

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. M., & Bahri, P. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization di BPJS Ketenagakerjaan Pusat Jakarta. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 41(70).
- Arilaha, M. A. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1).
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223–242.
- Daniar Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3*. Widya Gama Press.
- Darmanto, R. F., & Ariyanti, A. (2021). Pengaruh Organisasi Pembelajaran, Dukungan Sosial, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Mandiri Cabang Bekasi. *Jurnal Perkembangan Wiraswasta*, 23(2).
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 36–41.
- Faeni, D. (2017). Design knowledge management and innovation aspect in organization competitiveness. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 15(18), 521–536.
- Faeni, Dewi Puspaningtyas. (2015). HRM Practices and Existence of Knowledge Management A gent in Higher Education, Information and Knowledge Management, 5(3) 2224-5758.
- Faeni, D. P. Buku Managemen Sumber Daya Manusia Dasar.
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh Social Distancing, Work from Home dan Aplikasi Video Call terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 11–18.
- Faeni, R. P., Faeni, D. P., Niazi, H. A., Hidayat, R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance. *Journal of Law and Society*, 6(1).
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3 ed.)*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian AMOS LISREL, PLS (1st rd.)*. Luxima Metro Media.
- Hidayati, D., Habra, D., & Safina, W. D. (2022). PENGARUH LEARNING ORGANIZATION DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DELI SERDANG. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5277–5290.
- Iskandar, A., & Subekan, A. (2018). Pengaruh Personal Knowledge, Job Procedure Dan Technology Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Publik (The Effect of Personal Knowledge, Job Procedure and Technology on Employee's Performance in Public Organization). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 9(2).
- Jalaludin, J., & Komarujaman, H. (2018). Talent Management Dalam Meningkatkan Kinerja Lembaga KSPPS BMT Mitra Sadaya Cabang Purwakarta. *EKSISBANK (Ekonomi Syariah Dan Bisnis Perbankan)*, 2(1).
- Kennadiany, A., Pancasasti, R., & Mahmudi, B. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, TALENT MANAGEMENT, DISIPLIN KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BATIK BANTEN MUKARNAS*.
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620.
- Kianto, A., Shujahat, M., Hussain, S., Nawaz, F., & Ali, M. (2019). The impact of knowledge management on knowledge worker productivity. *Baltic Journal of Management*, 14(2), 178–197.
- Malika, D., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 45–48.
- Maulana, M. R., Danial, R. D. M., & Komariah, K. (2022). ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF MARKET ORIEN-TATION AND KNOWLEDGE MANAGEMENT ON COM-PETITIVE ADVANTAGE. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 10(1), 31–39.
- Monsow, E. Y., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(001).
- Nasution, M. I., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Bagian Perencanaan Pembangunan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1(2), 44–50.
- Ngatinem, N., & Talkah, A. (2022). Strategi Pelatihan Pertanian Dalam Rangka Peningkatan Mutu Sumberdaya Manusia Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Pertanian Lawang Kabupaten Malang. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 199–215.
- NURCAHYO, S. A. (2020). *PERAN KNOWLEDGE SHARING, LEARNING ORGANIZATION DAN KAPABILITAS INOVASI INDIVIDUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Fungsional Khusus BPTP Jawa Tengah)*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Nurchayo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Kapabilitas Inovasi Individual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 84–96.
- Panungkelan, W. M. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Productivity*, 1(1), 37–45.
- Pelamonia, M. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Inovasi Berbasis Layanan Terhadap Keberhasilan Bisnis UMKM Kreatif di Kota Ambon. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(2), 161–177.
- Pinasti, P., Nurdin, H., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Muhammadiyah Palembang Alamat, U., Jend Ahmad Yani, J., & Palembang Sumatera Selatan, U. (2022). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN* Publishing Institution. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. (2019). Pengembangan aplikasi kuesioner survey berbasis web menggunakan skala likert dan guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285.
- Priyatno, P. N., Adolfina, A., & Dotulong, L. O. H. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN LEARNING ORGANIZATION TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Purnawan, R. T., Permata, R., Muthmainnah, S., & Muljadi, M. (2023). PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 25–33.

- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh talent management dan employee engagement terhadap employee capabilities: studi pada karyawan pt. Bintang wahana tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54–61.
- Ramadhani, F. E., Harsono, H., & Sunardi, S. (2020). Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2).
- Ridwani, R. R., Khaerunisa, A., Marhadi, A., Raya, C. S., Piliyanto, E. A., Lestari, S. I., Jumawan, J., & Hadita, H. (2023). Pengaruh Perilaku Sumber Daya Manusia Dalam Kehidupan Organisasi Bisnis Di Era Global. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 65–77.
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization terhadap Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245.
- Saepudin, S., Fauzi, A., & Permatasari, S. M. (2022). Knowledge Management, Tacit Knowledge, Explicit Knowledge, Learning Organization dan Employee Performance (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 82–92.
- Safar, I. (2022). Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 142–150.
- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). *Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Setiawan, A. P., & Faeni, D. P. (2018). LEARNING ORGANIZATION DAN INFORMATION KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA ORGANISASI PERGURUAN TINGGI DI JAKARTA. *Financial Marketing Operational Human Resources*, 1(01).
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi'i, M. (2021). PENGARUH PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MASTER PRINT PANGKALAN BUN. *Magenta*, 9(2), 45–52.
- Sottile, S. N. (2021). *Talent Management and Organizational Performance Correlation of Faculty at Community Colleges in Southern California*. Grand Canyon University.
- Sugiyono, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D* (3rd ed). Alfabeta.
- Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan

- Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27–36.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi kedua)*. Jakarta, RajaGrafindo Persada.
- Ur Rehman, S., Bhatti, A., & Chaudhry, N. I. (2019). Mediating effect of innovative culture and organizational learning between leadership styles at third-order and organizational performance in Malaysian SMEs. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 9, 1–24.
- Wahyu, E. E., Fiernaningsih, N., Masreviastuti, M., & Rokhawati, L. (2020). ANALISIS PENERAPAN ORGANISASI PEMBELAJAR (LEARNING ORGANIZATION) DI PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE (FIF) CENTRAL MALANG. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 13(2), 144–149.
- Wardinata, T., & Yuliana, Y. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Pendidikan Dan Keluarga*, 10(2), 242–247.
- Wijonarko, B., Dewi, N. D. U., & Widnyani, I. A. P. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Learning Organization dan Perilaku Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Bali. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 387–400.
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56–68.
- Yusnita, H. D., Sodik, S., & Kuncoro, T. (2022). PENGARUH LEARNING ORGANIZATION DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI KNOWLEDGE SHARING PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA PASURUAN. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10), 2151–2166.
- Zuraidah, E. (2018). Knowledge Management System Untuk SDM Menggunakan Seci Model (Studi Kasus: Koperasi Karyawan). *Jurnal Informatika*, 5(1), 157–168.