

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI SDN BAHAGIA 04**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Sari Ismiati**

**201910325067**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

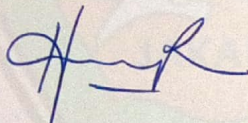
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi  
Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SDN  
Bahagia 04  
Nama Mahasiswa : Sari Ismiati  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325067  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023


MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M  
NIDN. 0304116501

Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si  
NIDN. 0314068202



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi  
Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SDN  
Bahagia 04

Nama Mahasiswa : Sari Ismiati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325067

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M  
NIDN. 0405095803

Sekretaris Tim : Haryudi Anas, S.E., M.S.M  
Penguji NIDN. 0317117801

Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M  
NIDN. 0304116501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN. 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SDN Bahagia 04" ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Sari Ismiati

201910325067

## ABSTRAK

**Sari Ismiati, 201910325067.** Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SDN Bahagia 04.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di SDN Bahagia 04. Metode analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 responden yang merupakan seluruh guru SDN Bahagia 04. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, 2) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. dan 3) secara bersamaan, keduanya variabel independen terdapat pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



## ABSTRACT

**Sari Ismiati, 201910325067.** *The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at Bahagia 04 Elementary School.*

*This study aims to determine and prove the effect of leadership style and work motivation on employee performance at Bahagia 04 Elementary School. The data analysis method used is quantitative, and the sample used in this study is 52 respondents who are all Bahagia 04 Elementary School teachers. Distribution of questionnaires that have met the requirements of validity and reliability. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26. Based on the results of this study shows that 1) there is a significant influence between leadership style on employee performance, and 2) there is a significant influence between work motivation on employee performance. and 3) simultaneously, both independent variables significantly influence employee performance variables.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb. Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang sudah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SDN Bahagia 04”. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses skripsi ini, tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, doa, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, memberi masukan, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, memberi masukan, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.

6. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan arahan dalam perkuliahan.
7. Bapak kepala sekolah dan seluruh guru SDN Bahagia 04 yang telah memberikan izin untuk penelitian dan berkenan memberi bantuan selama penulis melakukan riset penelitian di sekolah ini.
8. Kedua orangtua, kakak dan keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, motivasi, semangat dan harapan agar saya bisa lulus untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman sekolah Alfadya Hayya, S.E dan Nabila Isti Yunia Sahidah, S.Kom yang selalu memberikan saya dukungan dan semangat.
10. Teman kuliah Niffa Nadya Rizki Mirella, Rana Adilah, Icha Marcella, Ayu Firdayanti, Annisa Chelintia Mayang Sari, dan Delis Prinia yang selalu memberikan saya dukungan dan semangat.
11. Teman seperjuangan skripsi Rohani Fitriyani, Uswatul Fitroh, Muhammad Rezqi Robi, Billy Brilliant, Yuwono Jitu Idi Pangestu dan Citra Amelia yang selalu memberikan saran, motivasi dan kritik kepada saya.
12. Kepada UKM KIMURA yang merupakan wadah organisasi saya untuk mendapatkan ilmu tambahan, mengasah skill, mengembangkan jiwa kepemimpinan, mempercantik CV, meningkatkan pengalaman dan wawasan, serta menambah relasi yang sangat luas selama saya menjalani masa perkuliahan ini.



13. Kepada pihak yang namanya tidak saya sebutkan satu-persatu, namun telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sekali lagi, terimakasih banyak.
14. Kepada 9 anggota EXO (Kim Minseok, Kim Junmyeon, Zhang Yixing, Byun Baekhyun, Kim Jongdae, Park Chanyeol, Do Kyungsoo, Kim Jongin, Oh Sehun) sebagai salah satu sumber semangat saya yang selalu memberikan motivasi melalui karyanya dan menjadi cerita di masa muda saya dalam menempuh pendidikan dibangku sekolah sampai dibangku perkuliahan.
15. Untuk diri saya sendiri, terimakasih telah bertahan, berani mencoba untuk keluar dari zona nyaman, dan sudah berjuang sampai sejauh ini untuk menjadi pribadi yang lebih baik. *“sometimes you may feel down, but remember to keep going and stay strong –Lay EXO.”*

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang. Wassalamu'alaikum wr.wb.

