

**PENGARUH KOMPENSASI DIMEDIASI IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA  
YAYASAN XYZ**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**RASLINDA LUTHFIANI TAMARU MARBUN**

**201910325040**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dimediasi Iklim  
Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada  
Yayasan XYZ

Nama Mahasiswa : Raslinda Luthfiani Tamaru Marbun

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325040

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Tyna Yunita, S.E., M.M  
NIDN. 0319067107

Pembimbing II



Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd  
NIDN. 0306028501

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dimediasi Iklim  
Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada  
Yayasan XYZ.  
Nama Mahasiswa : Raslinda Luthfiani Tamaru Marbun  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325040  
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Jumawan, S.E., M.M

NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim : Dra. Rini Wijayaningsih, MM

Penguji : NIDN. 0328056302

Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN. 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dimediasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan XYZ”. Ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan Karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan,



Raslinda Luthfiani Tamaru Marbun  
201910325040

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja dapat memengaruhi kompensasi dari mediasi iklim organisasi, yang ditemukan pada Yayasan XYZ. Dengan metode riset kuantitatif, populasi dan sampel yang diperoleh dari guru sekolah Al-Hamiyah dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sampel yang digunakan dalam riset ini sebanyak 100 responden. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif. Variabel kompensasi terhadap iklim organisasi berpengaruh positif. Variabel iklim organisasi terhadap kepuasan kerja berpengaruh negatif. Variabel iklim organisasi dalam hubungan kompensasi terhadap kepuasan kerja berpengaruh negative yaitu mampu memediasi dengan baik. Peneliti menyadari bahwa dalam riset ini memiliki kekurangan dan keterbatasan, namun daripada itu peneliti mengharapkan riset ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait didalam riset ini. Riset ini dapat digunakan guna memperluas pengetahuan dan melengkapi literatur mengenai Pengaruh Kompensasi dan kepuasan kerja Terhadap iklim organisasi Sebagai Variabel Intervening Yayasan XYZ.

**Kata Kunci : Kompensasi, iklim organisasi dan kepuasan kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether job satisfaction can affect compensation from organizational climate mediation, which was found in the XYZ Foundation. With the quantitative research method, the population and sample were obtained from Al-Hamiyah school teachers using the saturated sample method. The sample used in this research was 100 respondents. The results of this study explain that the compensation variable has a positive effect on job satisfaction. The compensation variable has a positive effect on organizational climate. Organizational climate variable has a negative effect on job satisfaction. The organizational climate variable in the relationship of compensation to job satisfaction has a negative effect, namely being able to mediate well. The researcher realizes that this research has shortcomings and limitations, but instead of that the researcher hopes that this research can be useful for the parties involved in this research. This research can be used to broaden knowledge and complete the literature regarding the Effects of Compensation and Job Satisfaction on Organizational Climate as an Intervening Variable for the XYZ Foundation..*

**Keywords: Compensation, organizational climate and job satisfaction**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis limpahkan kehadirat Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis di beri keseharian serta kelancaran dalam Menyusun dan menyelesaikan laporan skripsi ini. Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah untuk melengkapi kurikulum program studi S1 Pendidikan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Oleh karena itu penulis melakukan Penelitian di Yayasan XYZ. Penulis menyadari benar bahwa pembuatan penelitian ini tidak lepas dari bantuan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Inspektur Jenderal Polisi (P) Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Choiroel Woestho, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik Penelitian.
5. Tyna Yunita S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Ferawaty Puspitorini S.S., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberi bimbingan, dukungan, serta ilmu dalam penyelesaian proposal skripsi.

6. Segenap Dosen Progam Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberi ilmunya kepada peneliti.
7. Segenap Dosen Pengajar dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
8. Terima kasih banyak kepada Nabilah, Lifia, Alfianito, Marthyn, Rafael, Adi ,Ilyas dan Fajar selaku teman satu perjuangan yang telah banyak membantu.
9. Terima kasih kepada kedua orang tua saya tercinta ,Bapak Joni Tamaru Marbun dan Ibu Katih atas segala doa, dukungan, dan cinta kasih yang selalu diberikan .
10. Terima kasih kepada Kris Setiawan , selaku pasangan saya yang terus memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
11. Terima kasih kepada rekan kerja saya Mba Siska,Mba Ara,Mba Mayang, Mba Ester, Anggita, Mba Devi atas toleransi dan dukungan yang di berikan kepada saya.
12. Terima kasih kepada diri saya atas segala perjuangan untuk melalui proses yang luar biasa ini .

