

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.MEKARWANGI
DJAYA ABADI (MDA)**

SKRIPSI

Oleh :

Vinka Afrionika

201910325261



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

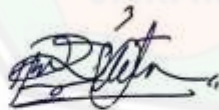
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA)
Nama Mahasiswa : Vinka Afrionika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325261
Program studi/fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM
NIDN : 0017115802

Pembimbing II



Dra. Rini Wijayaningsih, MM
NIDN : 0328056302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA)

Nama Mahasiswa : Vinka Afrionika

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325261

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tunga Buana Irfana, SE., M.Pd
NIDN. 0309067807

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA
NIDN. 0309048102

Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM
NIDN. 0017115802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN. 032904832

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA)". Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Vinka Afrionika
201910325261

ABSTRAK

Vinka Afrionika 2019103252561. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan persial dari variabel bebas yaitu Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja, variabel terikat Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan perhitungan purposive sampling dan rumus slovin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 105 karyawan dengan sampel 84 responden. Berdasarkan hasil penelitian, dalam uji persial (T) variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif secara persial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $7,960$ (t-hitung) $> 1,66320$ (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai (t-hitung) $1,080 > 1,66320$ (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,283 > 0,05$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) Variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Variabel Kinerja Karyawan dengan nilai (f-hitung) sebesar $49,095 > 3,11$ (f-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 54,8%.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Vinka Afrionika 2019103252561. *The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).*

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Work Discipline and Work Environment, the dependent variable Employee Performance. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses purposive sampling calculations and the slovin formula. The population in this study were all employees, totaling 105 employees with a sample of 84 respondents. Based on the results of the study, in the partial test (T) the Work Discipline variable has a partial positive effect on Employee Performance with a value of 7.960 (t-count) > 1.66320 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. And the Work Environment variable has a positive influence on Employee Performance with a value (t-count) 1.080 > 1.66320 (t-table) with a significant value of 0.283 > 0.05. Furthermore, in the simultaneous test (f) the Variables of Work Discipline and Work Environment simultaneously have a positive effect on Employee Performance Variables with a value (f-count) of 49.095 > 3.11 (f-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Then the determination test (R²) resulted in a correlation between the two variables of Work Discipline (X1) and Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) of 54.8%.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA)", guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian tugas akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terimakasih khususnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningsih Faeni, B. Sc. MBA selaku kepala Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Cahyadi Husadha, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik, Terima kasih atas motivasi dan saran yang diberikan kepada saya sehingga saya merasa yakin untuk mengambil skripsi ini dengan cepat. Semoga bapak selalu diberi kesehatan dan perlindungan oleh Allah SWT. kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga ibu selalu diberi kesehatan dan perlindungan oleh Allah SWT.

5. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, MM selaku Dosen Pembimbing II Skripsi saya, Terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga ibu selalu diberi kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
6. Bapak Muhamad Pribadi dan Mardiah Mustika Sari selaku orang tua saya dan Dava Ardiansyah selaku Adik saya yang sangat saya cintai serta keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa do'a, materi, motivasi, dan harapan agar tetap semangat dalam kuliah dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen serta jajaran staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Untuk Diri Sendiri, Terima kasih banyak karena sudah mampu bertahan sampai akhir penyusunan skripsi ini.
9. Zain Wahyu Ramadhan, selaku *Partner* terbaik saya yang terus memberikan dukungan, semangat dengan tulus dan yang selalu siap mengantarkan kemanapun pergi untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.

10. Teman seperjuangan skripsi selama penyusunan skripsi ini Yuni Fajriati, Selly Santika, Xiane Briaventi, Friska Ajeng, yang sangat suportif dan semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.
11. Sahabat – sahabat SMA saya Ayu Lestari, Alda Maulidia, Cindy Laila, Khansa Mutiara, Fatmawati Maulidia, Deliana Vidia yang sudah mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat saya Azizah, Alfianti, Dara Ayu, Rofiyta, Fifit, Zahratun Nisa, Wela Meliana yang selalu siap membantu dan dukungannya.
13. Kakak tingkat serta teman-teman selama kuliah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut memberikan semangat, dukungan dan bantuan selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan–kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Waassalamu 'alaikum wr.wb

Jakarta, 30 Mei 2023

Penulis

Vinka Afrionika
201910325261

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Disiplin	10
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.2 Lingkungan kerja	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan kerja.....	14
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.3 Kinerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.3.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	17

