

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV.Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).
3. Disiplin kerja dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Mekarwangi Djaya Abadi (MDA).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R Square) yang diperoleh sebesar 0,548.

Hal ini berarti 54,8% keputusan pembelian dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja karyawan sedangkan sisanya yaitu 45,2% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk CV.Mekarwangi Djaya Abadi, dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja di dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja perlu diperhatikan terus menerus dan ditingkatkan kembali dalam pengetahuan pada karyawan dikarenakan disiplin kerja sangat penting bagi suatu instansi sebab mempengaruhi kepada kinerja karyawan. Pemimpin harus mengevaluasi para karyawan yang tidak disiplin, terutama pada absensi dan dengan karyawan yang sering datang terlambat.
2. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan kenyamanan karyawan dalam melakukan pekerjaan. Apabila lingkungan kerja sesuai dengan yang diinginkan para karyawan mampu memberikan karyawan kemudahan untuk bekerja serta dapat mengoptimalkan pekerjaannya. Namun jika lingkungan kerja kurang nyaman dapat menghambat karyawan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga dapat menyebabkan kinerja karyawan menurun.
3. Dikarenakan adanya pengaruh positif antara disiplin kerja dan lingkungan kerja maka para karyawan perlu memperhatikan kualitas kerja, salah satunya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta menjaga fasilitas yang tersedia. Selain lingkungan kerja karyawan juga perlu memperhatikan kedisiplinan yang baik, seperti pada absensi serta kepatuhan pada aturan yang telah ditetapkan pada kantor. Maka dari itu kedua aspek tersebut sangat perlu untuk diperhatikan dan tingkatkan terus menerus agar mencapai tujuan yang diinginkan. Terciptanya lingkungan kerja dan disiplin yang baik dapat

mempengaruhi pada kualitas kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.

