusahaan yang sejenis disarankan mengambil variabel yang berbeda dengan penelitian ini, sehingga menghasilkan penelitian yang menyeluruh terkait dengan kinerja karyawan, serta penelitian ini menjelaskan 60,8%, dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan motivasi kerja dan sisanya 22,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan.