

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Lingkungan Kerja sebagai variabel X1, Disiplinan Kerja sebagai variabel X2, Motivasi kerja sebagai variabel X3 dan Kinerja karyawan sebagai variabel Y, pada Bank BJB Cabang Bekasi sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada Uji t variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil analisis data bahwa secara parsial tidak terdapat pengaruh positif antara Lingkungan Kerja(X1) terhadap Kinerja Karyawan(Y).
2. Pada Uji t variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil analisis data bahwa secara parsial tidak terdapat pengaruh positif antara Disiplin Kerja(X2) terhadap Kinerja Karyawan(Y).
3. Pada uji yang sama yaitu Uji t motivasi kerja terhadap kinerja karyawan analisis data bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif antara Motivasi Kerja(X3) terhadap Kinerja Karyawan(Y).
4. Pada Uji F variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja hasil analisis data menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masih terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Bank BJB Cabang Bekasi dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

#### 1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

#### 2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

#### 3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap suatu Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya kinerja suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

#### 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Maka bagi peneliti selanjutnya sebaiknya yang meneliti di perusahaan sejenis tidak disarankan menggunakan variabel Lingkungan Kerja, dan Disiplin kerja

karena pada tingkat signifikan di perusahaan tersebut kurang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sebaiknya peneliti selanjutnya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

