

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Driver Maxim Kota Bekasi)

SKRIPSI

Oleh:

**Syifaa
201910325380**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan
Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Driver Maxim Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Syifaa

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325380

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

Pembimbing II



Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si
NIDN. 0302016002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan
Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan (Studi Kasus Driver Maxim
Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Syifaa
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325380
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Choiroel Woestho, SE., ME
NIDN. 0325068506

Sekretaris Tim Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN. 0329017202

Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Driver Maxim Kota Bekasi)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



201910325380

ABSTRAK

Syifaa. 201910325380. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Driver Maxim Kota Bekasi).

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan pada penelitian ini berdasarkan rumus Slovin dengan menggunakan *simple random sampling*. Alat pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan Angket dengan 92 Responden. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan beban kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan, selain itu Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi. Secara koefisien determinasi variabel kompensasi dan beban kerja memiliki pengaruh sebesar 20,7% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya sebesar 79,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Syifaa. 201910325380. *The Effect of Compensation, Workload and Work Safety on Employee Performance (Case study of Maxim Bekasi City driver).*

This study aims to measure the Effect of Compensation, Workload and Work Safety on the Performance of Maxim Bekasi City Driver Employees. The sampling technique carried out in this study is based on the Slovin formula using simple random sampling. The data collection tool in this study used a questionnaire with 92 respondents. The results of this study partially show that Compensation has a significant effect on employee performance and Workload has a significant and negative effect on employee performance, besides that Work Safety has a significant effect on Maxim Bekasi City Driver Employee Performance. The coefficient of determination of the variables Compensation and Workload has an influence of 20.7% on Employee Performance and the remaining 79.3% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Compensation, Workload, Work Safety, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus driver Maxim Kota Bekasi)", guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian tugas akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terimakasih khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningsih Faeni, B. Sc. MBA selaku kepala Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Milda Handayani, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik, Terima kasih atas motivasi dan saran yang diberikan kepada saya sehingga saya merasa yakin untuk mengambil skripsi ini dengan cepat. Semoga bapak selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
5. Cahyadi Husadha, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I Skripsi saya, Terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan.

6. Tutiek Yoganingsih S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II Skripsi saya, Terima kasih atas bimbingan, saran yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal.
7. Alm. Amran Siregar, dan Andi Yuliati Arief selaku orang tua yang selalu memberikan dukungan berupa do'a, materi, motivasi, dan harapan agar tetap semangat dalam kuliah dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen serta jajaran staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Untuk Diri Sendiri, Terima kasih banyak karena sudah mampu bertahan sampai akhir penyusunan skripsi ini.
10. Staff perpustakaan mas Hardian yang telah membantu saya.
11. Hewan peliharaan saya yang telah menemani mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Waassalamu'alaikum wr.wb

Jakarta, 26 Juli 2023

Penulis



Syifaa

201910325380



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Telaah Teoritis	8
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	10
2.1.3 beban kerja.....	13
2.1.4 Keselamatan Kerja.....	15
2.2 Telaah Empiris	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel.....	21
3.2.1 Populasi.....	21

3.2.2 Sampel	21
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4 Definisi operasional variabel dan skala pengukurannya Variabel.....	23
3.4.1 Definisi operasional Variabel	23
3.4.2 Skala Pengukuran	24
3.5 Metode Analisis Data.....	24
3.5.1 Uji Validitas	24
3.5.2 Uji Reliabilitas	25
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.5.4 Uji Regresi Berganda.....	27
3.5.5 Uji Hipotesis	27
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.2 Visi dan Misi Transportasi Online Maxim	31
4.3 Hasil penelitian	32
4.3.1 Deskripsi Responden	32
4.4 Uji Validitas Data	35
4.4.1 Hasil Uji Validitas	35
4.4.2 Uji Reabilitas	37
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	37
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	40
4.7 Uji Hipotesis	41
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	44
4.8.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	44
4.8.2 Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan	45
4.8.3 Pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan	46
4.8.4 Pengaruh kompensasi, beban kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.....	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3. 2 Skala Likert	24
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Angket.....	32
Tabel 4. 2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	33
Tabel 4. 3 Karakteristik berdasarkan usia	33
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan Pendidikan terakhir	34
Tabel 4. 5 Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....	35
Tabel 4. 6 Uji validitas	36
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	38
Tabel 4 9 Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4. 10 Analisis Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4. 11 Uji T (Parsial).....	41
Tabel 4. 12 Uji F (Simultan)	43
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4. 1 Profil Perusahaan Maxim	29
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Uji Plagiarisme	71
Lampiran 2 Uji Plagiarism Checker X.....	72
Lampiran 3 Uji Referensi.....	73
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 5 Output SPSS	98
Lampiran 6 Surat Konfirmasi Riset	104
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	105