Jakarta, 26 Juli 2023

Penulis

Sari Ismiati  
201910325067

## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>          | <b>i</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                      | <b>ii</b>  |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>                      | <b>iii</b> |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                | <b>iv</b>  |
| <b>ABSTRACT .....</b>                               | <b>v</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                         | <b>vi</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                              | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                           | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                           | <b>xiv</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                        | <b>xv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                       | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                    | 1          |
| 1.2 Rumusan Permasalahan.....                       | 7          |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                          | 7          |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                         | 8          |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis.....                         | 8          |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....                         | 8          |
| 1.5 Batasan Penelitian .....                        | 9          |
| 1.6 Sistematika Penulisan.....                      | 9          |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>                  | <b>11</b>  |
| 2.1 Kinerja.....                                    | 11         |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja .....                      | 11         |
| 2.1.2 Indikator Kinerja.....                        | 12         |
| 2.1.3 Tujuan Pengukuran Kinerja.....                | 14         |
| 2.1.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja ..... | 14         |
| 2.2 Kepemimpinan .....                              | 16         |
| 2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....                  | 16         |

|                |   |           |
|----------------|---|-----------|
| 2.2.2          | Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....                 | 16        |
| 2.2.3          | Indikator Kepemimpinan .....                        | 17        |
| 2.2.4          | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan .....  | 19        |
| 2.3            | Motivasi Kerja .....                                | 20        |
| 2.3.1          | Pengertian Motivasi .....                           | 20        |
| 2.3.2          | Indikator Motivasi Kerja.....                       | 21        |
| 2.3.3          | Dampak Motivasi Kerja.....                          | 22        |
| 2.3.4          | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 23        |
| 2.4            | Penelitian Terdahulu.....                           | 24        |
| 2.5            | Kerangka Pemikiran .....                            | 28        |
| 2.6            | Hipotesis Penelitian .....                          | 28        |
| <b>BAB III</b> | <b>METODE PENELITIAN .....</b>                      | <b>30</b> |
| 3.1            | Desain Penelitian .....                             | 30        |
| 3.2            | Tahapan Penelitian .....                            | 30        |
| 3.3            | Model Konseptual Penelitian .....                   | 31        |
| 3.4            | Operasionalisasi Variabel.....                      | 32        |
| 3.5            | Waktu dan Tempat Penelitian .....                   | 34        |
| 3.5.1          | Waktu Penelitian.....                               | 34        |
| 3.5.2          | Tempat Penelitian .....                             | 34        |
| 3.6            | Metode Pengambilan Sampel.....                      | 34        |
| 3.6.1          | Populasi.....                                       | 34        |
| 3.6.2          | Sampel .....  | 35        |
| 3.7            | Teknik Pengumpulan Data .....                       | 35        |
| 3.8            | Jenis dan Sumber Data .....                         | 36        |
| 3.9            | Metode Analisis Data .....                          | 37        |
| 3.9.1          | Uji Validitas.....                                  | 37        |
| 3.9.2          | Uji Reliabilitas .....                              | 37        |
| 3.9.3          | Uji Asumsi Klasik.....                              | 38        |
| 3.9.4          | Analisis Regresi Linier Berganda .....              | 40        |
| 3.9.5          | Uji Hipotesis .....                                 | 40        |
| <b>BAB IV</b>  | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                   | <b>43</b> |



