

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja dan Beban Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Namun variabel Kompensasi Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Department Store Mall Ciputra Cibubur. Adapun penjelasannya sebagai berikut.

1. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .

Hasil ini didapatkan karena semakin baik lingkungan kerja, maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Mall Ciputra Cibubur.

2. Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil ini didapatkan karena Beban Kerja yang diberikan secara seimbang sesuai dengan kemampuan karyawan seperti target yang harus dicapai, kondisi pekerjaan dan standar pekerjaan.

3. Kompensasi Kerja Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil ini didapatkan karena kompensasi yang sudah diberikan oleh perusahaan sudah dirasakan adil oleh para karyawan dan kompensasi yang diberikan tidak jauh berbeda dengan yang diharapkan oleh karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Keterbatasan Sampel penelitian sebagai salah satu sumber data pokok, yakni terbatas hanya pada karyawan bagian SPG & SPB PT. Matahari Department Store Mall Ciputra Cibubur.
2. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrument tertulis.
3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sehingga perlu di kembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti variabel lainnya yang belum diteliti dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan Hasil Penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat direkomendasikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Dalam penelitian selanjutnya disarankan untuk mengambil sampel lebih banyak . Hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.
- b. Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini agar dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.

- c. Diharapkan adanya variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

2. Bagi Matahari Department Store Mall Ciputra Cibubur.

- a. Diharapkan Matahari Mall Ciputra Cibubur mempertahankan Lingkungan kerja yang baik dan nyaman terhadap karyawannya agar tercipta sebuah kenyamanan dan keamanan dalam proses kerja serta perusahaan memberikan fasilitas penunjang pekerjaan agar pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan lebih efektif dan efisien.
- b. Untuk variabel Beban Kerja diharapkan perusahaan lebih memperhatikan setiap pemberian beban kerja yang diberikan kepada karyawan dan batas waktu penyelesaiannya.
- c. Untuk Variabel Kompensasi Kerja diharapkan perusahaan memperhatikan kompensasi yang diberikan harus secara seimbang dengan kontribusi yang telah dilakukan oleh karyawan.