

REFERENSI

- Achmad Ali Fikri. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Socfin Indonesia Kebun Aek Loba. 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/Agr.V1i2.2874>
- Ardiansyah, N., & Andriyani. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Jatim Cabang Bojonegoro). *Journal Of Management Diponegoro*, 8(4), 13.
- Azhar, et al., (2020). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pada Pt. Mitra Abadi Setiacargo - Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Erni, et al., (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Deskripsi Kajian Studi Literatur Kinerja Guru). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 71–81. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Firmansyah, D., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 202–216. <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i2.2532>
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204–216. <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V2i3.92>
- Guthrie, J. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Can. J. Chem*, 55, 3562–3574.
- Heriyanto, Yulianti, N. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Antimicrobial Agents And Chemotherapy*, 58(12), 7250–7257.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Legok. *Jurnal Semarak*, 1(1), 92–107. <https://doi.org/10.32493/Smk.V1i1.1249>
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(0), 22–29.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences*

Management And Business (Ncmab), 405–424.

- Kadek, et al., (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan*. 8(1), 7191–7218.
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/Niaga.V9i2.19037>
- Kusasih, I., & Tridayanti, H. (2020). Influence Of Employee Discipline, Compensation And Employee Load On Employee Performance In Pt. Tozy Sentosa In Surabaya. *Journal Of World Conference (Jwc)*, 2(3), 152–168. <https://doi.org/10.29138/Prd.V2i3.236>
- Lulut et al., (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Intisumber Hasil Sempurna (Ihs) Kediri. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(3), 19–35. <https://doi.org/10.51903/Jurnalmahasiswa.V4i3.388>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol14iss3pp333-342>
- Muafiah, A. F. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perbankan Di Tembilahan. *Ayan*, 8(5), 55.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Prastiwi, E. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Kasus. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47.
- Priyatono, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Mesastila Hotels Dan Resorts. *Media Wisata*, 17(1). <https://doi.org/10.36276/Mws.V17i1.150>
- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M. P. (2017). *Manajemen Kinerja*. Alfabet.
- Putra, et al., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada Lpd Se-Kecamatan Tabanan Kadek Rista Ananda Putra 1) , Nengah Landra 2) , Ni Made Dwi Puspitawati 3) 123). *Jurnal Emas*, 3(9).
- Rudiyanto, F. (2023). *Yume : Journal Of Management Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Hisheng Luggage Accessory*. 5(3), 332–335.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos

- Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14. <https://doi.org/10.47080/Jmb.V4i01.1875>
- Sembel, et al., (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 153–170.
- Setiaji, et al., (2022). Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pada Umkm Bakso Bakar Ss Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 323–330.
- Slamet, M., & Bintoro, E. (2019). Pengaruh Pengalaman, Penggunaan Informasi Akuntansi, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Keberhasilan Usaha Kecil Dan Menengah (Ukm) Industri Di Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo. *Management & Accounting Research Journal Global*, 4(1), 92–102.
- Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian-Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta.
- Supriyadi, et al., (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengawas Ketenagakerjaan Pada Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan Dan K3 Kemnaker Ri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(1), 20. <https://doi.org/10.31599/Jmu.V2i1.733>
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/Jtp.V2i2.150>
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V1i01.5>
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/Dms.V8i2.2166>
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management*. Depok. In *Stain Jember Press*.
- Tungga, et al., (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis* (1st Ed.). Yogyakarta. Graha Ilmu.

- Yuliana, P. Dwi, & Silalahi, E. Efendi. (2018). Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial (Bpjs) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Taman Impian Jaya Ancol. *Journal Of Physics A: Mathematical And Theoretical*, 6(1), 1–13.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.
- Yunita et l., (2020). Volume 3 Nomor 2 Tahun 2020 Cakrawala Management Business Journal Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Departemen Xyz. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(2), 613–621.

