

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WANG SARIMULTI UTAMA KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Regita Cahyani Sachri

201910325251



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten
Bekasi

Nama Mahasiswa : Regita Cahyani Sachri

Nomor Induk Mahasiswa : 201910325251

Program Studi / Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI,

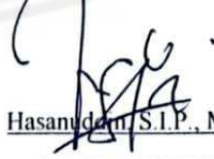
Dosen Pembimbing I



Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., PH.D

NIDN. 0307066401

Dosen Pembimbing II



Hasani Darmi, S.I.P., M.AP.

NIDN. 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi
Nama Mahasiswa : Regita Cahyani Sachri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325251
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S, Mn, M.M
: NIDN. 0310016102
Sekretaris Tim Penguji : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
: NIDN. 0307066401
Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
: NIDN. 0328056302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan pengaturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam atau digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Penulis



Regita Cahyani Sachri

201910325251

ABSTRAK

Regita Cahyani Sachri. 201910325251. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pentingnya peningkatan pelatihan, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan program SPSS versi 26. Jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (4) pelatihan, kompetensi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi berpengaruh pelatihan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah 0,300 atau 30%.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

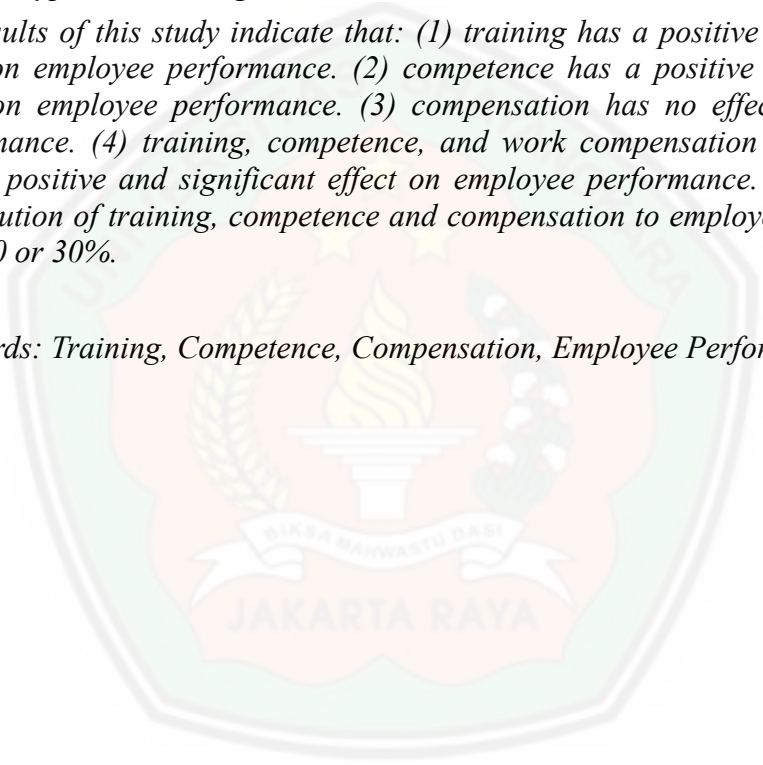
ABSTRACT

Regita Cahyani Sachri. 201910325251. The Effect of Training, Competence and Work Compensation on Employee Performance at PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi Regency.

The purpose of this study was to examine the importance of increasing training, competence, and work compensation on employee performance at PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi Regency. The research method used is quantitative method using the SPSS version 26 program. The number of samples in this study used validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, and hypothesis testing.

The results of this study indicate that: (1) training has a positive and significant effect on employee performance. (2) competence has a positive and significant effect on employee performance. (3) compensation has no effect on employee performance. (4) training, competence, and work compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The influential contribution of training, competence and compensation to employee performance is 0.300 or 30%.

Keywords: Training, Competence, Compensation, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi”**. Penyusunan proposal skripsi ini mungkin tidak selesai dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua yang saya sayangi terus memberi dukungan baik kepercayaan, motivasi dan finansial.
2. Irjen Pol (Purn) Dr. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., PH.D. selaku dosen pembimbing I skripsi. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan bapak penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.

6. Hasanuddin, S.I.P., M.AP. selaku dosen pembimbing II skripsi. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan bapak penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
7. Dr. Supardi, ST., MM. selaku dosen akademik. Terimakasih atas arahan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
8. Seluruh dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
9. Hendriek L. Sihotang, S. Si, S.H, M.M. selaku HRD Manager PT. Wang Sarimulti Utama. Terimakasih telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Wang Sarimulti Utama Kabupaten Bekasi.
10. Aa Rangga Saputra, Aa Rezza Saputra, Adik Raffa Maulana selaku saudara kandung yang selalu mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Shafira Sutiyan, Yuda Purwalaksana, Isma Cantika selaku saudara yang selalu memberi dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman sekaligus sahabat Nia, Lisa, Ayu, Angel, Desry, Yanuarly, Regy, Yuni, Intan, Novita, Vicha, Fernando, Naufal, Yudha yang telah memberi dukungan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
13. Teman seperbimbingan skripsi, yang telah saling membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Terakhir untuk diri sendiri, yang terus bertahan apapun kondisinya, dan terus menjadi lebih baik dari hari kemarin.

Saya menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati saya mohon maaf sebesar-besarnya apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini, mengingat saya masih dalam proses pembelajaran dan semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat serta berguna bagi pembaca.



