

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, A., & Faris, R. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Andriani, C. (2020). Pemberian Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *Penelitian FEB UM. Bengkulu*, 1–54.
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2018). Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif. *Jurnal Statistika*, 6(2), 166–171. <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/statistik/article/view/4322/4001>
- Candrianto. (2020). *pengenalan keselamatan Dan kesehatan kerja*. CV. literasi nusantara abadi.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(1), 178–187.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.Sembilan Pilar Utama)*. 8(2), 205–214.
- Hernaningsih, F. (2022). Hubungan Motivasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Outsourcing PT. Permata. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 60–69. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.866>
- Hernilawati, Sutriswanto, & Rusvitawati, D. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Berkah Anugerah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 22–33. <https://doi.org/10.34128/jra.v4i1.67>
- Hestyana, W., Marjuni, S., & Seri, S. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. *Jurnal Riset Edisi XVIII UNIBOS Makassar*, 3(007), 1–476.
- Jumady, E., Djaharuddin, D., Ampauleng, A., Dahrul, A., & Torano, K. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sulawesi Selatan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 600–610. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.461>
- Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Abses Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*

(JAB),44(1),89–95.

[https://garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636761&val=6468&title=pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan bagian produksi pt surya asbes cement group malang](https://garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636761&val=6468&title=pengaruh%20keselamatan%20dan%20kesehatan%20kerja%20karyawan%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20studi%20pada%20karyawan%20bagian%20produksi%20pt%20surya%20asbes%20cement%20group%20malang)

Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi Unsrat*, 14(1), 11.

<https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>

Nasutio, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 123–134.

Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2020). pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. PLN (Persero) unit pembangunan II Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences*, 3(2), 452–458.

<https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.4>

Oemar, U., Alamsyah, R., & Riansyah, R. (2018). Pengaruh Program Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Musi Banyuasin Indah. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 1(1), 88–101.

<https://doi.org/10.51877/mnjm.v1i1.22>

Pandiangan, C. B., & Silvianita, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Rajasaland the Effect of Compensation on Employee

Performance At Pt. Rajasaland. *E-Proceeding of Management*, 7(ISSN : 2355-9357), 1374.

Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.

file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf

Perdana, E. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4164–4173.

Purwanto, E. A. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif*. Gava Media.

Putri, D. R., Ramadhani, P., Swastika, D., Serli, N., & Ira, I. (2021). Analisis pengaruh kompensasi atau reward terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Ramayana lestari sentosa Tbk. *Research Accounting Journal*, 1(3), 382–387.

<https://journal.yrpiiku.com/index.php/raj/article/view/306%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/raj/article/download/306/218>

Rahayu, F. D. (2018). Hubungan Antara Keselamatan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 5(2), 58–64.

Rahayu, I. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bonang). *Jurnal Administrasi*

Bisnis, 43(1), 1–9. <https://media.neliti.com/media/publications/87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-program-k.pdf>

Riantiana, P., & Kurniawan, P. H. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 303–315. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12157>

Salam et al. (2021). Motivasi , Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 487–508.

Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, D. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi karyawan bank. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*, 1(1), 1–7.

<https://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php/JFEK/article/view/12950>

Sujarweni, V. W. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. pt pustaka baru press.

Suwandi, E., Imansyah, F. H., & Dasril, H. (2018). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert pada Layanan Speedy yang Bermigrasi ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 11.

Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *Journal of Economics and Business Aseanomics*, 4(2), 126–147.

Tersiana, A. (2018). *metode penelitian*. YOGYAKARTA STAR UP.

Trisliatanto, D. A. (2020). *Metodologi penelitian panduan lengkap penelitian dengan mudah*. Andi.

Winata, E. (2022). *kompensasi dalam kinerja karyawan*. pusat pengembangan pendidikan dan penelitian indonesia.

Yuliya, A., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*,7(3),2811–2820.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>

