

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis diatas yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan, nilai koefisien dan Tstatistic pada hipotesis pertama (H1). Berdasarkan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa Tstatistic tidak berpengaruh signifikan terhadap hipotesis tersebut, sehingga berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa hipotesis mengenai perilaku organisasi (X) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y)
2. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan, nilai koefisien dan Tstatistic pada hipotesis pertama (H2). Berdasarkan hasil tersebut dinyatakan bahwa Tstatistic berpengaruh signifikan, berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa hipotesis mengenai pengaruh lingkungan kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).
3. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan, nilai koefisien dan Tstatistic pada hipotesis pertama (H3). Dari hasil tersebut dinyatakan bahwa Tstatistic berpengaruh signifikan karna lebih dari syarat yang ditentukan sehingga hipotesis ini dapat diterima,. Berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil

kesimpulan bahwa hipotesis mengenai pengembangan karir (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan analisis diatas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada PT. Katolec Indonesia agar supaya lebih memperkuat Perilaku organisasi kerja dalam sector apapun seperti memperhatikan mengaturjalannya kinerja karyawan dalam bekerja, mengingat perusahaan tersebut ada beberapa regenerasi umur, jadi saling membantu agar terciptanya produktivitas kerja dalam bekerja kepada setiap karyawandan pemimpin pun harus memberi apresiasi/ penghargaan agar setiap karyawan termotivasi dalam melakukan pekerjaan supaya terciptanya inisiatif dari karyawan sehingga memberikan dampak positif bagi perusahaan.
2. Secara umum pengembangan karir dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang positif terhadap produktivitas kinerja karyawan pada PT. Katolec Indonesia untuk itu disarankan perusahaan memberikan pelatihan dan peluang bagi karyawan dlam meningkatkan karirnya didalam atau diluar pekerjaan, serta memperhatikan linngkungan kerja agar perusahaan dapat mengaplikasikan pengembangan karir dan menciptakan lingkungan kerja seingga produktivitas kinerja karyawan berjalan sesuai dengan tujuan dan target perusahaan dapat tercapai.

3. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga perlu adanya perhatian dan support dari perusahaan mengenai lingkungan pekerjaan, agar karyawan lebih nyaman dalam melakukan pekerjaan.

