

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja *Driver* GrabBike di Bekasi”, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen (insentif, motivasi kerja, dan stres kerja) terhadap variabel dependen (kinerja). Subjek pada penelitian ini adalah *driver* grabbike di Bekasi, jumlah sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 90 sampel. Berikut ini kesimpulan penelitian berdasarkan data analisis dan pembahasan yang sudah dilakukan, yaitu:

1. Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja *driver* grabbike di Bekasi.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja *driver* grabbike di Bekasi.
3. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja *driver* grabbike di Bekasi.
4. Insentif, motivasi kerja, dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja *driver* grabbike di Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berikut ini beberapa saran yang ingin peneliti sampaikan terkait penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk lebih mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel independen atau bisa juga dengan mengubah variabel dependen. Peneliti selanjutnya juga bisa lebih banyak menggunakan sampel, dan juga bisa mengubah subjek atau objek yang berbeda.

2. Bagi *Driver* GrabBike

Kepada *driver* grabbike jangan mengabaikan kondisi kesehatan diri dalam bekerja, karena hal itu dapat memicu stres kerja yang diakibatkan dari beban kerja yang berlebih. Stres kerja yang dialami *driver* grabbike akan membuat kinerjanya menurun sehingga akan sulit dalam mengejar target untuk mendapatkan bonus insentif.

3. Bagi Perusahaan Grab

Memberikan kebijakan yang dapat memberikan kesejahteraan kepada *driver* grabbike terlebih yang berkaitan dengan permasalahan tentang insentif.