

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada Bab IV yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.LW Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji variabel pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dihasilkan terdapat pengaruh positif secara parsial (uji t) antara pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.LW. masalah pengawasan kerja yang terjadi kurangnya pengawasan dari pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan disebabkan standar pengawasan yang digunakan pengawasan pekerjaan karyawan belum sebagaimana diharapkan, rendahnya pengawasan kerja dikarenakan karyawan yang kurang bertanggung jawab dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing dan kurangnya Tindakan perbaikan oleh karyawan apabila terdapat masalah atau hambatan dalam melaksanakan tugas. Maka hasil yang diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu sesuai dengan (Jessy Anggelliza Chantika et al,2022).
2. Hasil uji variabel Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, karyawan dihasilkan terdapat pengaruh positif secara parsial

(uji t) disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. LW. Masalah disiplin kerja yang terjadi dimana kurangnya ketegasan dan konsistenan perusahaan dalam menegaskan peraturan perusahaan yang berlaku. Maka hasil yang diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu sesuai dengan (Riana & Murti,2023).

3. Hasil uji variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dihasilkan bahwa terdapat pengaruh positif secara parsial (uji t) antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.LW. masalah lingkungan kerja yang terjadi dikarenakan tidak menerapkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan. serta tidak menjalin hubungan hubungan persaudaraan antar masing-masing karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan tidak bisa memenuhi target atau melebihi target yang telah ditetapkan perusahaan karena selama observasi dilihat kurangnya komunikasi antara karyawan dan bawahan. Maka hasil yang diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu sesuai dengan (Riana & Murti,2023).

4. Hasil uji pada pengawasan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dihasilkan kesimpulan bahwa berpengaruh positif secara silmutan dan bersignifikan. dari hasil yang diperoleh maka variabel-variabel memiliki perananan penting dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan yang terjadi pada PT.LW.

Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan tiga faktor tersebut untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mencapai tujuan

perusahaan yang diinginkan. Pengawasan, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berkontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, manajemen perlu memperhatikan faktor-faktor ini dan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mengajarkan serta memperhatikan karyawan tentang pengawasan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang digunakan oleh perusahaan agar karyawan mengetahui serta mengerti tentang SOP terhadap produktivitas kerja karyawan.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu :

1. Hasil penelitian sangat bergantung pada kejujurann responden dalam menjawab kuesioner penelitian.
2. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam menjawab pertanyaan yang diajukan peneliti saat melakukan wawancara. Untuk meminimalisir keterbatasan ini peneliti melakukan wawancara pada saat pekerja sedang istirahat.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang didapat, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan terhadap berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, terutama bagi pihak PT.LW, maka dari itu saran dapat diuraikan

sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Pengawasan Kerja melalui penelitian ini diharapkan perusahaan dapat mengawasi produksi secara ketat .
- b. Disiplin kerja melalui penelitian ini diharapkan Perusahaan yang berarti seharusnya perusahaan bisa mengawasi absensi karyawan agar terpenuhinya target, dari variabel lingkungan kerja bahwa atasan harus mengerti suasana kerja agar karyawan terpenuhi dari segala hal. Dan variabel produktivitas karyawan, melalui penelitian ini diharapkan pihak manajemen melakukan monitoring pekerjaan setiap hari di jam kerja yang disepakati agar penyelesaian pekerjaan dapat sesuai dengan prosedur dan dapat meningkatkan kemajuan perusahaan kedepannya.

2. Bagi Karyawan

Karyawan sebaiknya meningkatkan kualitas kerjanya agar produktivitas kerja karyawan yang dihasilkan dapat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya peningkatan kualitas dari dalam diri karyawan, maka tujuan perusahaan dapat tercapai.

3. Bagi Peneliti

Menyarankan untuk beberapa hal kepada penelitian mendatang yaitu dengan menggunakan variabel lain selain beban kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan agar dapat memiliki hasil yang berbeda dari penelitian ini. Serta diharapkan dapat menjadi pengetahuan dan melengkapi literatur untuk penelitian selanjutnya.

