

REFERENSI

- (2022), Wunngo.L. et, al (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di Sentral Keramik Di Kelurahan Dadaprajo Kota Batu . 1–23.
- A, N. A., Tajang, A. R., & Taufik, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Agustin Rozalena & Sri Komala Dewi. (2017). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan bagi karyawan* .
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- armstrong. (2021). *Proses-Proses Manajemen Sumber Daya Manusia: Handbook Manajemen SDM*.
- Armstrong. (2018). *Handbook manajemen sumber daya manusia SDM*.
- DR. EKO Budi Leksono. (2020). *pengukuran kinerja model model populer dan implementasi sederhana*.
- Dr. M. Kadarisman. (2018). *manajemen kompensasi*.
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, M. (150 C.E.). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori Dimensi Pengukuran Dan Implementasi Dalam Organisasi. 2017*.

- Elida Putri Sinaga¹, S. L. R. M. (2021). Keywords: Training; Competence; Work Discipline; Job Stress Employee Performance 11. *PKP (Public Knowledge Project)*, 9(2), 11–17. <https://journal.unrika.ac.id/index.php/equi>
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- I G Ag, Sasih Gayatri, Ni Luh Sili Antari, & Ni Luh Yuni Astuti. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Research of Management*, 2(2), 234–243. <https://doi.org/10.51713/jarma.v2i2.51>
- Ja, M., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 05(04), 10892–10900.
- Jurnal, J., Mea, I., Di, K., & Manufaktur, P. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 6(2), 1860–1880.
- kadarisma. (2016). *Manajemen Kompensasi*.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- M, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan Syardiansah. 13(1), 149–167.

Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129–147.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Moko, W. (2021). *Manajemen kinerja teori dan praktik.*

muhammad Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Ni Kadek Suryani, I. A. P. W. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian.*

Prahiawan, W. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jmm Unram-Master of Management Journal, 12(1), 24–36.* <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.747>

Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta, 2(1), 40–46.*

Prof Dr. Sugiyono. (2011). *penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*

Pustaka, T. (2022). *Peran Pemimpin dalam mendukung kinerja karyawan N. 18(2), 138–144.*

Riniwarti H. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: aktivitas utama dan pengembangan sdm.*

Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., Saad, S., & Hasan, E. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PADA. 2, 73–79.*

Sandha Perdhana, T., & Thamrin, D. (2023). *Pemberdayaan Kader Posyandu Mawar Grand Residence Kelurahan Cijengkol Kecamatan Setu Bekasi Dalam*

- Upaya Pengelolaan Data Tumbuh Kembang Balita*. 6(1), 2614–2201.
<http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/Jabdimas>
- Santika, I. P., Mustika, I. K., Iswari, I. A. M. A. P., & Budiasa, I. K. (2023).
 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai
 Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*,
 19(1), 146–157. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.668>
- Sosains, J., Sosial, J., Sains, D., Setiono, D. I., Sugiarto, F., Permata, M., & Putri,
 S. Y. (n.d.). *Pengaruh Rekrutment, Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap
 Kinerja Karyawan Pada PT. CitraJasa Cipta Mandiri*
<http://sosains.greenvest.co.id>
- Sujarweni. (2019). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi / V wiratna sujarweni*.
- Suparyadi. (2015). MSDM Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis
 Kompetensi SDM.
- Susilowati, S. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi DAN Pengembangan*. 1(3), 176–188.
- Syofian Siregar. (2015). *Metode penelitian kuantitatif di lengkapi dengan
 perbandingan perhitungan manual & spss*.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja Ed 3*.
- Wonda, Y., & Walangitan, O. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan
 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga
 Kabupaten Tolikara*. 3(2), 127–132.
- yohanes arianto budi nugroho. (2019). *Pelatihan dan pengembangan SDM teori
 dan aplikasi*.

Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. In *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi* (Vol. 3, Issue 1). <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>

