

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. VOKSEL ELECTRIC TBK**

SKRIPSI

Oleh:

Safira Yuliana

201910325382



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Voksel Electric Tbk

Nama Mahasiswa : Safira Yuliana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325382

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023

Jakarta, 12 Juli 2023

MENYETUJUI,
Pembimbing

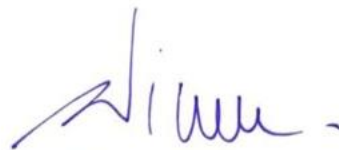
Dosen Pembimbing I



Agustian Zen, S.E., M.M., Ph.D

NIDN : 0302085301

Dosen Pembimbing II



Wirawan Widjanarko, SE.Ak., M.M., MBA., CMA

NIDN : 0322086605

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Voksel Electric Tbk

Nama Mahasiswa : Safira Yuliana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325382

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023

Jakarta, 12 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : PROF. Dr. Adler Haymans Manurung,
S.E., S.H., M.E., M.Comm.

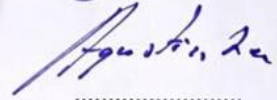
NIDN : 0017126105

Penguji : Agustian Zen S.E., M.M., Ph.D

NIDN : 0302085301

Sekretaris : Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si

NIDN : 0331086601



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Voksel Electric Tbk” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 12 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Safira Yuliana

201910325382

ABSTRAK

Safira Yuliana, 201910325382. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Voksel Electric Tbk.

Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Voksel Electric Tbk. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, untuk memperoleh data melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini merupakan karyawan PT. Voksel Electric Tbk bagian *Quality Control* dan *Market Kabel* yang berjumlah 105 orang. Penelitian ini menggunakan alat bantu SmartPLS 4.0 sebagai alat analisis pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai t-hitung $1,970 > t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai p value $0,049 < 0,05$. Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil t-hitung $0,098 < t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai p value $0,922 > 0,05$. Lalu variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil t-hitung $3,436 > t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai p value $0,001 < 0,05$. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Safira Yuliana, 201910325382. *The Effect of Leadership Style, Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT. Voksel Electric Tbk.*

This study was conducted to determine whether there is an influence of leadership style, work environment and compensation on employee performance at PT. Voksel Electric Tbk. This study uses quantitative methods, to obtain data through the distribution of questionnaires. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The sample in this study were employees of PT. Voksel Electric Tbk in the Quality Control and Cable Market section totaling 105 people. This study uses SmartPLS 4.0 as a data processing analysis tool. The results showed that partially the leadership style variable had an effect on employee performance with the results of the t-count value of $1.970 > t\text{-table } 1.96$ and a p value of $0.049 < 0.05$. The work environment variable has no effect on employee performance with a t-count of $0.098 < t\text{-table } 1.96$ and a p value of $0.922 > 0.05$. Then the compensation variable affects employee performance with the results of t-count $3.436 > t\text{-table } 1.96$ and p value $0.001 < 0.05$. The results showed that leadership style affects employee performance, work environment has no effect on employee performance and compensation affects employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Compensation and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Voksel Electric Tbk”.

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Maka dari itu, dengan segala rasa hormat penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen. Pol (Purn) PROF. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan, bimbingan serta saran yang membangun kepada penulis.
5. Bapak Agustian Zen, S.E., M.M, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai.

6. Bapak Wirawan Widjanarko, SE.Ak., MM., MBA., CM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai.
7. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
8. PT. Voksel Electric Tbk yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian skripsi ini.
9. Teruntuk Ibu Parsini dan Bapak Budi Santosa serta Kakak Ilham Rizkia Adhan yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi dengan penuh keikhlasan, sehingga saya dapat menyusun skripsi ini dengan baik dan lancar.
10. Kepada sahabat-sahabat dan teman seperjuangan saya yang sudah memberikan support, saling bertukar pikiran dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, maka penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, 31 Mei 2023

Safira Yuliana

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	11
2.3 Lingkungan Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.4 Kompensasi	14
2.4.1 Pengertian Kompensasi	14

2.4.2	Indikator Kompensasi	15
2.5	Penelitian Terdahulu.....	15
6.	Kerangka Pemikiran.....	18
7.	Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		20
3.1	Desain Penelitian	20
3.2	Populasi dan Sampel	20
3.2.1	Populasi Penelitian	20
3.2.2	Sampel Penelitian.....	20
3.3	Jenis dan Sumber Data	21
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.3.2	Teknik Pengukuran Data.....	22
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	23
3.4.1	Pengertian Variabel.....	23
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	25
3.5.1	Teknik Analisis Data.....	25
3.5.2	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	25
3.5.3	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	27
3.5.4	Hipotesis.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	29
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	29
4.1.2	Visi	30
4.1.3	Misi	30
4.1.4	Struktur Organisasi	30
4.2	Hasil Penelitian.....	31
4.2.1	Identitas Responden	32
4.3	Hasil Analisis Data	36
4.3.1	Hasil Analisis Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	36
4.3.2	Hasil Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	42
4.3.3	Pengujian Hipotesis.....	45

4.3.4	Pembahasan.....	47
BAB V PENUTUP.....		50
5.1	Kesimpulan.....	50
5.2	Keterbatasan Penelitian	51
5.3	Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA		53
LAMPIRAN.....		56



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Tahun 2023	4
Tabel 1. 2 Target Produksi.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3. 1 Skala Likert	22
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	23
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	31
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4. 3 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4. 4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4. 5 Hasil Outer Model Loading Factor	37
Tabel 4. 6 Outer Loading Tahap 2	38
Tabel 4. 7 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	40
Tabel 4. 8 Cross Loading Factor	41
Tabel 4. 9 Composite Reability & Cronbach Alpha	42
Tabel 4. 10 Nilai R Square.....	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Karyawan Tahun 2020-2022	3
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	30
Gambar 4. 2 Diagram responden berdasarkan jenis kelamin.....	32
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	34
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	35
Gambar 4. 5 Outer Model	36
Gambar 4. 6 Inner Model	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme Skripsi	56
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi	58
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 4 Data Kuesioner	71
Lampiran 5 Hasil Uji SmartPLS 4.0	83
Lampiran 6 Surat Permohonan dan Balasan Riset.....	88
Lampiran 7 Kartu Bimbingan Skripsi.....	90
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup	93

