

**PENGARUH PERILAKU ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. KATOLEC INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :

**Rafi Lucky Astra Pratama
201910325106**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Organisasi Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan PT. Katolec Indonesia

Nama Mahasiswa : Rafi Lucky Astra Pratama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325106

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis


Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

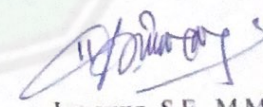
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN : 0420108003


Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0310036407

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Katolec Indonesia

Nama Mahasiswa : Rafi Lucky Astra Pratama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325106

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA

NIDN : 0303038004

Sekretaris Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN : 0316077203

Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.

NIDN : 0420108003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Katolec Indoonesia” ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penelitian karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,

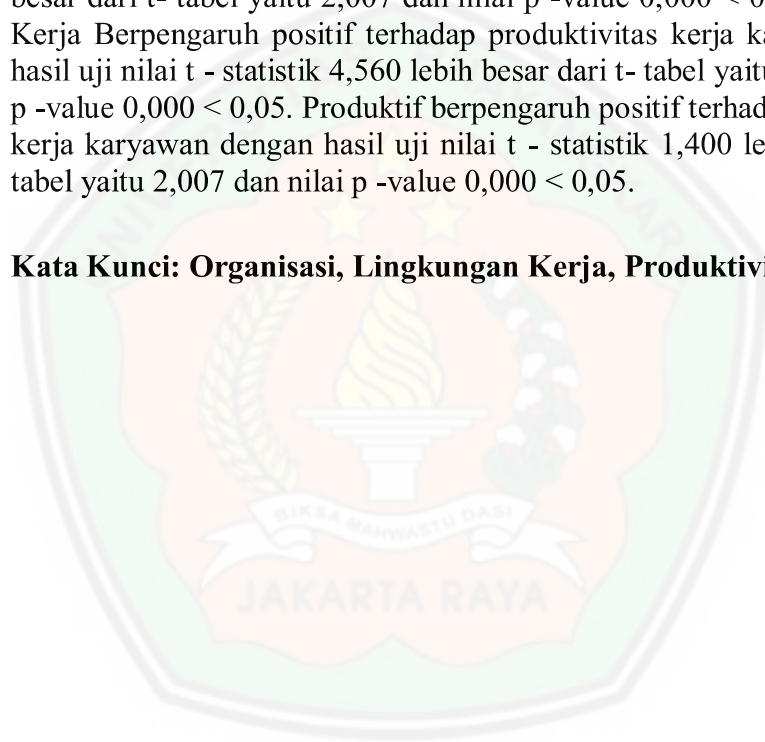


Rafi Lucky Astra Pratama
201910325106

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh perilaku organisasi dan lingkungan terhadap produktivitas PT. Katolec Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dan objek-objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Katolec Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52. Rancangan yang digunakan dalam pengujian ini yaitu menggunakan structural equation model (SEM) – SmartPLS 3.2.9. Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa Organisasi Tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil uji nilai t - statistik 0,855 lebih besar dari t- tabel yaitu 2,007 dan nilai p -value $0,000 < 0,05$. Lingkungan Kerja Berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil uji nilai t - statistik 4,560 lebih besar dari t- tabel yaitu 2,007 dan nilai p -value $0,000 < 0,05$. Produktif berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil uji nilai t - statistik 1,400 lebih besar dari t- tabel yaitu 2,007 dan nilai p -value $0,000 < 0,05$.

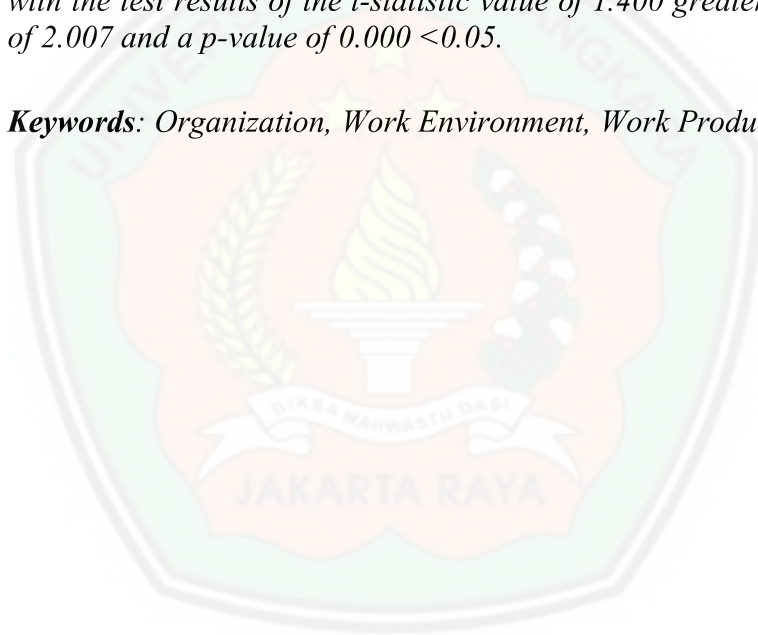
Kata Kunci: Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to measure the effect of organizational and environmental behavior on PT productivity. Katolec Indonesia. This study used quantitative research methods, and the objects used in this study were employees of PT. Katolec Indonesia. The number of samples used in this study was 52. The design used in this test is using a structural equation model (SEM) - SmartPLS 3.2.9. The results of this study provide an explanation that the Organization has no positive effect on employee work productivity with the test results of the t-statistic value of 0.855 greater than the t-table of 2.007 and a p-value of $0.000 < 0.05$. The work environment has a positive effect on employee work productivity with the test results of the t-statistic value of 4.560 greater than the t-table of 2.007 and a p-value of $0.000 < 0.05$. Productive has a positive effect on employee work productivity with the test results of the t-statistic value of 1.400 greater than the t-table of 2.007 and a p-value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Organization, Work Environment, Work Productivity*



