

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “ Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan PT. Telkom Akses Cabang Pasar Rebo Jakarta Timur.

1. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Pelatihan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.406 > 1,66071$). Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Pelatihan (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pelatihan memiliki peranan yang sangat penting dalam meningkatkan produktivitas dan efektifitas serta dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan lebih baik.
2. Hasil pengujian secara parsial atau disebut juga dengan uji t pada hipotesis kedua (H2) untuk variabel Pengembangan Karir (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.542 > 1,66071$). Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Pengembangan Karir (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3) secara bersama – sama Variabel Pelatihan dan Pengembangan Karir secara bersama – sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($71.489 > 3.09$). serta hasil yang dapat dijelaskan dari adjusted R square sebesar 59.8% terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya sebesar 40,2% dipengaruhi oleh faktor – faktor diluar cakupan model.

5.2 Keterbatasan

Dari penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang menimbulkan gangguan dan kurangnya hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain mencakup hal – hal sebagai berikut :

1. Keterbatasan jumlah responden dalam penelitian ini yang tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya di cabang lainnya.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat penelitian kurang maksimal.
3. Keterbatasan penelitian terkait pernyataan kuesioner yang kemungkinan jawaban yang diberikan responden ada yang tidak sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dapat diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial dan secara bersama – sama mempunyai pengaruh positif

dan signifikan terhadap variabel terikat. Adapun saran yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Telkom Akses Cabang Pasar Rebo Jakarta Timur
 - A. Pada variabel Pelatihan, diharapkan perusahaan memberikan pelatihan kerja dengan rutin yang berhubungan dengan pekerjaan maupun tanggung jawab masing-masing karyawan sehingga dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - B. Pada variabel Pengembangan Karir, proses pengembangan karir karyawan dapat ditinjau dan perhatikan lebih baik lagi agar karyawan dapat lebih semangat dalam memberikan kemampuannya dalam bekerja serta meningkatkan perjalanan karir dan kepemimpinannya di masa yang akan datang.
 - C. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan kepada semua pihak yang memiliki kepentingan mampu bekerjasama dan memberikan perhatian lebih dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang akan berdampak kepada peningkatan kualitas karyawan agar hasil kerja dan kinerja semakin lebih baik dan menjadi yang terbaik
2. Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjadi acuan referensi dan dapat juga menambahkan atau mencari variabel baru yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.