

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Insentif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Go-ride Pada PT Gojek Indonesia, Maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis pertama (H1) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Driver Go-ride Pada PT Gojek Indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis kedua (H2) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan terhadap berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Driver Go-ride Pada PT Gojek Indonesia.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji-f) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis keempat (H3) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa Insentif dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Driver Go-ride Pada PT Gojek Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian bahwa variabel Insentif dan Motivasi memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap Kinerja Driver Go-ride Pada PT Gojek Indonesia , sehingga implikasi manajerial yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

a. Insentif

Insentif harus diperhatikan karena pemberian Insentif secara berkala perlu dilakukan untuk driver tidak hanya untuk golongan tertentu saja sehingga masalah-masalah yang timbul di masa akan mendatang driver merasakan adanya keadilan dalam pemberian insentif. Selain itu, sub bidang insentif juga harus memperhatikan apa saja yang dibutuhkan oleh driver supaya para driver merasa nyaman disaat bekerja, dan juga harus sama rata, disesuaikan juga dengan hasil kerja para driver. Insentif adalah upaya driver untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

b. Motivasi

Motivasi sendiri sebaiknya harus lebih ditingkatkan lagi dengan memberikan sanksi yang tegas supaya Motivasi dapat tercipta dengan baik. Dan juga supaya agar para driver selalu patuh terhadap aturan yang ada, menambah aturan supaya para driver bertanggung jawab. Apabila motivasi tercipta, sehingga perusahaan akan mampu mengoptimalkan produktivitas driver dalam meningkatkan kinerja akan berkontribusi baik terhadap instansi.

2. Bagi Driver

Driver diharapkan harus mengetahui apa saja hak-hak insentif yang diberikan oleh instansi dan memotivasikan diri dengan mentaati peraturan yang ditetapkan oleh instansi, sehingga tujuan instansi dapat tercapai dengan baik dan mampu meningkatkan kinerja masing-masing.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 12,2% dipengaruhi oleh insentif, motivasi dan sisanya 87,8% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Oleh sebab itu, peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja driver.

