

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti terkait Gaya kepemimpinan (X1), Lingkungan kerja (X2), Kepuasan karyawan (Y) dan Motivasi karyawan (Z). Maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan berpengaruh positif signifikan
2. Lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan berpengaruh positif signifikan
3. Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi karyawan berpengaruh positif signifikan
4. Lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan berpengaruh positif signifikan
5. Motivasi karyawan terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan
6. Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan melalui variable Motivasi karyawan terbukti positif signifikan dan telah dinyatakan termediasi
7. Lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan memiliki hasil yang positif signifikan dengan motivasi karyawan sebagai variable mediasi

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Peneliti menyadari dalam penelitian ini terdapat kekurangan dan keterbatasan. Berdasarkan nilai terkecil loading factor peneliti mengharapkan penelitian ini bermanfaat bagi beberapa pihak terkait diantaranya:

1. Bagi PT Panasonic Gobel Indonesia
  - a. Hasil penelitian ini diharapkan PT Panasonic Gobel Indonesia memiliki gaya kepemimpinan yang semakin lebih baik lagi kedepannya melalui evaluasi evaluasi yang diadakan perusahaan agar tersalurkan apa yang

diinginkan karyawan agar karyawan merasa nyaman bekerja di PT Panasonic Gobel Indonesia

- b. Hasil penelitian ini diharapkan PT Panasonic Gobel Indonesia memberikan lingkungan kerja yang lebih nyaman bagi karyawan agar karyawan semakin memberikan kinerja terbaiknya untuk perusahaan
- c. Hasil penelitian ini diharapkan PT Panasonic Gobel Indonesia memberikan kepuasan bagi karyawannya dengan mengurangi angka stress kerja serta membuat waktu kerja lebih efisien.
- d. Hasil penelitian ini diharapkan PT Panasonic Gobel Indonesia memberikan motivasi bagi karyawan dengan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk improve serta memberikan bonus kepada karyawan agar karyawan semakin termotivasi dalam bekerja.

## 2. Bagi akademis

Penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menjadi pengetahuan serta referensi literatur mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dengan bentuk yang lebih menarik untuk penelitian selanjutnya.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah dilaksanakan dengan prosedur ilmiah, peneliti masih memiliki keterbatasan uang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya agar dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik . Maka, peneliti memiliki keterbatasa diantaranya:

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan persebaran secara online melalui google form. Hal tersebut mengakibatkan jawaban yang dirasa kurang bagi

peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan metode lain seperti wawancara dan studi kasus agar hasil semakin memperkuat data

2. Penelitian ini menggunakan Teknik analisis SEM dengan menggunakan SmartPLS sebagai alat hitung. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode lain serta aplikasi pendukung lainnya.
3. Dalam penelitian ini, kuesioner hanya tersebar pada beberapa divisi saja tanpa melibatkan divisi lainnya.

