

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun pada variabel lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Voksel Electric Tbk. Adapun penjelasannya sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hasil ini dikarenakan apabila semakin meningkat gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Voksel Electric Tbk.

2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hasil ini dikarenakan kurangnya rasa nyaman pada lingkungan kerja seperti tingkat kebisingan suara dari antar karyawan dan terdapat bau-bauan disekitar lingkungan kerja, sehingga perlu adanya peningkatan kenyamanan pada pegawai dalam lingkungan kerja. Kenyamanan lingkungan kerja menyebabkan banyak pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik sehingga kinerja dari para karyawan pun dapat dikatakan baik.

3. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hasil ini dikarenakan kompensasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila kompensasi yang didapat sesuai dan merata maka kompensasi

dapat memotivasi para karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dari hasil penelitian ini yang sekaligus menjadi keterbatasan. Hal tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini hanya berfokus pada karyawan di PT. Voksel Electric Tbk bagian QC (*Quality Control*) dan MK (*Market Kabel*). Penelitian ini hanya memiliki 105 responden
2. Penelitian ini hanya mengkaji tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Voksel Electric Tbk.
3. Kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini hanya berdasarkan perolehan analisis data. Sehingga diharapkan adanya penelitian yang lebih lanjut mengenai determinan yang mempengaruhi kinerja karyawan, objek penelitian yang berbeda dan penggunaan sampel yang lebih luas.

5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil analisis data, kesimpulan dan keterbatasan penelitian yang ada maka dapat dilakukan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti yang akan datang

Disarankan kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan beberapa pengembangan. Seperti mengembangkan lebih banyak variabel bebas yang mempengaruhi kinerja karyawan pada penelitian selanjutnya, menambah lebih banyak sampel dan memilih lokasi penelitian yang berbeda.

2. Bagi perusahaan

- a. Diharapkan PT. Voksel Electric Tbk mempertahankan gaya kepemimpinan yang telah diterapkan karena dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Diharapkan PT. Voksel Electric Tbk memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja agar karyawan lebih merasa nyaman dalam bekerja.
- c. Diharapkan PT. Voksel Electric Tbk mempertahankan sistem kompensasi yang seimbang bagi para karyawan.