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat



yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 24 Juli 2023

Penulis,



Raslinda Luthfiani Tamaru Marbun  
201910325040



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
2.1 Kepuasan Kerja .....	11
2.1.1 Teori Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	12
2.1.3 Tujuan Dan Manfaat Kepuasan Kerja:.....	13
2.1.4 Teori Tentang Kepuasan Kerja.....	14
2.2 Kompensasi .....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	15
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .....	16
2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	18
2.2.4 Indikator Kompensasi .....	19
2.3 Iklim Organisasi .....	21
2.3.1 Pengertian Iklim Organisasi .....	21
2.3.2 Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	22
2.3.3 Tujuan Iklim Organisasi.....	23

2.3n.4	Indikator Iklim Organisasi .....	24
2.4	Penelitian Terdahulu .....	25
2.5	Kerangka Konseptual .....	29
2.6	Hipotesis .....	29
2.7	Pengembangan Hipotesis .....	30
2.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	30
2.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Iklim Organisasi .....	31
2.7.3	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	31
2.7.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Melalui Iklim Organisasi .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>33</b>
3.1	Desain Penelitian .....	33
3.2	Populasi dan Sampel .....	33
3.2.1	Populasi .....	33
3.2.2	Sampel .....	33
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	34
3.3.1	Data Primer .....	34
3.3.2	Data Sekunder .....	34
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya .....	34
3.4.1	Operasional Variabel .....	35
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran .....	36
3.5.1	Operasional Variabel .....	36
3.5.2	Skala Pengukuran .....	37
3.6	Metode Analisis dan Data Pengujian Hipotesis .....	38
3.6.1	Analisis Strucutral Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS).....	39
3.6.2	Analisis Deskriptif .....	39
3.6.3	Analisis Inferensial.....	40
<b>BAB IV Analisis Dan Pembahasan.....</b>		<b>46</b>
4.1	Gambaran Umum Yayasan XYZ.....	46
4.1.1	Visi dan Misi Instansi.....	46
4.2	Hasil Analisis Data .....	46
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuisoner.....	46
4.3	Deskripsi Data .....	47
4.3.1	Identitas Responden .....	47

4.3	Hasil Analisi Data.....	50
4.3.1	Skema Model Partial <i>Least Square</i> .....	50
4.3.2	Hasil Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	51
4.3.3	Hasil Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	57
4.4	Hasil dan Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP.....		67
5.1.	Kesimpulan.....	67
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	68
5.3	Saran.....	69



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kenaikan Gaji Guru.....	2
Tabel 1. 2 Data Tunjangan Guru .....	2
Tabel 1. 3 Data Pra Survey Iklim Organisasi .....	4
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	38
Tabel 4 2 Hasil penyebaran dan penerimaan kuisioner.....	47
Tabel 4 3 Karakteristik berdasarkan kelamin.....	47
Tabel 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 4 5 Karakteristis .....	50
Tabel 4 6 Loading Factor (Outer Loading) .....	52
Tabel 4 7 Average Variance Exctracted (AVE) .....	54
Tabel 4 8 Cross Loading .....	55
Tabel 4 9 Cronbach Alpha & Composite Reliability .....	56
Tabel 4 10 Uji R-Square.....	58
Tabel 4 11 Uji Q-Square.....	59
Tabel 4 12 Path Coefficient.....	60
Tabel 4 13 Specific Indirect Effect.....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : 1 Surat Riset .....	75
Lampiran : 2 Uji Plagiarisme .....	76
Lampiran : 3 Uji Referensi Skripsi .....	78
Lampiran : 4 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran : 5 Tabulasi Data .....	91
Lampiran : 6 Buku Bimbingan.....	100
Lampiran : 7 Daftar Riwayat Hidup .....	103

