

**EFEKTIVITAS PEMBERIAN MOTIVASI DAN PELATIHAN
KERJA BERDAMPAK BAGI KINERJA KARYAWAN
PT CIPTA ORION METAL**

SKRIPSI

Oleh:

Tania Salsabila Nur Rahmah

201910325166



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Efektivitas Pemberian Motivasi dan
Pelatihan Kerja Berdampak Bagi
Kinerja Karyawan PT Cipta Orion
Metal

Nama Mahasiswa : Tania Salsabila Nur Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325166

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 17 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M
NIDN. 0313117902

Pembimbing II



Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M
NIDN. 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Efektivitas Pemberian Motivasi dan
Pelatihan Kerja Berdampak Bagi
Kinerja Karyawan PT Cipta Orion
Metal

Nama Mahasiswa : Tania Salsabila Nur Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325166

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 17 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Rycha Kuwara Sari, SE., M.M
NIDN. 0319079101

Sekretaris Tim Penguji : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M
NIDN. 0314048302

Penguji : Novita Wahyu Setyawati, SE., M.M
NIDN. 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Efektivitas Pemberian Motivasi dan Pelatihan Kerja Berdampak Bagi Kinerja Karyawan PT Cipta Orion Metal”. Ini merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi pengutipan yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan pada karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersenut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 17 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Tania Salsabila Nur Rahmah

201910325166

ABSTRAK

Tania Salsabila Nur Rahmah, 201910325166. Efektivitas Pemberian Motivasi Dan Pelatihan Kerja Berdampak Bagi Kinerja Karyawan PT Cipta Orion Metal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas yaitu Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana dalam penelitian ini menggunakan perhitungan Purposive Sampling dengan rumus slovin untuk menentukan jumlah sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cipta Orion Metal berjumlah 413 karyawan dengan sampel sebanyak 82 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan aplikasi SPSS versi 29.0 pada uji parsial (uji t) variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,401 > 1,66462$ t tabel, dengan signifikansi $0,019 < 0,05$. Dan variabel Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $5,763 > 1,66462$ nilai t tabel dengan signifikansi $0,001 < 0,05$. Selanjutnya pada uji simultan (uji F) variabel Motivasi dan Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $41,603 > 3,11$ nilai f tabel, dengan signifikansi $0,001 < 0,05$. Kemudian Uji Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 51,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel diluar variabel dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Tania Salsabila Nur Rahmah, 201910325166. *The Effective of Providing Motivation and Job Training Has an Impact On Employee Performance PT Cipta Orion Metal.*

This research aims to determine the effect of independent variables, such as motivation and job training on the dependent variable of employee performance partially and simultaneously. This study uses a quantitative method where in this study using Purposive Sampling calculation with the slovin formula to determine the number of samples. The population in this study were all employees of PT Cipta Orion Metal totaling 413 employees with a sample of 82 respondents. Based on the results of research that has been conducted using the SPSS version 29.0 application in the partial test (t test), the Motivation variable has a positive and significant effect on employee performance with a t value of $2.401 > 1.66462$ t table, with a significance of $0.019 < 0.05$. And the Job Training variable has a positive and significant effect on employee performance with a t value of $5.763 > 1.66462$ t table value with a significance of $0.001 < 0.05$. Then, in the simultaneous test (F test), the Motivation and Job Training variables have a positive and significant effect on employee performance with a calculated F value of $41.603 > 3.11$ f table values, with a significance of $0.001 < 0.05$. Then the Determination Test (R²) shows that the Motivation and Job Training variables on employee performance are 51.3% and the rest is influenced by variables outside the variables in this study.

Keyword : *Motivation, Job Training, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Efektivitas Pemberian Motivasi dan Pelatihan Kerja Berdampak Bagi Kinerja Karyawan PT Cipta Orion Metal” dengan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, bantuan dan motivasinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terutama kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Sekaku Ketua Program studi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M. Selaku Dosen pembimbing Akademik
5. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang sudah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan skripsi ini.
6. Ibu Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang sudah membantu dan membimbing dalam mengarahkan skripsi ini.
7. Bapak Hairun dan Ibu Euis Sumarni selaku kedua orang tua saya yang sangat saya cintai dan sangat saya banggakan, Novi Andini Nurrahmah selaku kakak dan Alif Hafiz. Terimakasih telah memberikan dukungan moril, materil dan doa yang tiada henti.

