

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. JEJE INDAH BEKASI (*Toy Manufacture*), maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*).

Berdasarkan hasil Uji Parsial (Uji T) pada penelitian ini dapat diketahui untuk (H1) diterima. Dapat ditarik kesimpulan bahwa ada hubungan yang menguntungkan dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Di PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*), terdapat pengaruh yang baik dan cukup besar dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengaruh ini hanya sebagian, hal ini menunjukkan bahwa menyediakan pekerja dengan lingkungan kerja yang sesuai dapat menyebabkan peningkatan kinerja karyawan.

2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*).

Berdasarkan hasil Uji Parsial (Uji T) pada penelitian ini dapat diketahui untuk (H2) ditolak. Dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang menguntungkan antara stres kerja dengan kinerja karyawan di PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*), tetapi efek ini tidak signifikan

secara statistik. Hal ini mengindikasikan bahwa tingkat kinerja karyawan akan meningkat jika stres yang dihadapi di tempat kerja tidak dianggap ekstrim.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*).

Berdasarkan hasil Uji Simultan (Uji F) pada penelitian ini dapat diketahui untuk (H3) diterima. Di PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*), dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang baik dan besar antara lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa jika lingkungan kerja yang diberikan sesuai maka tidak akan menyebabkan karyawan mengalami stress yang berhubungan dengan pekerjaannya yang akan berujung pada peningkatan kinerja karyawan..

5.2 Implikasi Manajerial

Terdapat beberapa implikasi manajerial yang dapat menjadi faktor yang dapat lebih diperhatikan oleh peneliti yang akan menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentunya memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki pada penelitian selanjutnya. Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi faktor yang dapat dipertimbangkan lebih lanjut oleh peneliti yang akan menyempurnakan penelitiannya.

Berikut beberapa saran yang perlu diperhatikan antara lain :

1. Bagi Perusahaan PT. JEJE INDAH BEKASI (*Toy Manufacture*)

Penanganan stres kerja yang baik pada seluruh karyawan perlu ditingkatkan, karena dengan adanya penanganan stres kerja yang baik terhadap karyawan maka akan dapat meningkatkan atau memaksimalkan kinerja karyawan sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan.

a. Agar kinerja karyawan PT. JEJE INDAH Bekasi (*Toy Manufacture*) tetap tinggi, maka perusahaan perlu selalu memperhatikan para karyawan dengan cara mempertahankan atau meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman dan selalu memberikan motivasi kepada karyawan.

b. Perusahaan lebih meningkatkan pendekatan-pendekatan kepada karyawan, agar karyawan selalu merasa nyaman sehingga kinerjanya dapat maksimal.

2. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Agar penelitian ini dapat bermanfaat tidak hanya sebagai sumber bagi pembaca dan sarjana masa depan, tetapi juga dalam praktik langsung, khususnya di bidang sumber daya manusia.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat menambahkan variabel penelitian selanjutnya selain variabel yang telah peneliti lakukan, dan juga dapat menambah sampel lagi, karena masih ada 62% variabel yang

mempengaruhi tetapi tidak dibahas dalam penelitian ini. seperti kepemimpinan, motivasi, dan kompetensi.

