

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NIRAMAS UTAMA (INACO)**

SKRIPSI

Oleh :

Sherly Margaretha Hutajulu

201910325440



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niramas Utama (INACO)

Nama Mahasiswa : Sherly Margaretha Hutajulu

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325440

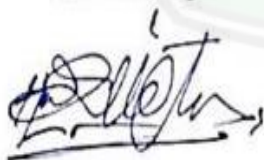
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM

NIDN. 0017115802

Pembimbing II



Dra. Rini Wijayaningsih, MM

NIDN. 0328056302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niramas Utama (INACO)

Nama Mahasiswa : Sherly Margaretha Hutajulu

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325440

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Tunga Buana Irfana, SE., M.Pd
NIDN. 0309067807

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA
NIDN. 0309048102

Penguji : Dr. Zeintya Azra Haroen, MM
NIDN. 0017115802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niramas Utama (INACO)" merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kewenangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Sherly Margaretha Hutajulu

201910325440

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Niramas Utama (INACO). Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan PT. Niramas Utama (INACO) dengan sampel 105 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam Uji Parsial (T) Variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh nilai t hitung sebesar $5,847 > 1,98350$ (t tabel) dengan sig $0,000 < 0,05$ atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. variabel Pelatihan (X2) diperoleh nilai t hitung sebesar $2,584 > 1,98350$ (t tabel) dengan sig $0,011 < 0,05$ atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Selanjutnya dalam Uji Simultan (F) variabel Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $47,828 > 3,09$ (F tabel) dengan nilai sig $0,000 < 0,005$ atau nilai signifikan kurang dari 0,005. Kemudian Uji Determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara kedua variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) Pelatihan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 48,4%.

Kunci : Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of educational background and training on employee performance. The population in this study is PT. Niramasa Utama (INACO). The method in this study is a quantitative method with a population of all employees of PT. Niramasa Utama (INACO) with a sample of 105 respondents. Based on the research results in the Partial Test (T), the Educational Background Variable (X1) has a significant positive effect on employee performance by obtaining a t value of $5.847 > 1.98350$ (t table) with a sig of $0.000 < 0.05$ or a significant value smaller than 0.05. Training variable (X2) obtained a t value of $2.584 > 1.98350$ (t table) with a sig of $0.011 < 0.05$ or a significant value smaller than 0.05. Furthermore, in the Simultaneous Test (F) the Educational Background and Training variables simultaneously affect the employee performance variable with a calculated F value of $47.828 > 3.09$ (F table) with a sig value of $0.000 < 0.005$ or a significant value less than 0.005. Then the Determination Test (R2) resulted that the correlation between the two variables Educational Background (X1) Training (X2) on Employee Performance (Y) was 48.4%.

Key: Educational Background, Training and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena dengan izin dan segala hikmat serta karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niramas Utama (INACO)”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, doa serta dukungan yang tiada hentinya. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA, selaku kepala Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Cahyadi Husadha, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik. Terima kasih atas motivasi dan saran yang diberikan kepada saya sehingga merasa yakin untuk mengambil skripsi ini dengan cepat. Semoga bapak selalu diberi kesehatan dan perlindungan oleh Tuhan Yang Maha Esa.

5. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M selaku Dosen Pembimbing I Skripsi saya. Terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga ibu selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Tuhan Yang Maha Esa.
6. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku Dosen Pembimbing II Skripsi saya. Terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga ibu selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Tuhan Yang Maha Esa.
7. Bapak Fredy Hutajulu dan Ibu Neri Siallagan selaku orang tua dan Davit Theo Fernando selaku kakak yang sangat saya cintai serta keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa doa, materi, motivasi, dan harapan agar tetap semangat dalam kuliah dan menyelesaikan skripsi.
8. Teman – teman Magang PT. Niramas Utama (INACO) yang selalu membantu dan memberi semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi.
9. Sahabat saya Sofia, Julietha, Cindy, dan Riris yang sudah banyak membantu saya selama masa penyusunan skripsi dari awal sampai selesai menyusun skripsi.

10. Bapak Aldo Omar selaku Senior Human Capital Manager PT. Nirmas Utama (INACO) yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di tempatnya.
11. Seluruh karyawan PT. Nirmas Utama (INACO) yang sudah meluangkan waktunya untuk membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner penelitian yang saya buat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 21 Juli 2023

Penulis

Sherly Margaretha Hutajulu

201910325440

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Kinerja Karyawan	10
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	12
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.3 Latar Belakang Pendidikan.....	14
2.3.1 Pengertian Latar Belakang Pendidikan	14
2.3.2 Jenjang Pendidikan	15
2.3.3 Kesesuaian Jurusan	17
2.4 Pelatihan	17
2.4.1 Pengertian Pelatihan	17
2.4.2 Manfaat Pelatihan	18
2.4.3 Tahap - tahap Dalam Pelatihan	19
2.4.4 Indikator Pelatihan	20

2.5 Penelitian Terdahulu	22
2.6 Kerangka Pemikiran	24
2.7 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Tahapan Penelitian	26
3.3 Model Konseptual.....	28
3.4 Operasional Variabel	29
3.4.1 Variabel Bebas.....	30
3.4.2 Variabel Terikat	30
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian.....	30
3.5.1 Waktu Penelitian.....	30
3.5.2 Tempat Penelitian	31
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel	31
3.6.1 Populasi Penelitian.....	31
3.6.2 Sampel Penelitian	31
3.7 Teknik Pengumpulan Data	32
3.7.1 Wawancara	32
3.7.2 Kuesioner.....	33
3.8 Jenis Dan Sumber Data.....	33
3.8.1 Data Primer	33
3.8.2 Data Sekunder.....	34
3.9 Metode Analisis Data	34
3.9.1 Uji Validitas.....	34
3.9.2 Uji Reabilitas	35
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.9.5 Uji Hipotesis	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1 Profil Perusahaan	39
4.1.2 Sejarah Perusahaan	39
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	39
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.2 Karakteristik Responden.....	41
4.3 Uji Kualitas Data	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reabilitas	46
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	46
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.6 Uji Hipotesis.....	52
4.6.1 Uji T.....	52
4.6.2 Uji F.....	54
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
BAB V TINJAUAN PUSTAKA	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Keterbatasan	60
5.3 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Latar Belakang Pendidikan Pada PT. Nirmas Utama (INACO).....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.3 Usia Responden	43
Tabel 4.4 Uji Validitas Latar Belakang Pendidikan (X1)	44
Tabel 4.5 Uji Validitas Pelatihan (X2)	44
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.7 Uji Reabilitas	46
Tabel 4.8 Uji Normalitas	47
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.12 Tabel Uji T.....	53
Tabel 4.13 Tabel Uji F.....	54
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Model Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	40
Gambar 4.2 Uji Normalitas	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset.....	
Lampiran 2 Surat Persetujuan Pengambilan Data Penelitian Skripsi	
Lampiran 3 Hasil Uji Plagiarisme	
Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi.....	
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	
Lampiran 6 Tabulasi Data Responden.....	
Lampiran 7 Pengujian Data	
Lampiran 8 Buku Bimbingan	
Lampiran 9 Biodata Diri.....	