8. Bapak Febby Khoila Winarto selaku HR & GA PT Cipta Orion Metal. Terimakasih sudah memberikan kesempatan belajar dan meluangkan waktunya dalam membantu penyusunan skripsi ini.
9. Tania Salsabila Nur Rahmah, diri saya sendiri. Terimakasih sudah bertahan serta bertanggung jawab menyelesaikan skripsi ini, tidak ada kata yang layak selain terimakasih dan maaf.
10. Ryan Adji Pratama, ST. Terimakasih sudah hadir dan memberikan banyak sekali kasih serta memberi dukungan, bantuan dan nasihat dari penulis masuk kuliah sampai akhir penulisan ini. Semoga langkah untuk bersama selalu ada.
11. Terimakasih kepada teman seperjuangan Aulia Dila sejak PKKMB sampai detik ini selalu berdua, terimakasih kepada Azizah Azzahra yang sangat baik dan peduli, Siti Fatimah yang selalu saya repotkan. Semoga pertemanan ini akan terus panjang dan memberikan banyak kebaikan.
12. Teman-teman manajemen kelas A2 terimakasih sudah menjadi teman yang baik dan memberikan banyak dukungan kepada saya.

Penulis menyadari dalam menyusun skripsi ini jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat ilmu pengetahuan bagi semua pihak yang membaca.

Jakarta, 22 Juni 2023



Tania Salsabila Nur Rahmah

201910325166

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Kajian Teori.....	15
2.1.1 Motivasi	20
2.1.2 Pelatihan Kerja.....	25
2.2 Kajian Empiris.....	30
2.3 Kerangka Berpikir.....	38
2.4 Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Desain Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	44

3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	47
3.5.1 Analisis Data	47
3.5.2 Uji Validitas	48
3.5.3 Uji Reliabilitas	48
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.5.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.5.6 Uji Hipotesis.....	51
3.5.7 Koefisien Determinasi (R ²)	52
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	53
4.1.1 Profil Perusahaan	53
4.1.2 Visi dan Misi PT Cipta Orion Metal	53
4.1.3 Struktur Organisasi	55
4.2 Hasil Penelitian	55
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	55
4.2.2 Gambaran Umum Identitas Responden.....	56
4.3 Uji Validitas dan Relabilitas Data	61
4.3.1 Uji Validitas	61
4.3.2 Uji Reliabilitas	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Normalitas.....	64
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	66
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.6 Uji Hipotesis.....	70
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	70
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	72
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi R ²	73
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	74
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan	78

5.2 Saran.....	79
5.3 Keterbatasan Penelitian	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1. 2 Data Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1. 3 Data Pelatihan Kerja di PT Cipta Orion Metal Tahun 2021 - 2022.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	30
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Skala Likert	47
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	56
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	58
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan Responden	59
Tabel 4. 5 Tingkat Lama Bekerja.....	60
Tabel 4. 6 Uji Validitas Motivasi (X1)	61
Tabel 4. 7 Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2).....	62
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	66
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4. 14 Uji F	72
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	39
Gambar 3. 1 Model Konseptual	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	55
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	58
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas.....	65
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	69
Gambar 4. 10 Hasil Uji t	71
Gambar 4. 11 Hasil Uji F	72
Gambar 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	90
Lampiran 2 Uji Referensi.....	91
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian.....	109
Lampiran 5 Uji Validitas Data	121
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	129
Lampiran 7 Uji Normalitas	130
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	132
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	133
Lampiran 10 Uji Hipotesis	134
Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi R ²	135
Lampiran 12 R Tabel	137
Lampiran 13 T Tabel.....	141
Lampiran 14 F Tabel.....	145
Lampiran 15 Surat Izin Riset	149
Lampiran 16 Buku Bimbingan.....	151