

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DIBAGIAN SACHET DI PT.LW**

SKRIPSI

Oleh :

Putri Septianingsih

201910325019



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sachet Pada PT.LW

Nama Mahasiswa : Putri Septianingsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325019

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

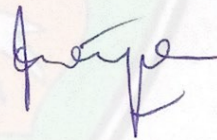
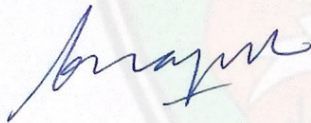
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Bintang Narpati, S.E., M.M

Murti Wijayanti, SE., MM

NIDN : 0316077203

NIDN : 0320127504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja,
dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan di Bagian Sachet Pada PT.LW

Nama Mahasiswa : Putri Septianingsih

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325019

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Choiroel Woestho, S.E., ME

NIDN. 0325068506

Sekretaris Tim : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA

Penguji NIDN. 0325027901

Penguji : Bintang Narpati, SE., M.M.

NIDN. 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

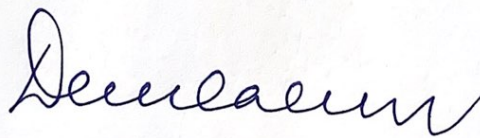
Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN: 0329048302



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN: 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dibagian Sachet Pada PT.LW” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan (plagiat) dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital maupun non digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 27 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



PUTRI SEPTIANINGSIH

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dibagian Sachet Pada PT.LW” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan (plagiat) dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital maupun non digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 27 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,

PUTRI SEPTIANINGSIH

ABSTRAK

Putri Septianingsih 201910325019, *Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dibagian Sachet Pada PT.LW*”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari 130 responden yang merupakan karyawan dari PT.LW. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengawasan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Produktivitas karyawan. Metode Analisis menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Pengawasan (X1), Disiplin (X2), Lingkungan kerja (X3) dan Produktivitas Karyawan (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil analisis regresi linear berganda dalam uji F. Hasil tersebut diperoleh dari f-hitung lebih besar dari f-tabel ($29,052 > 2,68$), sedangkan pengaruh parsial yang signifikan melalui uji t. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t- hitung pada variabel Pengawasan Kerja (X1) sebesar 3,860 nilai t-hitung pada variabel Disiplin Kerja (X2) sebesar 5,219 dan nilai t-hitung pada Lingkungan Kerja (X3) sebesar 2,640 nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel sebesar 1,97897. Sehingga variabel independent yaitu Pengawasan, Disiplin dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin, Lingkungan, Produktivitas

ABSTRACT

Putri Septianingsih 201910325019, The Effect of Work Supervision, Work Discipline and Work Environment on Employee Productivity in the Sachet Section at PT.LW”

This study aims to analyze the influence of work supervision, work discipline and work environment on employee productivity. The research was conducted using a questionnaire distribution method as a data collection tool. The research sample consisted of 130 respondents who were employees of PT.LW. The results of the study show that work supervision has a significant positive effect on employee productivity. The analysis method uses the Multiple Linear Regression method. The test results prove that the variables of Supervision (X1), Discipline (X2), Work environment (X3) and Employee Productivity (Y) have a significant simultaneous effect with the results of multiple linear regression analysis in the F test. These results are obtained from a larger f-count from the f-table ($29.052 > 2,68$), while a significant partial effect through the t test. These results were obtained from the t-count value on the Work Supervision variable (X1) of 3.860 the t-count value on the Work Discipline variable (X2) of 5.219 and the t-count value on the Work Environment (X3) of 2.640 the t-count value is greater than t-table of 1,97897. So that the independent variables namely Supervision, Discipline and Work Environment affect the dependent variable namely Employee Productivity.

Keywords: Supervision, Discipline, Environment, Productivity

ABSTRACT

Putri Septianingsih 201910325019, The Effect of Work Supervision, Work Discipline and Work Environment on Employee Productivity in the Sachet Section at PT.LW”

This study aims to analyze the influence of work supervision, work discipline and work environment on employee productivity. The research was conducted using a questionnaire distribution method as a data collection tool. The research sample consisted of 130 respondents who were employees of PT.LW. The results of the study show that work supervision has a significant positive effect on employee productivity. The analysis method uses the Multiple Linear Regression method. The test results prove that the variables of Supervision (X1), Discipline (X2), Work environment (X3) and Employee Productivity (Y) have a significant simultaneous effect with the results of multiple linear regression analysis in the F test. These results are obtained from a larger f-count from the f-table ($29.052 > 2,68$), while a significant partial effect through the t test. These results were obtained from the t-count value on the Work Supervision variable (X1) of 3.860 the t-count value on the Work Discipline variable (X2) of 5.219 and the t-count value on the Work Environment (X3) of 2.640 the t-count value is greater than t-table of 1,97897. So that the independent variables namely Supervision, Discipline and Work Environment affect the dependent variable namely Employee Productivity.

