

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t-hitung yang memperoleh nilai sebesar $3,996 < 1,987$. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi mempengaruhi Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi.
2. Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t-hitung yang memperoleh nilai sebesar $-3.626 > 1,987$. Hal ini menunjukkan bahwa Beban Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi.
3. Keselamatan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t-hitung yang memperoleh nilai sebesar $4,637 < 1,987$. Hal ini menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi.
4. Kompensasi, Beban Kerja dan keselamatan kerja secara Bersama sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji f-hitung yang memperoleh nilai sebesar $8,942 < 2,71$. Hal ini menunjukkan bahwa secara Bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Driver Maxim Kota Bekasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi, Beban Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Driver Maxim Kota Bekasi) maka penulis menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut.

1. Bagi perusahaan, diharapkan mampu memberikan Kompensasi yang sesuai dengan hasil kerja driver, beban kerja yang sesuai dengan kemampuan dan memberikan keselamatan kerja sesuai kebutuhan driver.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini dapat dilakukan Kembali dengan menggunakan variabel yang lebih bervariasi sehingga penulis selanjutnya dapat lebih memperkaya pengetahuan.