

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berikut kesimpulan yang telah dilakukan dan didapatkan dengan judul pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan :

1. Terdapat hasil menunjukkan bahwa pengaruh signifikan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta

Pelatihan yang diadakan oleh perusahaan akan mempengaruhi setiap kinerja masing-masing karyawan. pelatihan dibutuhkan untuk meningkatkan sikap, kemampuan, dan keterampilan karyawan. hal ini terjadi, karena bisa memudahkan karyawan untuk menerima ilmu pengetahuan berlandaskan dasar diperoleh dari pelatihan. Program pelatihan secara terus menerus dapat menghasilkan dan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Tara Parama Semesta.

2. Terdapat hasil menunjukkan bahwa pengaruh signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta

Pengembangan karir terjadi jika terdapat diperlakukan secara adil oleh pimpinan, informasi tentang berbagai peluang promosi, adanya minat untuk dipromosikan, dan tingkat kepuasan. Pengembangan karir juga bisa dimanfaatkan karyawan untuk membangun hubungan melalui interaksi dengan karyawan diluar perusahaan sekaligus dapat memberikan efek tersendiri kepada perusahaan.

3. Terdapat pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta

Hasil membuktikan bahwa variabel pengembangan karir (X2) berpengaruh berdominan terhadap kinerja karyawan hal ini ditunjukkan pada nilai koefisien regresi pengembangan karir (X2) yang lebih besar nilai koefisien regresi dibandingkan pada variabel pelatihan kerja (X1).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian memiliki batasan atau Keterbatasan penelitian memiliki batasan atau keterbatasan dengan bertujuan menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dibuat, keterbatasan penelitian sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya meneliti dua variabel bebas dimana hal tersebut tidak mengungkapkan secara maksimal pengaruh lain pada variabel terikat,
2. Pada proses pengumpulan dimana hal tersebut dapat dipengaruhi oleh sifat dari pengisian proses kuesioner itu sendiri yaitu kesungguhan dan kejujuran responden menjawab kuesioner.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan dengan judul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Tara Parama Semesta didapat kan saran sebagai berikut :

5.3.1 Bagi perusahaan

Bagi perusahaan dapat diharapkan memperbaiki dan dapat mengembangkan setiap poin-poin penting dari hasil penelitian ini, berikut saran :

1. Hasil menunjukkan bahwa terdapat variabel pelatihan kerja (X1) yang menyatakan nilai uji validitas terendah yaitu X1.9 “pelatihan memberikan pengetahuan dan keterampilan untuk melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya”. Harapan kedepannya perusahaan dapat mempertahankan pelatihan kerja dari segi pengetahuan dan keterampilan bagi karyawan baru maupun karyawan lama supaya hasil kinerja bertambah.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat variabel pengembangan karir (X2) yang menyatakan nilai uji validitas terendah yaitu X2.8 “saya mempunyai kriteria dicari perusahaan untuk dipromosikan pada jabatan yang sudah ditetapkan”. Harapan kedepannya perusahaan membantu karyawan dalam pengembangan karir serta mengurangi kriteria yang diberikan masing-masing karyawan.

5.3.2 Bagi penelitian selanjutnya

Hasil dalam penelitian mampu menciptakan referensi serta dapat memanfaatkan variabel lain di luar variabel penelitian ini seperti lingkungan kerja, kompensasi, motivasi, pendidikan, stress kerja, *self efficacy*, kepemimpinan dan kompetensi supaya memperoleh hasil yang lebih bermanfaat. Serta penelitian selanjutnya dapat memperluas dan memperjelaskan pernyataan setiap kuesior dan indikator variabel.

