

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Adler haymans Manurung, David tjahja, Christian Haposan pangaribuan, M. E. T. (2021). Metode Riset. In *Jurnal Manajemen*.
- Armianti, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Indo Java Land. *El-Arbah*, 4(1), 67–78.
- Arif, H. (2022). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru. *γ787*, (8.5.2017), 2003–2005. Retrieved from <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>
- Basem, Z., Zulher, Yusril, M., & Pangestika, N. D. (2022). Analysis of Discipline, Organizational Commitment, Work Environment and Their Effect on Employee Performance PT. Adhiyasa Bangkinang. *INFLUENCE: International Journal of Science Review*, 4(2), 11–22.
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). Tinjauan pustaka Beban kerja, (2010), 12–42.
- Dian, A., Muchran, B., & Irwan, A. (2018). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas tenaga kerja kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 58–69.
- Dr. M. Kadarisman. (2016). *Manajemen Kompensasi. Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3, pp. 1–467).
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Ghozali, I. L. (2012). *Parsial least Square : Konsep , teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3 Untuk penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Kadaryat, R. P. (2020). Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Jam Kerja Shift (Studi Pada Karyawan Puskesmas Cireunghas, Sukabumi). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, (2011), 9–29. Retrieved from https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4486/8/UNIKOM_ROBBI_PRIMAWAN_KADARYAT_12_BAB_2.pdf
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Manajemen, P. S., Ilmu, F., Dan, S., & Batam, U. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Greentech Globalindo.

- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA, IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI*, 10(2), 317–330. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3312>
- Oktavia, N., Alam, S., & Asri, A. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT MATAHARI DEPARTEMEN STORE CABANG MALL PANAKUKANG MAKASSAR. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 393–407. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.1116>
- Pangesti, P. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja ... Puspita Nanda Pangesti, Fakultas ekonomi dan Bisnis UMP, 2022, 27–57.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN & ORGANISASI REVIEW (MANOR)*, 2(1), 15–25.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyahati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Sanusi Silitonga, E. (2022). EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AT STARBUCKS COFFEE CIBUBUR BRANCH. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(2), 188–203. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i2.1065>

- Selatan, S., Bangka, D. A. N., Cabang, B., & Ernawati, R. (2022). Fakultas ekonomi universitas tridinanti palembang 2022.
- Suparman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16. Retrieved from www.stiepasim.ac.id
- Sujarweni, W. (2016). *Ekonomi, Metodologi Penelitian Bisnis dan*.
- Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Pustaka Baru Press*.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif*.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193.
- WINDA MERIYANI. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Matahari Departemen Store Cabang Blok M Jakarta). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, 17–131. Retrieved from <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/55484>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT THE OFFICE OF AGRICULTURE AND LIVESTOCK IN ACEH*. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 2(2), 227–236.