Jakarta, 05 Juni 2023

Penulis

Regita Cahyani Sachri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	i
1.1 Latar Belakang	i
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Telaah Teoritis	12
2.1.1 Kinerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja	14
2.1.1.4 Indikator Kinerja	14
2.1.2 Pelatihan.....	15

2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	15
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	16
2.1.2.3 Indikator Pelatihan	17
2.1.2.4 Metode Pelatihan.....	17
2.1.3 Kompetensi	18
2.1.3 Pengertian Kompetensi	18
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	19
2.1.3 Jenis Kompetensi	23
2.1.3.4 Indikator Kompetensi.....	24
2.1.4 Kompensasi.....	24
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi.....	24
2.1.4.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	26
2.1.4.3 Tujuan Kompetensi	27
2.1.4.4 Indikator Kompesasi	29
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Tahapan Penelitian	37
3.3 Model Konseptual.....	38
3.4 Operasional Variabel.....	39
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	41
3.5.1 Waktu Penelitian	41
3.5.2 Tempat Penelitian.....	41
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	41
3.6.1 Populasi Penelitian.....	41

3.6.2 Sampel Penelitian.....	41
3.7 Teknik Pengumpulan Data	42
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.8.1 Data Primer	44
3.8.2 Data Sekunder.....	44
3.9 Metode Analisis Data.....	44
3.9.1 Uji Validitas.....	44
3.9.2 Uji Reliabilitas	44
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.9.5 Uji Hipotesis	47
BAB IV ANALISIS HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN	50
4.1 Profil Perusahaan	50
4.1.1 Produk yang dihasilkan.....	51
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	52
4.3 Struktur Organisasi	53
4.4 Hasil Penelitian	53
4.4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	53
4.4.2 Identitas Responden.....	54
4.5 Uji Kualitas Data.....	57
4.5.1 Uji Validitas.....	57
4.5.2 Uji Reliabilitas	61
4.6 Uji Asumsi Klasik	63
4.6.1 Uji Normalitas.....	63
4.6.2 Uji Multikolinearitas	65
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	67

4.8 Uji Hipotesis	70
4.8.1 Uji T (Uji Parsial).....	70
4.8.2 Uji F (Uji Simultan).....	72
4.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.9.1 Pengaruh Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	74
4.9.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan.	75
4.9.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.9.4 Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V_PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Implikasi Manajerial	80
REFERENSI	83

DAFTAR TABEL

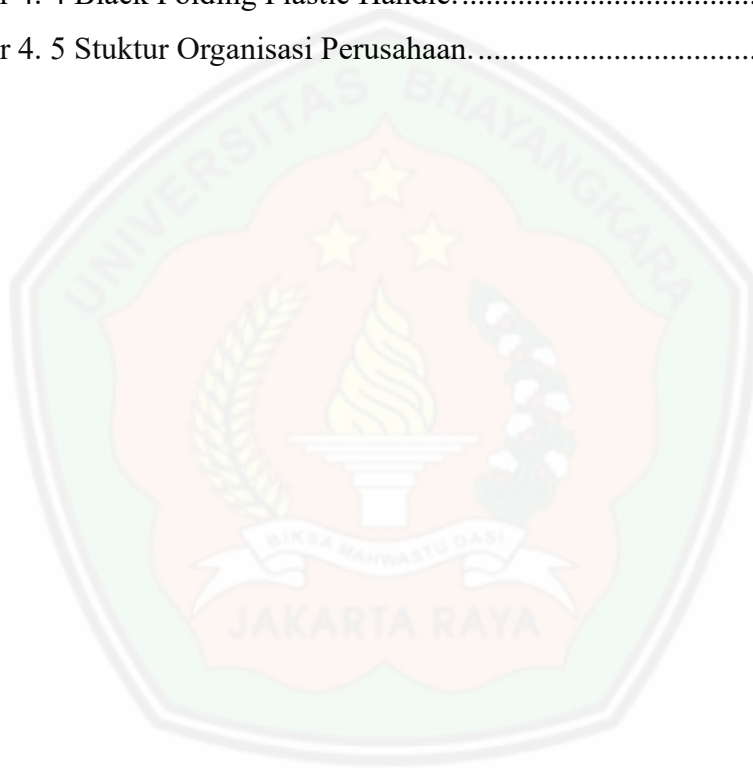
Tabel 1. 1 Data Pelatihan PT. Wang Sarimulti Utama	4
Tabel 1. 2 Data Kompetensi PT Wang Sarimulti Utama, 2023	5
Tabel 1. 3 Absensi Karyawan PT Wang Sarimulti Utama, 2022.	7
Tabel 2. 1 Metode Pendekatan Pelatihan	17
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.	38
Tabel 3. 2 Skala likert.....	42
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan waktu lama bekerja.	55
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pelatihan.	57
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kompetensi.....	58
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kompensasi.	58
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan.	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X1).....	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X2).	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X3).....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).	62
Tabel 4. 14 Uji Normalitas.	63
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas.	65
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	69

Tabel 4. 18 Hasil Uji f (Uji Parsial).	71
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Operational.	34
Gambar 3. 1 Model Konseptual.	38
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan.	50
Gambar 4. 2 PT. Wang Sarimulti Utama.....	51
Gambar 4. 3 Cover handle mobil.	51
Gambar 4. 4 Black Folding Plastic Handle.....	52
Gambar 4. 5 Stuktur Organisasi Perusahaan.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 4 Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 26

Lampiran 5 Data Distribusi R-Tabel, T-Tabel, dan F-Tabel

Lampiran 6 Buku Bimbingan

Lampiran 7 Uji Plagirieme

Lampiran 8 Uji Referensi

Lampiran 9 Riwayat Hidup Penulis

