

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TARA PARAMA SEMESTA**

SKRIPSI

Oleh:

Rindi Puspita Ranti

201910325335



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tara Parama

Semesta

Nama Mahasiswa : Rindi Puspita Ranti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325335

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI

Dosen Pembimbing I



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN : 0314068202

Dosen Pembimbing II



Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak

NIDN : 0302129101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta
Nama Mahasiswa : Rindi Puspita Ranti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325335
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGENAL, MENGENAL, MENGENAL,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, SE, MM
: NIDN. 0305037705



Sekretaris Tim : Tyna Yunita, S.E, M.M
Penguji : NIDN. 0319067107



Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.os., M.si
: NIDN. 0314068202



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul, “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Rindi Puspita Ranti
201910325335

ABSTRAK

Pada kurun waktu digitalisasi saat ini, sebagian besar organisasi dihadapkan pada tantangan substansial yang membentuk hasil dari ketidakpastian perekonomian dunia, globalisasi, kemajuan teknologi dan praktik terkait dengan krisis pada setiap pekerjaan memiliki persaingan bisnis, karena itu semua karyawan dituntut untuk menguasai bidang keahlian teknologi dan mampu memberikan inovasi dalam perubahan saat ini. Salah satu produktivitas perusahaan dalam pengelola sumber daya manusia yaitu melalui pelatihan supaya karyawan mampu dalam mengembangkan karir serta dapat meningkatkan kinerja dalam perusahaan. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta, untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tara Parama Semesta dan untuk mengetahui adanya pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah menggunakan penelitian survei dan metode kuantitatif, sampel yang diambil berjumlah 49 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan pelatihan kerja dan pengembangan secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the current era of digitalization, several large organizations face substantial challenges that shape the results of the demands of the world economy, global, technological advances, and practices related to the crisis in every job that has business competition. On of the productivity of company training in managing human resources is through it so that employees can develop careers and can improve performance in the company. The study aimed to determine the effect of Job Training on Employee Performance at PT Tara Parama Semesta, determine the effect of Career Development on Employee Performance at PT Tara Parama Semesta, and determine the effect of Job Training and Career Development on Employee Performance at PT Tara Parama Semesta. The research method in this study was to use survey research and quantitative methods, the sample taken was 49 employees using a saturated sample technique. The results shot that partially Job Training has a positive and significant effect on Employee Performance, and simultaneously Job Training and development both have an effect on Employee Performance.

Keywords : Job Training, Career Development and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-nya serta hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta” Skripsi ini merupakan tugas dan kewajiban guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen. Di dalam penulisan skripsi ini penulis telah berupaya sebisa mungkin, namun penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan untuk itu sekiranya pembaca dapat memaklumi kekurang tersebut. Untuk itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis untuk menyampaikan ucapan terimakasih yang seluas-luasnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Heni Rohaeni, Sos. M.Si dan Bapak Bayu Seno Pitoyo, SE., M.AK, selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Kepada kedua orang tua saya dan para Kakak saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi serta doa yang penuh dengan ketulusan, keikhlasan serta penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Ratna dan Ibu Rustita Dewi Saputri selaku HRD Manager PT Tara Parama Semesta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Bapak Hasannudin. S.I.P., M.AP selaku Dosen PA Manajemen A-4 dan para Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membentuk menjadi mahasiswa lebih baik.
8. Bapak dan Ibu Bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
9. Teman-teman seperjuangan di kelas Manajemen dan terutama teman penulis Assyifa, Aulia, Silpi, Erna, Alfi, Monica, SePTi, dan Tika yang telah memberikan dukungan serta motivasi dalam menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu masih ada beberapa ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun, penulis berharap sedemikian perbaikan skripsi ini mencapai kesempurnaan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua

Jakarta, 20 Juli 2023

Rindi Puspita Ranti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
LEMBAR PERNYATAAN	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR TABEL.....	VIII
DAFTAR GAMBAR	IX
LAMPIRAN.....	X
ABSTRAK.....	XI
<i>ABSTRACT</i>	XII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	9
1.4.2 Kegunaan Praktisi	9
1.5 Sistematika Tugas Akhir	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Telaah Teoritis	12
2.2 Telaah empiris.....	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	41
3.5 Metode Analisis Data.....	44
3.6 Uji Hipotesis	47

3.7	Analisis Koefisien Determinasi (R²).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Gambaran Umum Organisasi.....	49
4.2	Deskripsi Data.....	51
4.3	Hasil Analisis Data	55
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.5	Uji Hipotesis	64
4.6	Uji Koefisien Determinasi (R²).....	67
4.7	Hasil dan Pembahasan Penelitian	68
BAB V PENUTUP.....		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3	Saran	80
5.3.1	Bagi perusahaan	80
5.3.2	Bagi penelitian selanjutnya	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jenis Pelatihan Kerja Tahun 2020-2022.....	2
Tabel 1. 2 Data Kategori Pengembangan Karir	4
Tabel 1. 3 Data Rentan Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Penilaian Angket	41
Tabel 3. 2 Operasional variabel	42
Tabel 4. 1 Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	55
Tabel 4. 2 Uji Validitas Pengembangan karir	56
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 5 Uji Kolmogorov Smirnov	60
Tabel 4. 6 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 7 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 8 Uji t-test.....	64
Tabel 4. 9 Uji F	66
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Berpikir	35
Gambar 2 2 Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Tara Parama Semesta	50
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	59
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
Gambar 4. 4 Indikator Pelatihan Kerja X1.1.....	69
Gambar 4. 5 Indikator Pelatihan Kerja X1.8.....	70
Gambar 4. 6 Indikator Pelatihan Kerja X1.9.....	71
Gambar 4. 7 Indikator Pengembangan Karir X2.1	73
Gambar 4. 8 Indikator Pengembangan Karir X2.6	74
Gambar 4. 9 Indikator Pengembangan Karir X2.8	75



LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pemohonan Riset.....	89
Lampiran 2 Surat Keterangan Balasan Riset PT Tara Parama Semesta	90
Lampiran 3 Buku Bimbingan.....	91
Lampiran 4 Uji Referesi Skripsi	94
Lampiran 5 Uji plagiasi.....	109
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 7 Data Tabulasi Hasil Kuesioner Pelatihan Kerja	117
Lampiran 8 Data Tabulasi Hasil Kuesioner Pengembangan Karir	118
Lampiran 9 Data Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan.....	119
Lampiran 10 SPSS	121
Lampiran 11 r tabel	126
Lampiran 12 t Tabel Alpha α 5%.....	127
Lampiran 13 Lampiran f Tabel Untuk Probabilitas 0,05	128
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	129

