

DAFTAR PUSTAKA

- Adha et al., (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 4(2), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agus Dwi Cahya et al., (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16–26. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Ahmad, Y et al., (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Aisyah et al., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864–874. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11872>
- Aksara, P. T. B. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=wY8fEAAAQBAJ>
- Almaududi et al., (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Aminoto et al., (2020). *Mahir Statistika Dan Spss*. Tasikmalaya: Edu Publisher. https://books.google.co.id/books?id=9Jj%5C_DwAAQBAJ
- Anwar, C. (2021). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

- (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Journal of Tax and Business*, 3(1), 59–65.
<https://doi.org/10.55336/jpb.v2i1.27>
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 20(3), 1227–1237.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.491>
- Badrianto et al., (2021). *Mengelola SDM Produktif dan Unggul*. Bandung: Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=HHFLEAAAQBAJ>
- Bambang et al., (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Jakarta: Zaida Digital Publishing.
<https://books.google.co.id/books?id=eKzuDwAAQBAJ>
- Barnabas, D. M. P. (2023). *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep dan Implementasi)*. Yogyakarta: Penerbit Tangga Ilmu.
<https://books.google.co.id/books?id=FWWtEAAAQBAJ>
- Cahyaningrum, I. M. I. P. I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=e--iDwAAQBAJ>
- Dudija et al., (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung Penerbit Widina.
<https://books.google.co.id/books?id=MTmoEAAAQBAJ>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 13(1), 11–19.
<https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Eri, B., & Aditya, R. (2020). Analisis Komparasi Penghasilan Driver Go-Jek Dan Grab Terhadap Standar Upah Minimum Regional Kota Bekasi Pada Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 26–31.
<https://doi.org/10.31599/jiam.v16i2.293>

- Fajar et al., (2022). *Stres Kerja*. Tangerang: Media Sains Indonesia.
<https://books.google.co.id/books?id=1XlmEAAAQBAJ>
- Farisi, S., & Utari, R. U. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 1(2), 31–42.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Surabaya: Airlangga University Press. <https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ>
- Gusti, I. W. P. P., & Suwena, K. R. (2022). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Grab Di Singaraja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 245–253.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/44140>
- Hair et al., (2010). *Multivariate Data Analysis (7th ed.)*. London: Person College Divison.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hermawan et al. (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Lampung. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(1), 71–83. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i1.149>
- Herningsih. (2022). *Kinerja Dosen & Karyawan*. Malang: Media Nusa Creative (MNC Publishing). <https://books.google.co.id/books?id=gFSeEAAAQBAJ>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.

<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

Iskandar, D. S., & Pandoyo. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Aplikanusa Lintasarta Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*, 1(September), 32–38.

Jalmo Hadi Prayitno et al., (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 1(2), 91–102.
<https://doi.org/10.37304/jem.v1i2.1744>

Juniati et al (2019). Pengaruh Stres, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Toyota Palopo. *Journal Ilmiah 12* (2), 87-90.

Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>

Lestari et al., (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.

Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.

Mapasa et al., (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado the Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Turnover Intention of Grab Drivers During the Covid 19 Pandemic Manado C. *Emba*, 10(1), 1023–1029.

- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1>
- Ni Wayan Dian Irmayani, S. E. M. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=KadcEAAA>
- Pratiwi et al., (2022). *Perilaku Organisasi (Pendekatan Teoretis dan Praktis)*. Tangerang: Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=jN>
- Purba, F. A., & Susilowati, I. (2022). Pengaruh Persepsi Kualitas, Electronic Word of Mouth, dan Country of Origin Terhadap Keputusan Pembelian Smartphone Merek Samsung. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 373–386. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.116>
- Purba et al., (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori*. Padang: Global Eksekutif Teknologi. <https://books.google.co.id/books?id=>
- Qumairoh et al., (2023). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Grab Bike (Studi Kasus pada Driver GRAB Bike Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Jiagabi*, 13(1), 53–61.
- Ramdhan. (2021). *Metode Penelitian*. Bekasi: Cipta Media Nusantara. https://books.google.co.id/books?id=Ntw%5C_EAAAQBAJ
- Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwA>
- Robbie, R. I. (2022). *Mengelola Stres untuk Meningkatkan Kinerja*. Malang: Pustaka Peradaban. <https://books.google.co.id/books?id=YL1qEAAAQBAJ>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi. Edisi ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=1>
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 11(1), 12–26.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga et al., (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yogyakarta: Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=0kX8DwAAQBAJ>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sinambela, L. P., & Aksara, B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books?id=%5C_AUIEAAAQBAJ
- Sitinjak et al., (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Tangerang: Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=mstKEAAAQ>
- Sugeng, B. (2022). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif)*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=T6RjEAAA>
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2), 105–114. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1808>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Supriyadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=Qvx8EAAAQBAJ>
- Sutrisno et al., (2022). *Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara*. Ponorogo: uwais inspirasi indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=n4yIEAAAQBAJ>
- Suwandi et al., (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen: Jurnal Ilmiah Multi Science*, 12(2), 104–118. <https://doi.org/10.52657/jiem.v12i2.1592>
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeda.
- Wibowo, P. (2018). Pengaruh Harga, Kualitas Pelayanan, dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada Perusahaan PT. Gojek Indonesia (Studi pada Pengguna Jasa Transportasi Online - Gojek di Tangerang). *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 9(1), 27–38.
- Wijaya et al., (2023). *MSDM: Membentuk SDM Unggul dan Kompetitif*. Tangerang: Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=no-oEAAAQBAJ>
- Yunita et al., (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(2), 613–621.