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirohim dengan ini Alhamdulillahirobbil'alamiin sebagai ucapan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta anugerah-Nya atas terselesaikannya penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Katolec Indonesia”. guna melengkapi satu diantara syarat kelulusan pada program sarjana strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam segi materi maupun segi bahasa yang digunakan masih jauh dari kata sempurna. Dengan penuh rasa hormat penulis pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspitaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Acmad Fauzi, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan pada saat penyusunan skripsi ini.
5. Jumawan, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini
6. Dr. Acmad Fauzi SE., M.M. selaku Dosen Akademik saya yang selalu memberikan motivasi.
7. Retno Oktaviana, S.Pd., M.Pd. selaku koordinator Tugas Akhir dan Skripsi Jurusan Manajemen, FEB Ubhara Jaya.
8. Kedua Orang Tua atas do'a, bimbingan dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.

9. Rastra Syihyur Firda Sejati dan Diah Sabrina, yang telah membantu dan selalu mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi.
10. Tim Terbaik (Reza Rinaldi, Kemal Dan delvia Umagap) atas kebersamaannya dalam memberikan semangat dan dukungannya.
11. Keluarga Besar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Khususnya teman- teman seperjuangan Jurusan Manajemen FEB – Ubhara Jaya angkatan 2019 atas kerja samanya dan semua pihak yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar kedepannya bisa jauh lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca

Jakarta, 23 Juni 2023

Rafi Lucky Astra Pratama

201910325106

9. Rastra Syihyur Firda Sejati dan Diah Sabrina, yang telah membantu dan selalu mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi.
10. Tim Terbaik (Reza Rinaldi, Kemal Dan delvia Umagap) atas kebersamaannya dalam memberikan semangat dan dukungannya.
11. Keluarga Besar Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Khususnya teman- teman seperjuangan Jurusan Manajemen FEB – Ubhara Jaya angkatan 2019 atas kerja samanya dan semua pihak yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar kedepannya bisa jauh lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca

Jakarta, 23 Juni 2023

Rafi Lucky Astra Pratama

201910325106

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Perilaku Organisasi	10
2.1.1 Perilaku Organisasi	10
2.1.2 Manfaat Perilaku Organisasi.....	11
2.1.3 Elemen Perilaku Organisasi.....	11
2.1.4 Indikator Perilaku Organisasi	13
2.2 Lingkungan Kerja	17
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .	18
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	19
2.3 Produktivitas kerja	24
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	24
2.3.2 Cara Mengukur Produktivitas Kerja	27
2.3.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	29
2.4 Hipotesis Penelitian	29
2.5 Penelitian Terdahulu	30

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Tahap Penelitian	34
3.3 Model Konseptual.....	35
3.4 Operasional Variable	36
3.5 Waktu Dan Penelitian	38
3.5.1 Waktu Penelitian	38
3.5.2 Tempat Penelitian.....	38
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel.....	38
3.6.1 Populasi Penelitian	38
3.6.2 Sampel Penelitian.....	38
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6.4 Jenis dan Sumber Data	40
3.7 Metode Analisis Data.....	41
3.7.1 Teknik Analisa Data.....	42
3.7.2 Tahapan Analisis PLS	42
3.7.3 Uji Validitas.....	44
3.7.4 Uji Reabilitas	45
3.7.5 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.6 Uji Normalitas.....	45
3.7.7 Uji Multikolinieritas.....	46
3.7.8 Uji Heteroskedastisitas	46
3.7.9 Uji Analisis Regensi Linier Berganda.....	46
3.8 Uji Hipotesis.....	47
3.8.1 Uji Kelayakan (Uji F).....	48
3.8.2 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	49
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	50
4.1 Gambaran Umum PT. Katolec Indonesia	50
4.1.1 Profil.....	50
4.2 Lokasi Objek Penelitian	52
4.3 Visi Misi Perusahaan	52

4.4 Struktur Organisasi	53
4.5 Deskripsi Data	54
4.6 Analisis Data	57
4.6.1 Hasil Analisis Pengukuran Model (Outer Model)	58
4.6.1.1 Convergent Validity	59
4.6.1.2 Discriminant Validity	62
4.6.1.3 Average Variant Extracted (AVE)	64
4.6.1.4 Composite Reliability	64
4.6.1.5 Cronbach Alpha.....	65
4.6.2 Hasil Pengukuran Inner Model.....	65
4.7 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	68
4.8 Pembahasan.....	70
4.8.1 Pengaruh perilaku organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Katolec Indonesia.....	70
4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Katolec Indonesia	71
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR REFRENSI.....	75
LAMPIRAN.....	77
HASIL UJI PLAGIARISME	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	101