

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Hasil uji T menunjukkan bahwa:
 - a. Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.
 - b. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.
 - c. Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.
2. Hasil uji F menunjukkan bahwa Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dibawah ini ialah keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, diantaranya:

1. Jumlah responden dalam penelitian ini hanya 75 karyawan Matahari, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan sesungguhnya.
2. Bahwa penelitian ini hanya meneliti variabel kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang berdasarkan perhitungan statistik berpengaruh sebesar 66% yang artinya masih terdapat variabel lain

sebesar 34% yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai “Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi)”, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Dalam melakukan peningkatan kompetensi hendaknya karyawan yang telah berpengalaman dalam melaksanakan pekerjaannya dapat membantu dan memberikan bimbingan kepada karyawan yang masih mengalami kendala pada saat bekerja serta perusahaan secara rutin memberikan pelatihan terhadap karyawan untuk meningkatkan kompetensi setiap karyawan.
- b. Dalam melakukan peningkatan motivasi hendaknya lebih memperhatikan aspek prestasi kerja yang telah dicapai serta memberikan apresiasi terhadap karyawan atas hasil yang telah dikerjakan dengan baik oleh karyawan. Karena ketika karyawan mendapatkan apresiasi langsung dari pimpinan maka karyawan tersebut merasa lebih dihargai dan akan termotivasi untuk melakukan pekerjaannya secara optimal yang terbaik untuk perusahaan.
- c. Dalam melakukan peningkatan disiplin kerja hendaknya perlu melakukan evaluasi terutama pada karyawan yang kurang produktif

dalam bekerja, yakni dalam hal tingkat kehadiran (absensi) serta keterlambatan. Sebaiknya pimpinan harus tegas dalam memberikan sanksi terhadap karyawan yang datang terlambat karena dengan begitu karyawan akan sadar bahwa kedisiplinan dalam bekerja itu sangatlah penting. Dan sebaiknya juga ketika ada keputusan yang dibuat oleh pimpinan hendaknya jangan memberatkan setiap karyawannya sehingga kedisiplinan akan terlaksana dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya, yakni dengan variabel independen yang berbeda, seperti: sikap kerja, pelatihan kerja, dan pengembangan karir. Agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja karyawan Matahari Metropolitan Mall Bekasi.