

**PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN SOSIAL KOTA BEKASI
TIMUR**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Wahyu Apriyanto

201910325099



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas dan Disiplin kerja terhadap
Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial
Kota Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Wahyu Apriyanto

Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325099

Perogram Setudi / Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

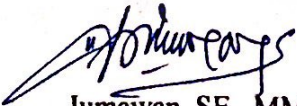
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Jumawan, SE., MM
NIDN : 0305096802


Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM
NIDN : 0306018201

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas dan Disiplin kerja terhadap
Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial
Kota Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Wahyu Apriyanto

Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325099

Perogram Setudi / Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Jumawan, SE., MM

NIDN : 0305096802



Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM

NIDN : 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas dan Disiplin kerja terhadap
Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial Kota
Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Wahyu Apriyanto

Nomer Pokok Mahasiswa :201910325099

Perogram Setudi / Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Ujian Lulus Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Eri Bukhari, S.E., M.T
NIDN. 0309097005

Sekretariats Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201

Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

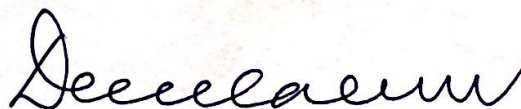


Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur” benar – benar merupakan hasil dari karya penelitian saya sendiri, pemikiran serta pendapat saya sendiri, tidak mengandung sumber materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah saya tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Wahyu apriyanto
201910325099

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur” bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Fasilitas dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur, Penelitian ini bermanfaat dapat menambah dan memperluas pengetahuan dalam manajemen sumberdaya manusia khususnya yang berhubungan langsung pada fasilitas dan disiplin kerja. Jenis penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel rumus slovin dimana jumlah yang di dapat 66 responden. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada pada Kementerian Sosial Bekasi Timur. Teknik pengumpulan data yang di lakukan menggunakan penyebaran kuesioner dan pengolahan data serta serta pengujian hipotesis menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel fasilitas (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa variabel fasilitas (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)

Kata Kunci : Fasilitas, Disiplin dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study entitled "The Influence of facilities and work discipline on employee performance at the Ministry of Social Affairs of East Bekasi city" aims to determine whether there is an influence of facilities and work discipline on employee performance at the Ministry of Social Affairs of East Bekasi city, this study can be useful to add and expand knowledge in human resource management, especially those directly related to facilities and work discipline. This type of research is a quantitative method. This study uses the slovin formula sample where the number of respondents can be 66. Respondents in this study are employees of the Ministry of Social Affairs of East Bekasi. Data collection techniques are done using the spread of questionnaires and data processing and hypothesis testing using SPSS version 26. The results of this study explain that the facility variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y). Variable work discipline (X2) positive and significant effect on employee performance (Y). The results of this study explain that the variable facilities (X1) and work discipline (X2) simultaneously together have a positive and significant effect on employee performance (Y)

Keywords: facilities, work discipline, employee performance

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat kepada penulis dapat menyelesaikan penulis yang berjudul “Pengaruh Fasilitas dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur”. Skripsi ini di susun dalam rangka untuk menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melancarkan segala urusan peneliti untuk menyusun dan menyelesaikan penelitian ini.
2. Ayah dan Ibu, serta yang selalu mendukung, memberikan kasih sayang, motivasi, perhatian, dan doa selama penyusunan skripsi.
3. Irjen Pol. (Purn) Prof. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi
6. Jumawan, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi 1 yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.

7. Ibu Indah rizki maulia, S.Psi, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi 2 yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
8. Pegawai Kementerian sosial kota bekasi, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi kuesioner data penelitian.
9. Cahyadi, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
10. Segenap dosen pengajar dan staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.

Penulis menyadari bahwa terselesaikanya penyusunan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada rekan-rekan mahasiswa dan para dosen pembimbing yang selalu membimbing dan mengarahkan untuk lebih mengerti tentang proposal skripsi ini. Dan yang terakhir kepada seluruh nama-nama yang tercantum didalam proposal skripsi ini.