|                       |  |            |
|-----------------------|--|------------|
| 4.1                   | Gambaran Umum Perusahaan .....                   | 43         |
| 4.1.1                 | Visi.....  | 43         |
| 4.1.2                 | Misi .....                                       | 43         |
| 4.1.3                 | Tujuan .....                                     | 43         |
| 4.2                   | Hasil Penelitian.....                            | 44         |
| 4.2.1                 | Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....        | 44         |
| 4.3                   | Uji Kualitas Data .....                          | 48         |
| 4.3.1                 | Uji Validitas .....                              | 48         |
| 4.3.2                 | Uji Reliabilitas .....                           | 50         |
| 4.4                   | Uji Asumsi Klasik .....                          | 50         |
| 4.4.1                 | Uji Normalitas.....                              | 50         |
| 4.4.2                 | Uji Multikolinearitas.....                       | 53         |
| 4.4.3                 | Uji Heteroskedastisitas .....                    | 53         |
| 4.5                   | Analisis Regresi Linear Berganda .....           | 54         |
| 4.6                   | Uji Hipotesis.....                               | 56         |
| 4.6.1                 | Uji T (Uji Parsial) .....                        | 56         |
| 4.6.2                 | Uji F (Uji Simultan).....                        | 57         |
| 4.6.3                 | Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )..... | 58         |
| 4.7                   | Pembahasan Hasil Penelitian.....                 | 59         |
| <b>BAB V</b>          | <b>PENUTUP.....</b>                              | <b>95</b>  |
| 5.1                   | Kesimpulan.....                                  | 95         |
| 5.2                   | Keterbatasan Penelitian .....                    | 96         |
| 5.3                   | Saran .....                                      | 97         |
| <b>REFERENSI.....</b> |  | <b>99</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  |  | <b>106</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1.1 Tabel Penilaian Kinerja Guru .....                           | 3  |
| Tabel 1.2 Hasil Indikator Pra Survey Kepemimpinan Kepala Sekolah.....  | 4  |
| Tabel 1.3 Jumlah Kegiatan yang Diikuti oleh Guru .....                 | 6  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                   | 24 |
| Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....                              | 33 |
| Tabel 3.2 Skala Likert.....  | 36 |
| Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....              | 44 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....      | 45 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                | 46 |
| Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir..... | 46 |
| Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....          | 47 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....                   | 48 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....                     | 49 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....                    | 49 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....                                  | 50 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....                          | 52 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....                            | 53 |
| Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....                       | 55 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji T (X1 terhadap Y) .....                           | 56 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji T (X2 terhadap Y) .....                           | 57 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji F (Uji Simultan).....                             | 58 |
| Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....           | 58 |
| Tabel 4.17 Distribusi Jawaban X1.1 .....                               | 60 |
| Tabel 4.18 Distribusi Jawaban X1.2 .....                               | 61 |
| Tabel 4.19 Distribusi Jawaban X1.3 .....                               | 61 |
| Tabel 4.20 Distribusi Jawaban X1.4 .....                               | 62 |
| Tabel 4.21 Distribusi Jawaban X1.5 .....                               | 63 |
| Tabel 4.22 Distribusi Jawaban X1.6 .....                               | 64 |
| Tabel 4.23 Distribusi Jawaban X1.7 .....                               | 65 |
| Tabel 4.24 Distribusi Jawaban X1.8 .....                               | 65 |
| Tabel 4.25 Distribusi Jawaban X1.9 .....                               | 66 |
| Tabel 4.26 Distribusi Jawaban X1.10 .....                              | 67 |
| Tabel 4.27 Distribusi Jawaban X1.11 .....                              | 68 |
| Tabel 4.28 Distribusi Jawaban X1.12 .....                              | 68 |
| Tabel 4.29 Hasil Responden Jawaban Terperinci .....                    | 69 |
| Tabel 4.30 Distribusi Jawaban X2.1 .....                               | 71 |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.31 Distribusi Jawaban X2.2 .....            | 72 |
| Tabel 4.32 Distribusi Jawaban X2.3 .....            | 72 |
| Tabel 4.33 Distribusi Jawaban X2.4 .....            | 73 |
| Tabel 4.34 Distribusi Jawaban X2.5 .....            | 74 |
| Tabel 4.35 Distribusi Jawaban X2.6 .....            | 75 |
| Tabel 4.36 Distribusi Jawaban X2.7 .....            | 76 |
| Tabel 4.37 Distribusi Jawaban X2.8 .....            | 77 |
| Tabel 4.38 Distribusi Jawaban X2.9 .....            | 77 |
| Tabel 4.39 Distribusi Jawaban X2.10 .....           | 78 |
| Tabel 4.40 Distribusi Jawaban X2.11 .....           | 79 |
| Tabel 4.41 Distribusi Jawaban X2.12 .....           | 80 |
| Tabel 4.42 Hasil Responden Jawaban Terperinci ..... | 80 |
| Tabel 4.43 Distribusi Jawaban Y.1 .....             | 82 |
| Tabel 4.44 Distribusi Jawaban Y.2 .....             | 83 |
| Tabel 4.45 Distribusi Jawaban Y.3 .....             | 84 |
| Tabel 4.46 Distribusi Jawaban Y.4 .....             | 85 |
| Tabel 4.47 Distribusi Jawaban Y.5 .....             | 85 |
| Tabel 4.48 Distribusi Jawaban Y.6 .....             | 86 |
| Tabel 4.49 Distribusi Jawaban Y.7 .....             | 87 |
| Tabel 4.50 Distribusi Jawaban Y.8 .....             | 88 |
| Tabel 4.51 Distribusi Jawaban Y.9 .....             | 89 |
| Tabel 4.52 Distribusi Jawaban Y.10 .....            | 90 |
| Tabel 4.53 Distribusi Jawaban Y.11 .....            | 90 |
| Tabel 4.54 Distribusi Jawaban Y.12 .....            | 91 |
| Tabel 4.55 Distribusi Jawaban Y.13 .....            | 92 |
| Tabel 4.56 Distribusi Jawaban Y.14 .....            | 93 |
| Tabel 4.57 Hasil Responden Jawaban Terperinci ..... | 93 |



## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                  | 28 |
| Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian .....        | 32 |
| Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot.....              | 51 |
| Gambar 4.2 Grafik Histogram.....                    | 51 |
| Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot..... | 54 |



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme Skripsi
2. Uji Referensi Skripsi
3. Kuesioner Penelitian
4. Tabulasi Data Responden
5. Uji Hasil SPSS 26
6. Tabel R
7. Tabel T
8. Tabel F
9. Dokumentasi
10. Buku Bimbingan

