

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dengan hasil dan analisis penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Grantec Jaya Indonesia” maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Grantec Jaya Indonesia.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Grantec Jaya Indonesia.
3. Kualitas Sumber Daya Manusia dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Grantec Jaya Indonesia.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil uji determinasi di atas, terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Variabel lain yang tidak diteliti: Dalam penelitian ini, hanya dua variabel yang diteliti, yaitu disiplin kerja dan kualitas sumber daya manusia. Namun, masih ada kemungkinan adanya variabel lain yang tidak diteliti namun memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Grantec Jaya Indonesia. Variabel-variabel tersebut dapat menjadi faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan, dan keterbatasan ini tidak dapat dipahami dan dijelaskan sepenuhnya dalam penelitian ini.

2. Pengaruh individual: Meskipun disiplin kerja dan kualitas sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 68%, tidak jelas berapa persentase kontribusi masing-masing variabel tersebut secara individu. Tidak ada informasi mengenai seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan secara terpisah.

3. Faktor eksternal: Keterbatasan lain dalam penelitian ini adalah tidak adanya penggambaran faktor-faktor eksternal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Grantec Jaya Indonesia. Faktor-faktor seperti lingkungan kerja, kebijakan

perusahaan, dan faktor-faktor ekonomi dapat memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan, namun tidak diteliti dan dipahami dalam penelitian ini.

4. Generalisasi hasil: Hasil penelitian ini hanya berlaku untuk PT. Grantec Jaya Indonesia yang menjadi subjek penelitian. Oleh karena itu, tidak dapat menggeneralisasikan hasil penelitian ini ke perusahaan lain atau sektor industri lainnya. Keterbatasan ini membatasi aplikabilitas dan relevansi hasil penelitian ini dalam konteks yang lebih luas.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, mengenai Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Grantec Jaya Indonesia, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan dapat memberikan gambaran bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan harus ada sumber daya manusia yang berkualitas, contohnya seperti : merekrut karyawan sesuai dengan pendidikan dan jabatan. Memberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang telah dikerjakan. Dengan demikian karyawan akan merasa nyaman dan menghasilkan kinerja yang optimal. Selain itu perusahaan juga dapat memberikan beberapa program seperti memberikan pelatihan untuk meningkatkan kualitas pegawai, memperbaharui kualitas komputer dan komunikasi, dan menerapkan system yang baik agar mencegah terjadinya kesalahan dan kecurangan.
2. Bagi Keilmuan SDM untuk bisa terus mempertahankan kinerja organisasinya melalui pengembangan kualitas sumber daya manusia misalnya memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang terkait dengan kualifikasi pekerjaan pada untuk mengembangkan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya agar didalam menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.