

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. UNITED TRACTORS PANDU  
ENGINEERING**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Yonathan Langi**

**201910325319**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PESETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering

Nama Mahasiswa : Yonathan Langi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325319

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI

Pembimbing I



Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM  
NIDN: 0017115802

Pembimbing II



Dra. Rini Wijayaningsih, MM  
NIDN: 0328056302

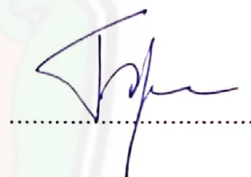
## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering  
Nama Mahasiswa : Yonathan Langi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325319  
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

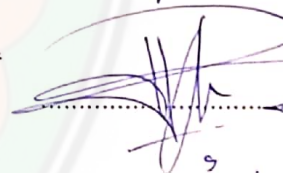
Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

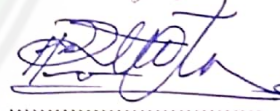
Ketua Tim Penguji : Dr. Tunga Buana Irfana, SE., M.Pd  
NIDN. 0309067807



Sekretaris Tim : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA  
Penguji NIDN. 0309048102



Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM  
NIDN. 0017115802



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN : 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



METERAI  
TEMPEL  
48FAJX570434439

Yonathan Langi

2019101325319

## **ABSTRAK**

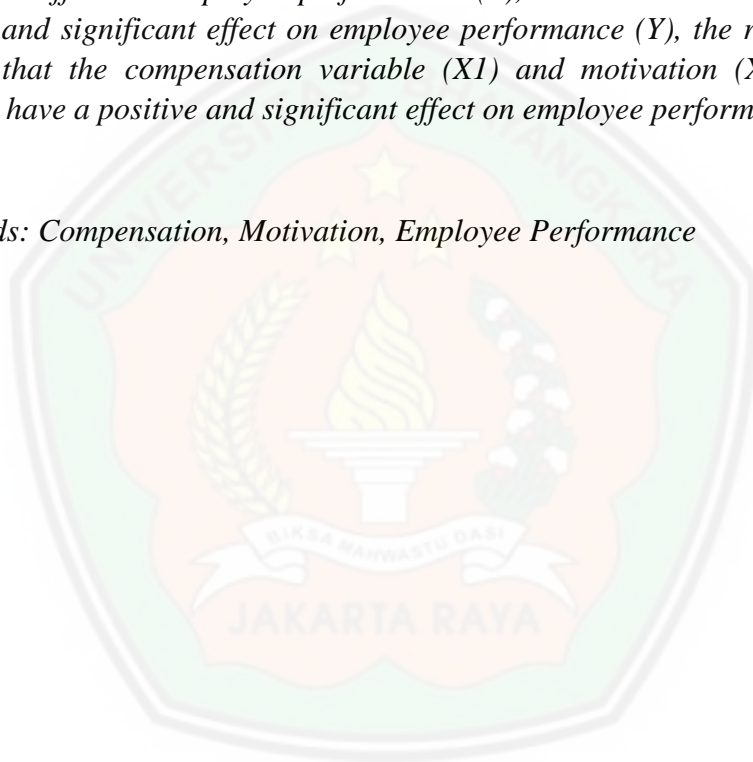
Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering”. bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering. Penelitian ini bermanfaat dapat menambah dan memperluas pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan langsung dengan masalah kompensasi dan motivasi. Jenis penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana jumlah sampel sebesar 90 responden. Responden dari penelitian ini adalah karyawan yang ada di PT. United Tractors Pandu Engineering. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pengolahan data serta pengujian hipotesis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kompensasi (X1) dan motivasi (X2) secara simultan bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This study entitled "The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance of PT United Tractors Pandu Engineering". aims to determine whether there is an Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance of PT United Tractors Pandu Engineering. This research is useful to be able to add and expand knowledge in human resource management, especially those directly related to compensation and motivation issues. This type of research is a quantitative method. This study uses a saturated sample where the sample size is 90 respondents. Respondents of this study were employees at PT United Tractors Pandu Engineering. The results of this study explain that the compensation variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), the motivation variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y), the results of this study explain that the compensation variable (X1) and motivation (X2) simultaneously together have a positive and significant effect on employee performance (Y).*

*Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance*



## ABSTRACT

*This study entitled "The Influence of Compensation and Motivation on Employee Performance at PT. United Tractors Pandu Engineering" aims to determine whether there is an influence of compensation and motivation on the performance of employees at PT. United Tractors Pandu Engineering. This research is beneficial in expanding knowledge in human resource management, especially in relation to compensation and motivation issues. The research method used in this study is quantitative. The study employs a saturated sampling technique, with a sample size of 90 respondents. The respondents of this study are employees working at PT. United Tractors Pandu Engineering. Data collection is done through a questionnaire, and data processing as well as hypothesis testing are conducted using SPSS version 26. The results of this study indicate that the compensation variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), and the motivation variable (X2) also has a positive and significant effect on employee performance (Y). Furthermore, the results show that the compensation variable (X1) and motivation variable (X2) jointly and significantly influence employee performance (Y).*

*Keywords: compensation, motivation, employee performance*

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PESETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Kompensasi .....	10
2.1.1 Pengertian Kompensasi .....	10
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	11
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	12
2.1.4 Indikator Kompensasi .....	15
2.2 Motivasi.....	15
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	15
2.2.2 Karakteristik Motivasi.....	17
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	18
2.2.4 Indikator Motivasi .....	19
2.3 Kinerja Karyawan .....	20
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	20
2.3.2 Pengukuran Kinerja Karyawan .....	21



2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	22
2.3.4	Indikator Kinerja Karyawan .....	23
2.4	Penelitian Terdahulu .....	24
2.5	Kerangka Pemikiran .....	30
2.6	Hipotesis Penelitian.....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>32</b>
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Tahapan Penelitian .....	33
3.3	Model Konseptual .....	34
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	35
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	38
3.6.1	Populasi .....	38
3.6.2	Sampel.....	38
3.8	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.8.1	Skala Pengukuran.....	40
3.9	Metode Analisis Data .....	41
3.9.1	Uji Validitas .....	41
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.10	Uji Asumsi Klasik .....	42
3.11	Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.12	Uji Hipotesis.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>47</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	47
4.1.2	Sejarah Perusahaan.....	47
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan .....	48
4.1.4	Logo Perusahaan .....	49
4.1.5	Struktur Organisasi.....	49
4.2	Deskripsi Data .....	49
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuisisioner.....	49
4.2.2	Identitas Responden .....	50
4.3	Metode Analisis Data .....	52
4.3.1	Uji Validitas .....	52

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	55
4.4.1 Uji Normalitas .....	55
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	56
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.5 Uji Analisis Regresi Liner Berganda .....	59
4.6 Uji Hipotesis.....	60
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	60
4.6.2 Uji Simultan (F) .....	61
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	63
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	67
5.3 Saran.....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	30
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Sejarah Perusahaan PT. United Tractors Pandu Engineering .....	48
Gambar 4.2 Logo Perusahaan .....	49
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	49
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas P-Plot .....	56
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kompensasi PT. United Tractors Pandu Engineering.....	4
Tabel 1.2 Daa Motivasi PT. United Tractors Pandu Engineering .....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu (Jurnal).....	24
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu (Skripsi) .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner .....	50
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	51
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	52
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Motivasi .....	53
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Liner Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial .....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (F).....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	62

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Uji Plagiat
2. Surat Riset
3. Kuisisioner
4. Data Tabulasi Hasil Kuisisioner
5. Ouput Hasil SPSS
6. Tabel R, Tabel t, Tabel F
7. Uji Refrensi
8. Buku Bimbingan
9. Daftar Riwayat Hidup

