

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bersasaran untuk mengetahui Efektivitas Pemberian Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasar dari perolehan penelitian dan bahasan yang sudah diuraikan dalam bab terdahulu pada PT Cipta Orion Metal maka dapat diambil kesimpulan dan penjelasannya sebagai berikut:

1. Motivasi Berdampak Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil ini didapatkan dengan melihat uji parsial atau uji t, dimana nilai t diperoleh $t_{hitung} 2,401 > 1,66365$ nilai t tabel, dengan sig. $0,019 < 0,05$ (a) atau nilai signifikansi lebih kecil daripada 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Pelatihan Kerja Berdampak Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil ini didapatkan dengan melihat uji parsial atau uji t, dimana nilai t diperoleh $t_{hitung} 5,763 > 1,66365$ nilai t tabel, dengan sig. $0,001 < 0,05$ (a) atau nilai signifikansi lebih kecil daripada 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Motivasi dan Pelatihan Kerja Berdampak Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil ini diperoleh dengan melihat uji simultan atau uji F, dimana nilai F diperoleh f hitung sebesar $41,603 > 3,11$ nilai f tabel dengan $\text{sig. } 0,001 < 0,05$ (a) atau nilai signifikansi lebih kecil daripada 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan segenap masukan yang bermanfaat bagi PT Cipta Orion Metal. Dalam menetapkan kebijakan perusahaan yang berkenaan dengan variabel motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dimasa yang akan datang sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi, masukan dan saran bagi perusahaan PT Cipta Orion Metal bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan melewati motivasi dan pelatihan kerja. Hasil dalam penelitian ini, dianjurkan agar motivasi yang disampaikan pimpinan kepada karyawannya ditingkatkan. Begitupun dengan pelatihan kerja supaya dilakukan dengan intensitas waktu yang sering dilakukan dalam waktu tiga bulan sekali dengan menetapkan tanggal pelatihan agar dapat terlaksana dengan baik sehingga karyawan memiliki kemampuan yang merata dan dapat meminimalisir penurunan kinerja karyawan dan perusahaan akan dapat mencapai target yang telah ditetapkan.

2. Bagi Peneliti

Dalam penelitian ini masih banyak kelemahan karena keterbatasan waktu, sampel, penulisan dan lainnya, untuk itu bagi penelitian selanjutnya sebaiknya menyempurnakan hasil penelitian ini dan memasukkan variabel bebas lain sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Bagi akademis

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk dijadikan Basebagai bahan dasar referensi dalam menulis kajian ilmiah yang sejalan dengan penelitian dan dapat menambah kepustakaan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya fakultas ekonomi dan bisnis jurusan manajemen sumber daya manusia

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini sudah dijalankan dengan semaksimal mungkin, tetapi karena banyaknya keterbatasan baik dari segi waktu dan lain hal, maka penelitian ini masih terdapat banyak sekali kekurangannya. Keterbatasan pada penelitian ini adalah:

1. Keterbatasan sampel sesuai dengan karakteristik yang menjadi salah satu sumber data pokok untuk mengukur kuesioner pada karyawan PT Cipta Orion Metal
2. Keterbatasan waktu yang mana peneliti memiliki waktu yang sangat terbatas dalam melakukan penelitian baik dalam penulisan yang membutuhkan waktu dan penyebaran kuesioner yang sangat lama.