

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Antika, N. D., & Dwiridotjahjono, J. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(2), 516–527. <https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/reslaj/article/view/805>
- Delimawati, D. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rutan Palembang. *Jurnal Manajemen*, 9(4), 17–36. <https://doi.org/10.36546/jm.v9i4.500>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 215–221. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/7462>
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Indrawan, R., & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, D., & Mu'ah, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.

- Mathias, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Muhaimin, A. (2021). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciptamega Infra Sarana di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(1), 8–14. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i1.3>
- Ndolu, L., Sia, J., Niha, S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 184–197. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2>
- Novianingsih, D. A. T., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD. Putra Bali Glass Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 3(1), 77–84. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/2261>
- Nur, D. A., & Winarno, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Indonesia (Persero) Tbk Medan. *E-Proceeding of Management*, 10(1), 167. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/19423>
- Priadana, Prof. Dr. H. M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Puspita, R. A., & Warsindah, L. (2021). Pengaruh Gaya Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sekretaris Daerah Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Mamuju. *Metrik Serial Humaniora Dan Sains*, 2(2), 62–69. <https://publikasi.kocenin.com/index.php/huma/article/view/243>
- Rivai, V., & Basri, D. Dr. A. F. M. (2005). *Performance appraisal : Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE TKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi*. Lentera Ilmu Cendekia.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia 9 Konsep Konsep Kunci*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Group.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syamsudin, Gentari, R. E., & Suhartini. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande Cikarang. *Jurnal Manajemen Unsera*, 5(1), 89–100. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/1516>
- Tewal, Prof. Dr. B., Adolfina, Dr., Pandowo, M. H. C., & Tawas, Dr. H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.
- Winoto, Tj. H., Tecoalu, M., & Gunawan, I. (2022). Disiplin Kerja Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(3), 13572–13580. <https://doi.org/10.31004/jptam.v6i3.4474>