

## DAFTAR PUSTAKA

- Astria, K. (2018). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh didiplin kerja dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode yang digunakan adalah. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Ardiansyah, M. (2021). *Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Urusan Agama ( Kua ) Di Kawedanan Jabung.*
- Azhari, M. H. (2022). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumaterautarameadan2022*. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/19531/SKRIPSIHAFIZAZHARILENGKAP.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerj Karyawan Pada The Medeline Hotel Bengkulu.* 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Candana, D. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 1–8.

<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.4>

- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Darmawan, I. K. A., & Dewi, L. K. C. (2020). e-ISSN 2716-4381 (media online) Journal Research Management. *Journal Research Management*, 02(1), 58–67.
- Fahrul Rozi. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). *Journal Economic and Strategy (Jes)*, 2(1), 12–20.
- Fathaniyaturrisika. (2016). ( *STUDI KASUS PADA CV SUMBER MAKMUR SURABAYA* ) Marsudi Lestariningsih Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia ( *STIESIA* ) Surabaya meningkatkan produktivitas kinerja karyawannya . Bagi perusahaan , karyawan merupakan mempunyai potensi kerja yang baik di dala.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. [http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 65–83. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>
- Harahap, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Medan Area.

*ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(1), 1–5.  
<https://doi.org/10.47065/arbitrase.v2i1.228>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Irfana, T. B., Agung, J. K., & Diana, T. B. (2023). 1, 2, 3, 4. *I2*(1), 1–19.
- Kurniawati, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Ekobisman*, 6(2), 104–116.
- Lestari, A. (2023). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BURANGKENG MAJU TEHNIK ( BMT ) DI BEKASI TIMUR*.
- Niken, H., & Asrah, T. R. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. RPJ. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41.
- Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening PADA PT AQUAVUE VISION INTERNATIONAL. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.
- Novian Pradipta, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18.
- Rahayu, E. P. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja

- terhadap kinerja karyaRahayu, E. P. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Pinus Merah Abadi Surabaya). *Jurnal Ilmu . Jurnal Ilmu Dan RISET Manajemen, Vol 10(3)*, 1–16.
- Reichenbach, A., Bringmann, A., Reader, E. E., Pournaras, C. J., Rungger-Brändle, E., Riva, C. E., Hardarson, S. H., Stefansson, E., Yard, W. N., Newman, E. A., & Holmes, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar. *Progress in Retinal and Eye Research, 561(3)*, S2–S3.
- Rismawati, Pratiwi, A., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Qa/Qc Pt. Nidec Sankyo Precision Indonesia - Bekasi. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan, 1(01)*, 10–22.
- Rusdan, A. (2020). *Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. 2019.
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Susilowati, E., & Andayani, K. V. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan

Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Panti Sosial Bina Grahita  
Belaian Kasih Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(1), 59.  
<https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9625>

Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian*.

Sujarweni. (2018). *Metodelogi Penelitian*.

Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan  
Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.

Wijayaningsih, D. R. (2020). *MA N AJEME N SUMBER DAYA MA N USIA :  
Sebagai Sebuah Sistem Dan Strategi Manajemen Dalam Organisasi*.