Jakarta, 20 Juni 2023



Wahyu Apriyanto

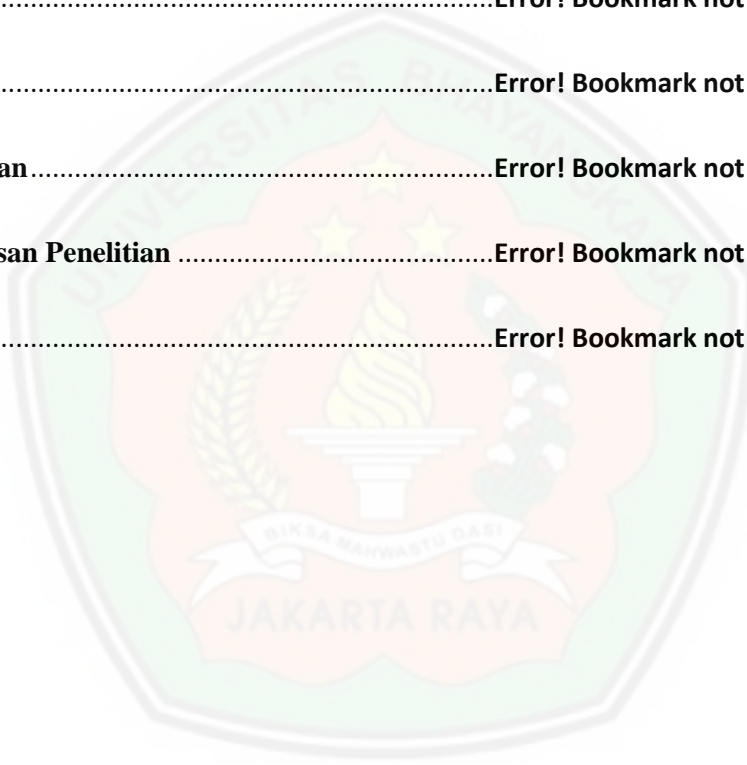
201910325099

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar gambar	Error! Bookmark not defined.
Daftar Tabel	Error! Bookmark not defined.
Daftar Lampiran.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Batasan masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.7 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Faktor - Faktor Fasilitas.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Indikator Fasilitas	Error! Bookmark not defined.
2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Faktor Faktor Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengukuran Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Tahapan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Metode Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Variabel Independen.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Variabel Dependensi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Waktu penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Populasi penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Sampel penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.

3.9 Teknik analisis data	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.10 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.10.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.10.2 Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.11 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.12 Uji hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.12.1 Uji Parsial	Error! Bookmark not defined.
3.12.2 Uji F (Signifikansi Simultan)	Error! Bookmark not defined.
3.12.3 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Instansi	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Visi, Misi dan Tujuan Instansi	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Struktur Organisasi Sentra Terpadu Pangudi Luhur Bekasi	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
4.3 Identitas Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.4 Uji Instrument Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.5 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.5.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.

4.5.2 Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.7 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.7.1 Uji T (Parsial)	Error! Bookmark not defined.
4.7.2 Uji F (Signifikansi Simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.3 Saran	Error! Bookmark not defined.



Daftar Tabel

1.1 Fasilitas Kerja Pegawai.....	5
1.2 Absensi Pegawai.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	19
3.1 Variabel, definisi dan indikator.....	27
3.2 Skala Likert.....	31
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner dan Penerimaan Kuesioner	40
4.2 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	41
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.4 Uji Validitas fasilitas kerja (X1)	43
4.5 Uji Validitas Disiplin kerja (X2)	43
4.6 Uji Validitas kinerja Pegawai (Y).....	44
4.7 Uji Reliabilitas.....	45
4.8 Uji Normalitas.....	46
4.9 Uji Multikolinieritas	47
4.10 Analisis Regresi linear berganda	49
4.11 Hasil Uji T.....	51
4.12 Hasil Uji F.....	53
4.13 Uji Koefisiensi Determinasi (R ²) Model Summary.....	54

Daftar gambar

1.1 Grafik Kinerja Pegawai Lima tahun Terakhir.....	7
2.1 kerangka pemikiran.....	22
3.1 KerangkaKonseptual.....	26
4.1 Sturkkur Organisasi Kementrian Sosial Kota Bekasi Timur.....	39
4.2 Uji Normalitas.....	47
4.3 Uji Heteroskedastis.....	48



Daftar Lampiran

Buku Bimbingan	64
Uji refrensi skripsi.....	66
Surat Balasan.....	68
Data tabulasi faslitas.....	69
Data tabulasi disiplin.....	71
Data tabulasi kinerja pegawai.....	72
Uji validitas.....	75
Uji reliabilitas.....	79
Uji normalitas.....	80
Uji Multikinieritas.....	81
Analisi regresi linear berganda.....	82
Daftar Rtiwayat Hidup.....	8



Daftar Lampiran

Buku Bimbingan	64
Uji refrensi skripsi.....	66
Surat Balasan.....	68
Data tabulasi faslitas.....	69
Data tabulasi disiplin.....	71
Data tabulasi kinerja pegawai.....	72
Uji validitas.....	75
Uji reliabilitas.....	79
Uji normalitas.....	80
Uji Multikinieritas.....	81
Analisi regresi linear berganda.....	82
Daftar Rtiwayat Hidup.....	8

