

DAFTAR PUSTAKA

- Adriaman, M. (2021) Upaya Hukum Terhadap Suspend Dalam Perjanjian Kemitraan Antara PT. Gojek Indonesia dengan Driver. *Jurnal Hukum Republica Universitas Lancang Kuning, Riau*
- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau, 1(1)*, 33–46.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: USM Press.
- Ayuwuragil, K. (2018). 5 Masalah Kesejahteraan yang Dikeluhkan Sopir Ojek "Online." Retrieved June 19, 2023
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum, 4(1)*, 46–60.
- Candraningrum, D. A. (2017). Gangguan Komunikasi Publik Dan Penurunan Brand Engagement Di Perusahaan Toys" R" Us. *Jurnal Komunikasi Global, 6(2)*, 164–174.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Harlow Essex: Pearson Education.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)*, 29–42.
- Febriyanti, A., & Pitoyo, B. S. (2023). Pengaruh Work From Home, Stres Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMK Widya Nusantara Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen, 19(1)*, 90-97.
- Fikrina, A. (2020) Perjanjian Antara Pengemudi Gojek Dengan Pemilik Provider GO-JEK (Studi Terhadap Hak dan Kewajiban)
- Fillaili, N. (2019). *Tanggung Jawab Perusahaan Transportasi Online Terhadap Penumpang Akibat Adanya Praktik Peralihan Akun Driver*. Surabaya: Skripsi Universitas Airlangga.

- Framelita, M. (2017). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance at the Manado State Property and Auction Service Office. *J EMBA J Ris Eco Management, Business and Accounts*, 5(3), 2752–2760.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Hengki, L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Hult, G., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. New York: SAGE Publication, Inc.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawan, A. H., Haryadi, H., & Indyastuti, D. L. (2019). The Effect Of Compensation, Job Stress, And Motivation On Job Satisfation. *Journal of Research in Management*, 2(1), 16–21.
- INDEF. (2022). Layanan Transportasi Online yang Digunakan Responden (Agustus-September 2022). Retrieved June 19, 2023,
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, K., & Roharto, T. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Jakarta (Studi Kasus pada Proyek Pengerukan Pembangunan Tpk Kalibaru). *Swot*, 7(1), 63–75.
- Kurniawan, D. (2023). The Effect of Financial Literacy, Performance Expectancy, Effort Expectancy, and Money Saving to Use Decision Financial Technology in the Millennial Generation in North Bekasi. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(1), 63-72.
- Luthfiah, A., Rifiana, R., & Septiana, N. (2021). Analisis Finansial Dan Strategi Pengembangan Industri Rumah Tangga Pengolahan Kerupuk Udang Di Desa Gadung Keramat, Kecamatan Bakarangan, Kabupaten Tapin (Studi Kasus Usaha Kerupuk Udang Zakiah). *Frontier Agribisnis*, 5(1), 229–238.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Montoro, L., Useche, S., Alonso, F., & Cendales, B. (2018). Work Environment,

- Stress, and Driving Anger: A Structural Equation Model for Predicting Traffic Sanctions of Public Transport Drivers. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 15(3), 497–508.
- Nadhifa, S., Suradi dan Hendrawati, D. (2019) Analisis perjanjian kemitraan antara driver transportasi online dengan perusahaan gojek sebagai penyedia aplikasi khususnya terkait dengan suspend. *Diponegoro Law Journal*; Diponegoro
- Nugraha, H., & Yulia, L. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Upaya Meminimalkan Kecelakaan Kerja Pada Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero): Studi kasus pada Depo Lokomotif Daop 2 Bandung PT. KAI. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 93–101.
- Nurhaeda, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 109–123.
- Nurhidayah, F. (2018). Analisis Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Transportasi Online. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 10(November), 179–186.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior (Global)*. United States: Pearson.
- Robbins, Stephen P, Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational Behaviour*. New York: Pearson Education.
- Rohaeni, H. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta. *Ikonomika: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(1), 40-52.
- Sanjaya, L. J., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan Antara Kenyamanan Pelayanan Dengan Loyalitas Pelanggan: Studi Pada Mahasiswa Universitas Diponegoro Pengguna Layanan Go-Jek Di Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 149–156.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan, S. (2017). Orientasi Kewirausahaan, Kinerja Inovasi Dan Kinerja Pemasaran Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Pada Sentra Industri Tas Desa Kadugene. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 1(1), 65–80.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.

- Sujarweni, W. V. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, H. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahrir, D., Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. Bogor: PT Penerbit IPB Press.
- Tegar, A., & Pragalata, A. (2019). The Effect of Compensation on Employee Retention Through Work Satisfaction and (Study At the Jayakatha Bali Beach Resort Residence and Spa, Indonesia). *International Journal of Economic, Commerce and Management*, 7(5), 565–577.
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Skripsi Universitas Islam Indonesia.

