

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814–5845.
- Afifudin, M. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Tetap Pt Agrofarm Nusa Raya Kabupaten Ponorogo*. Widya Mandala Surabaya Catholic University.
- Al Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2019). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- Al-Sharafi, H., Hassan, M. E. M., & Alam, S. S. (2018). The Effect Of Training And Career Development On Employees Retention –A Study On The Telecommunication Organizations In Yemen. *The Journal Of Social Sciences Research*, 420–430.
- Andaryansu, P., Zefriyenni, Z., & Lusiana, L. (2022). The Effect Of Career Development And Training On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable At Pt. Nagari Bank. *Eduvest-Journal Of Universal Studies*, 2(12), 2553–2570.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Interaktif Media Siber). *(Jems) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(2), 260–271.

- Butt, K. A., & Nasir, Z. M. (2021). Factor Do Influencing Turnover Intention: Intervening Effect Of Compensation Policy Decision. *Review Of Education, Administration & Law*, 4(2), 365–379.
- Darmika, N., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153–4182.
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(2), 7836–7862.
- Fahmi, I., Program, M., Manajemen, D., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. 3(1). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1>
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21–31.
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Smartpls V.3.2.7 2018. *Jurnal Manajemen*.
- Goperma, C., & Dolai, S. (2018). An Analysis Of Factors Influencing Employee’s Intention To Stay In The Organization. *Journal Of Emerging Technologies And Innovative Research*, 5(1), 970–983.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Agora*, 5(1).
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jiana (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13–23.

- Hilir, B., Timur, K., & Belakang, L. (2022). *E-Jurnal Profit ( Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan ) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Smk Negeri 1 Sampit*. 7(1), 34–45.
- Kundu, S. C., & Lata, K. (2017). Effects Of Supportive Work Environment On Employee Retention: Mediating Role Of Organizational Engagement. *International Journal Of Organizational Analysis*.
- Kurniawati, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 583–595. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1395>
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 9(3), 93–100.
- Maha, A. D. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Retensi Aparatur Sipil Negara Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci: Anggi Dwi Saputra Maha, Ade Nurma Jaya Putra, Beni Setiawan. *Jurnal Administrasi Nusantara Maha*, 3(9), 44–53.
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Tetap Pt. Bpr Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(4).

- Pering, I. M. A. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Satyagraha*, 03(02). [Http://Ejournal.Universitasmahendradatta.Ac.Id/Index.Php/Satyagraha](http://Ejournal.Universitasmahendradatta.Ac.Id/Index.Php/Satyagraha)
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan Dan Insentif. *Budgeting: Journal Of Business, Management And Accounting*, 2(1), 313–324.
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021a). *Partial Least Squares Structural Suation Modeling ( Pls-Sem ) Analysis For Social And Management Research : A Literature Review Journal Of Industrial Engineering & Management Research*. 2(4).
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021b). *Partial Least Squares Structural Suation Modeling ( Pls-Sem ) Analysis For Social And Management Research : A Literature Review Journal Of Industrial Engineering & Management Research*. 2(4).
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021c). Partial Least Squares Structural Suation Modeling (Pls-Sem) Analysis For Social And Management Research. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Saripudin, A., Oktriawan, W., & Kurniasih, N. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Restoran Saung Manglid*. 1(1), 48–57.
- Srimulyani, V. A., & Jelita, S. P. P. (2022). Dampak Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Retensi Karyawan. *Jrma (Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi)*, 10(2), 153–162.
- Suhardoyo, S. (2018). Analisis Implementasi Model Manajemen Kinerja Karyawan Pada Industri Manufacture Garment (Studi Kasus: Pt. Tae Young Indah). *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 18(2), 193–198.

- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Atrabis: Jurnal Administrasi Bisnis (E-Journal)*, 7(2), 182–193.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. Udayana University.
- Tambak, S. R., Elvina, E., & Prayoga, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Retensi Pegawai Dan Lingkungan Kerja Pt. Marbau Jaya Indah Raya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 10484–10501.
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. N. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap Dan Tidak Tetap Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Violetta, V., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1086–1095.
- Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1676.
- Yunita, T., Prabowo, H., Manurung, A. H., & Hamsa, M. (2021). How Pandemic And The Industry 4.0 Era Constraint: The Perspective Of Authentic Leadership On Innovation. *Iop Conference Series: Earth And Environmental Science*, 794(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012005>