2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	18
2.4 Kerangka Pemikiran.....	19
2.5 Hipotesis Penelitian.....	20
2.6 Penelitian Terdahulu	20
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tahap Penelitian.....	27
3.2.1 Tahap Perencanaan	27
3.2.2 Tahapan Pelaksanaan	28
3.2.3 Tahapan Penulisan laporan Penelitian	28
3.3 Model Konseptual Penelitian	28
3.4 Operasional Variabel.....	30
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian	31
3.5.1 Waktu Penelitian.....	31
3.5.2 Tempat Penelitian	31
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel	31
3.6.1 Populasi Penelitian.....	31
3.6.2 Sampel Penelitian	32
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7.1 Skala Pengukuran.....	33
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.8.1 Jenis Data.....	34
3.8.2 Sumber Data	34
3.9 Metode Analisis Data.....	35
3.9.1 Uji Validitas.....	35
3.9.2 Uji Reabilitas	36
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.9.4 Uji Analisis Regensi Linier Berganda	38
3.9.5 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).....	41
4.1.1 Profil CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA)	41

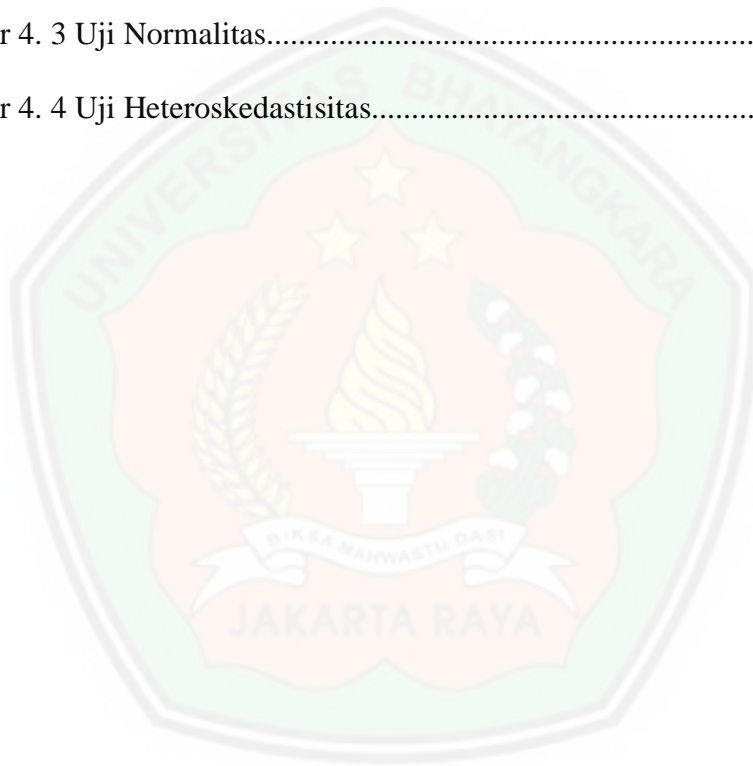
4.1.2 Sturktur Organisasi	42
4.1.3 Visi CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).....	43
4.1.4 Misi CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).....	43
4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1 Deskripsi Responden	43
4.3 Uji Validitas Data.....	47
4.3.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Reabilitas	50
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1 Uji Normalitas	52
4.4.2 Uji Multikolinieritas	55
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	56
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.6 Uji Hipotesis	58
4.6.1 Uji T (Uji Parsial)	59
4.6.2 Uji F (Uji Simultan).....	60
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	67
5.3 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).....	5
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	34
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	48
Tabel 4. 7 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)......	49
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)......	49
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X1).....	51
Tabel 4. 10 Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X2).....	51
Tabel 4. 11 Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4. 12 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 13 Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (Persial).....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	61
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi (R2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Logo CV. Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).....	41
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 3 Uji Normalitas.....	54
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 UJI PLAGIARISME SKRIPSI.....	76
Lampiran 2 UJI REFERENSI SKRIPSI.....	78
Lampiran 3 SURAT PERMOHONAN RISET.....	84
Lampiran 4 SURAT BALASAN RISET.....	85
Lampiran 5 LAMPIRAN KUESIONER.....	86
Lampiran 6 TABULASI DISIPLIN KERJA (X1).....	90
Lampiran 7 TABULASI LINGKUNGAN KERJA (X2).....	92
Lampiran 8 TABULASI KINERJA KARYAWAN (Y).....	95
Lampiran 9 DATA SPSS.....	97
Lampiran 10 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	120