

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishin
- Alamsyah, A. P., & Panday, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Skyworth Industry Indonesia Researchgate.Net, January. https://www.researchgate.net/profile/Abiany_Prasetyo_Alamsyah/publication/348445703_Pengaruh_Kecerdasan_Emosionl_Kecerdasan_Intelektual_dan_Lingkungan_Kerja_terhadap_Kinerja_Karyawan_Studi_pada_PT_Skyworth_Industry_Indonesia_Bekasi/links/5fffd19f299bf1
- Bone, Y., Aneta, Y., & Bokingo, A. H. (2018). Pengaruh Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah ...*, 1(1), 19–27.
- Dhoni Kurniawati. (2018). “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam Dan Elevansinnya Dengan Manajemen Modern,” *Kementerian Agama Lampung Timur* 11, No. 1 (Februari 2018): 20.
- Eka Maelani. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Serta Penggunaan Teknologi Informasnerja Karyawan Di PT.Pegadaian (persero) Kantor Area Tegal Yang Sudah Bransformasi Di Era Industri Digital. Skripsi thesis. Repository Universitas Pancasila Tegal, 18-19
- Endriana, A., (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Kendari. Skripsi. IAIN KENDARI, 14.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko. (2018). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Imam Ghazali. (2013), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21* (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Cetakan Ketujuh), h.110
- Imalatul Khaira. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Syariah pada Bank Nagari cabang Syariah Padang . Ecampus, 14.

- Malayu S.P Hasibuan.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara. 10
- Nuryadin, M. T., R. Y., & S. F. (2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Pelatihan Dan Hubungan Antar Karyawan Terhadap Kinerja Mantri Pada PT.Bank BRI Cabang Samudera Banjarmasin. *At-Tadbir Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13.
- Notoatmodjo. (2017). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*:Jakarta: PT.Rineka Cipta. 35
- Ramadhan, B. F., & Panday, R. (2019). Analisa Variable-Variabel Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Karpet. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(1), 82–97.
- Ratu Ayu Nuraeni Elasari, R. H. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Beijing Jingdiao Indonesia. 2(1), 26–30.
- Ria Estiana, Edi Nugroho, dan H. (2019). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Mitrametal Perkasa). 5, 29–42.
- Rini Wijayaningsih,(2021). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*. In: Manajemen SDM. Universitas Bhayangkara, 257.
- Rio. S. M., G. L. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara . *Jurnal EMBA*, 1840
- Shofa Salsabila. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Program Pelatihan Dasar Perbankan Syariah Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Jateng Syariah KC Semarang. Skripsi thesis. Walisongo, 28
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (1), <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2il.3402>
- Sidik Wahyudi. (2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul. Skripsi thesis. UAD, 3
- Sugijono. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Etos Kerja serta Implikasinya terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. 2(2), 192.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARURESS

- Sjafri Mangkuprawira. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Edisi Kedua Bogor: Ghalia Indonesia. Hal.34
- Sikula, A.E;. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Rosda Karya
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Yrama Widya.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, & Laksemini, S. K. D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*, 95.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Syafanur, N. W. (2019). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Lingkungan Kerja dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang dan Bukittinggi)*. Skripsi thesis. Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta, 54.
- Teguh Triyanto, (2014). *Pengantar Pendidikan*, Jakarta: PT Bumi Aksara. 23-24
- V. Wiratna Sujarweni. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers, h.52-56