

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh fasilitas dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kementerian sosial kota bekasi. Maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis pertama (H1) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial fasilitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, ditemukan bahwa hipotesis kedua (H2) diterima, sehingga dapat di simpulkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi Timur
3. Berdasarkan uji simultan (Uji-f) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis (H3) diterima. Serhingga dapat di simpulkan bahwa fasilitas dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Sosial Kota Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor

yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karna penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :\

1. Jumlah responden yang hanya berjumlah 66 responden, tentunya masih kurang untuk menentukan gambaran yang sesungguhnya
2. Objek penelitian yang hanya di fokuskan pada kementerian sosial kota bekasi timur yang mana satu dari banyaknya kementerian yang ada di indonesia
3. Dalam proses pengumpulan data yang di lakukan masih kurangnya keterbukaan kepada peneliti dan banyak data yang peneliti butuhkan masih tidak bisa di keluarkan secara langsung harus menunggu waktu dan terlalu ber-belit belit.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel fasilitas dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada kementerian sosial kota bekasi yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
 - a. Fasilitas kerja

Fasilitas kerja harus sangat di perhatikan dalam lingkungan kerja ataupun juga untuk kebutuhan kerja, fasilitas yang baik dan memiliki

fungsi yang tepat akan sangat membantu pegawai dalam melakukan segala pekerjaan tidak hanya untuk pekerjaan fasilitas yang cukup juga bisa membantu setiap pegawai melakukan hubungan sepiritual dengan sang penciptanya dalam bentuk ibadah. Hal ini yang menjadi catatan bagi setiap pengurus untuk berkontribusi menciptakan suasana kerja yang nyaman dan tentram bagi setiap pegawainya hal ini sangat tepat untuk meningkatkan kinerja pegawai.

b. Disiplin kerja

Disiplin kerja adalah salah satu hal yang paling harus di tegakan apalagi dalam lingkup kementerian sosial yang bertugas dan bertujuan untuk memberikan pelayanan bagi setiap masyarakat, kepala bagian juga harus memberikan ketegasan dalam bentuk sanksi bagi setiap pelanggaran pelanggaran disiplin yang di lakukan. Apabila disiplin di lakukan dan di tegakan secara benar hal ini akan menimbulkan dampak yang cukup positif ataupun mampu mengoptimalkan potensi dalam meningkatkan kinerja pegawai ke arah yang lebih baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 74,5% di pengaruhi oleh fasilitas dan disiplin kerja dan sisanya 25.5% yaitu di pengaruhi dari pelatihan kerja, motivasi dan sampel yang lebih banyak daripada penelitian ini dan juga obejek yang berbeda.