

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Niramas Utama (INACO), maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Niramas Utama (INACO). Hal ini dapat dibuktikan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,847 > 1,98350$). Hal ini menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan yang diperhatikan oleh perusahaan yaitu jenjang pendidikan, kesesuaian jurusan serta kompetensi yang dimiliki karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi tingkat pendidikan seorang karyawan maka dia akan memiliki pengetahuan atau wawasan lebih luas dan sudah memiliki nilai lebih dalam melaksanakan tanggung jawab.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Niramas Utama (INACO) . Hal ini dapat dibuktikan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,584 > 1,98350$). Hal ini berarti bahwa ketika karyawan mengikuti pelatihan yang diberikan oleh PT. Niramas Utama (INACO) dengan bersungguh-sungguh maka kinerja karyawanpun juga akan meningkat.

3. Latar belakang pendidikan (X1) dan Pelatihan (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Nirmas Utama (INACO). Hal ini dapat dibuktikan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($47,828 > 3,09$). Hal ini terjadi karena pada penelitian ini pemimpin dan karyawan di PT. Nirmas Utama (INACO) saling bekerja sama demi tercapainya tujuan perusahaan yang telah ditentukan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dari penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan dan kurangnya hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal - hal sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya mengambil dua variabel independen yaitu latar belakang pendidikan dan pelatihan. Diduga masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi contohnya disiplin kerja dan motivasi di PT. Nirmas Utama (INACO)
2. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga membuat penelitian kurang maksimal.
3. Adanya keterbatasan penelitian terkait pernyataan kuesioner yaitu kemungkinan jawaban yang diberikan oleh setiap responden tidak sesuai dengan keadaan mereka sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dapat diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara dan secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Adapun saran yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. Nirmas Utama (INACO)

- a. Pada Variabel Latar Belakang Pendidikan. Menurut saran peneliti, seharusnya para pimpinan menempatkan posisi karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang lebih baik supaya kinerja perusahaan semakin meningkat.
- b. Untuk Pelatihan. Menurut saran peneliti, diharapkan perusahaan memberikan pelatihan kerja dengan rutin yang berhubungan dengan pekerjaan maupun tanggung jawab masing - masing karyawan sehingga dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- c. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan kepada semua pihak yang memiliki kepentingan mampu bekerjasama dan memberikan perhatian lebih dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang akan berdampak kepada peningkatan kualitas karyawan agar hasil kerja dan kinerja semakin lebih baik dan menjadi yang terbaik.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mencari variabel lainnya seperti disiplin kerja dan pengalaman kerja atau yang lainnya. Karena masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

