

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa. K., Hari Purwanto & Pria Utama (2021). Pengaruh Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan *self efficacy* sebagai moderasi.
- Hartati. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta*, 1(2), 171–174.
- Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relasi Abadi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 1–7.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2537>
- Kasino. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Kinerja Karyawan CV. Premier Wood Manufaktur Wonoayu-Sidoarjo. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja*, 02(02), 43–56.
- Kusuma, A., Purwanto, H., & Utama, P. (2021). Pengaruh inovasi terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai moderasi The effect of innovation toward working performance with self efficacy as mediator. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 23(2), 302–309.
- Khoirul Anam, Edy Rahardja. (2017) Pengaruh Fasilitas Kerja Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah).
- Moehariono, 2014, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Moenir, 2018, Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia, Bumi Aksara, Jakarta
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.

Rahmad Basuki & Riska Puspita S. (2018). Pengaruh kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis RSIA YK Madira Palembang.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru saya

Sugiyono.(2018). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: alfabeta

Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374.
<https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>

Yuliantika, S. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Belajar Siswa Kelas X, Xi, Dan Xii Di Sma Bhakti Yasa Singaraja Tahun Pelajaran 2016/2017. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(1), 35. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i1.19987>

Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213–232. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>