

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan oleh peneliti mengenai ” Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry” , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry.
2. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry.
3. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry. Motivasi dengan memberikan tambahan bonus/insentif bagi karyawan atau tim yang memiliki produktivitas baik dan mampu menghasilkan produk sesuai dengan target yang ditetapkan.
4. Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi kerja Dari hasil uji simultan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu diduga terdapat pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap

produktivitas kerja karyawan Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry..

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry untuk memperhatikan sekaligus mempertimbangkan mengenai sistem pemberian kompensasi terutama kompensasi finansial agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan bidang masing-masing sehingga mampu menghasilkan produk atau keuntungan. Kompensasi memiliki peran penting untuk meningkatkan produktivitas kerja. Tingginya tingkat produktivitas kerja karyawan dapat memberikan dampak yang positif bagi perusahaan, sehingga hal ini perlu diperhatikan oleh perusahaan.
2. Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry untuk tetap menjaga tingkat produktivitas karyawan pada level yang sesuai dengan harapan perusahaan agar dapat mendukung serta membantu mencapai tujuannya. Serta pihak perusahaan harus senantiasa mengkaji atau mencari informasi dari pihak eksternal maupun internal guna peningkatan produktivitas kerja karyawan tersebut

3. Usaha Kecil Menengah (UKM) Family Pastry Disiplin Kerja sangat diperlukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan agar tercapainya tujuan dari perusahaan yakni mencapai target yang sudah ditetapkan. Untuk itu perlu diawasi dan ditangani mengenai kedisiplinan di dalam perusahaan
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan sampel yang lebih luas dan agar bisa menguji dengan variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan menyesuaikan pertanyaan kuesioner yang terkait dengan UKM.