Keywords: Supervision, Discipline, Environment, Productivity

KATA PENGANTAR


Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dibagian Sachet Pada PT.LW”, guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian Tugas Akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr.Dewi Puspaningtyas Faeni., B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara JakartaRaya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., MM. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bintang Narpati., SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing I saya yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Murti Wijayanti, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II saya yang senantiasa telah memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Choiroel Woestho, SE., ME. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan bimbingan bagi penulis

7. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Rudi Mulyadi dan Ibu Saya tercinta Arjuna yang selalu mendoakan dan memberikan support serta dukungan selama proses pembuatan proposal skripsi
8. Spesial untuk pasangan saya Aggil Wahyu, saya ucapkan terimakasih untuk semuanya karna selalu ada dan sudah menemani dari awal hingga akhir. dan tak henti-hentinya memberikan dukungan dan semangat.

Jakarta, 23 Maret 2023

Penulis,



Putri Septianingsih

201910325019



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Pengawasan.....	10
2.1.1 Tujuan Pengawasan.....	11
2.1.2 Tipe-Tipe Pengawasan	11
2.1.3 Ciri Pengawasan.....	12

2.1.4	Indikator Pengawasan	13
2.2	Disiplin kerja.....	14
2.2.1	Tujuan Kedisiplinan Karyawan.....	15
2.2.2	Faktor kedisiplinan.....	16
2.2.3	Indikator kedisiplinan.....	17
2.3	Lingkungan Kerja	17
2.3.1	Manfaat Lingkungan Kerja	18
2.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	19
2.3.3	Faktor Lingkungan Kerja	19
2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.4	Produktivitas kerja	21
2.4.1	Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	23
2.4.2	Indikator Produktivitas Kerja.....	23
2.5	Penelitian Terdahulu	24
2.6	Kerangka Berfikir.....	28
2.7	Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian	29
3.2	Populasi.....	29
3.3	Sampel	30
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5	Metode Analisis Data	33
3.5.1	Uji Validitas	34

3.5.2	Uji Reliabilitas	35
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.1	Uji Normalitas.....	36
3.6.2	Uji Multikolinearitas	36
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.6.4	Uji Regresi Linear Berganda.....	37
3.7	Hipotesis	38
3.7.1	Uji F	38
3.7.2	Uji t	39
3.7.3	Koefisien Determinasi.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Profil Tempat Penelitian	40
4.2	Sejarah Perusahaan	40
4.2.1	Visi Misi Perusahaan	41
4.2.2	Struktur Organisasi PT.LW.....	42
4.2.3	Jumlah Karyawan pada PT.LW	43
4.2.4	Waktu Operasi Pabrik	43
4.3	Analisa Responden.....	44
4.3.1	Penyebaran Kuesioner.....	44
4.3.2	Identitas Responden	44
4.4	Hasil Analisis Data.....	46
4.4.1	Uji Validitas	46
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	50

4.5	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.5.1	Uji Normalitas.....	52
4.5.2	Uji Multikolinearitas	54
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6	Hasil Uji Hipotesis	56
4.6.1	Uji t.....	56
4.6.2	Uji F	57
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi.....	58
4.6.4	Uji Regresi Linear Berganda.....	59
4.6.5	Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V PENUTUP		63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Keterbatasan	65
5.2	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN.....		72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan.....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan.....	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Uji Validitas.....	35
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan PT.LW.....	43
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan jenis.....	44
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Pengawasan Kerja (X1).....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan Kerja (X1).....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3).....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Normalitas.....	52
Tabel 4.14 Hasil Analisis Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji t.....	56
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji F.....	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan.....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan.....	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Uji Validitas.....	35
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan PT.LW.....	43
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan jenis.....	44
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Pengawasan Kerja (X1).....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan Kerja (X1).....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3).....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Normalitas.....	52
Tabel 4.14 Hasil Analisis Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji t.....	56
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji F.....	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.LW Bagian Sachet	42
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastistas	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.LW Bagian Sachet	42
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastistas	55



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Permohonan Riset
- Lampiran 5 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 7 : Hasil uji SPSS
- Lampiran 8 : Tabel R
- Lampiran 9 : Distribusi t
- Lampiran 10 : Distribusi F
- Lampiran 11 : Riwayat Hidup

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Permohonan Riset
- Lampiran 5 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 7 : Hasil uji SPSS
- Lampiran 8 : Tabel R
- Lampiran 9 : Distribusi t
- Lampiran 10 : Distribusi F
- Lampiran 11 : Riwayat Hidup