

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil hipotesis, hasil pengolahan data dan pembahasan, kesimpulan riset adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan penelitian (Sunarsi et al., 2020) yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada di Jakarta membuktikan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada SMP Negeri 31 Kota Bekasi, lingkungan kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan. Semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan pada SMP Negeri 31 Kota Bekasi.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan penelitian (Putra et al., 2023) yang berjudul pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang memiliki arti bahwa semakin tinggi disiplin kerja karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Pada SMP Negeri 31 Kota Bekasi, disiplin kerja berdampak positif dan

signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja seorang karyawan, maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan penelitian (Tsuraya & Fernos, 2023) yang berjudul pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi dasarnya dapat memotivasi pegawai untuk melakukan banyak upaya untuk mencapai tujuan mereka, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja pegawai dan mempengaruhi tujuan perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja pegawai dalam bekerja akan sangat terdorong oleh setiap peningkatan motivasi pegawai. Pada SMP Negeri 31 Kota Bekasi, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja seorang karyawan, maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada SMP Negeri 31 Kota Bekasi, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka SMP Negeri 31 Kota Bekasi harus dapat mempertahankan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi kerja agar dapat menghasilkan Kinerja Karyawan yang baik.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
3. Dalam penelitian selanjutnya disarankan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

5.3 Keterbatasan Masalah

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, terdapat keterbatasan yang dialami dan dapat dijadikan beberapa faktor yang bisa untuk diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini tentu disadari masih memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian yang akan datang. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Jumlah responden yang hanya 53 orang, tentunya masih belum cukup untuk menggambarkan keadaan yang sebenarnya.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sesungguhnya, hal tersebut terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan, dan pemahaman yang berbeda tiap responden, serta faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.