

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering”. Adapun tujuan dari peneliti yaitu Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. United Tractors Pandu Engineering. Responden dalam penelitian ini berjumlah 90 karyawan. adapun data yang telah dikumpulkan berdasarkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan melalui analisis statistik sederhana dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product And Service Solution*). Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotes secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1) berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dibuktikan dengan variabel kompensasi diperoleh nilai t hitung sebesar $3,196 > 1,987$ (t tabel) dengan sig. $0,002 > 0,05$ atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.
2. Hasil pengujian hipotes secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H2) berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Motivasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) diibuktikan dengan variabel motivasi diperoleh nilai t hitung sebesar $7,557 > 1,987$ (t tabel) dengan sig. $0,000 < 0,05$ atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.

3. Hasil pengujian hipotesis secara bersama-sama atau yang disebut dengan uji F berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa Kompensasi dan Motivasi secara bersama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar $110,042 > 2,71$ F (tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikan kurang dari 0,05.

Berdasarkan hasil pengujian 1). Kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.United Tractors Pandu Engineering. 2) Motivasi secara parisal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.United Tractors Pandu Engineering. 3) Kompensasi dan motivasi berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan PT.United Tractors Pandu Engineering.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penelitian ini ada beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Responden mungkin kurang familiar dengan pernyataan-pernyataan yang diajukan.
2. Jawaban responden yang disampaikan secara objek melalui kuesioner belum tentu mencerminkan keadaan sebenarnya.
3. Waktu pengambilan kuesioner dilakukan singkat sehingga memiliki tingkat signifikansi dan konsistensi yang lebih rendah.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis, serta kesimpulan, maka saran dari peneliti ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem kompensasi yang adil dan transparan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih keras dan mencapai kinerja yang lebih tinggi. Ketika karyawan melihat bahwa upaya mereka dihargai dengan kompensasi yang

memadai, mereka cenderung lebih termotivasi untuk memberikan hasil terbaik. Namun, penting untuk dicatat bahwa manajerial kompensasi yang buruk atau tidak adil juga dapat memiliki implikasi negatif terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang merasa tidak dihargai atau tidak diberikan insentif yang cukup dapat kehilangan motivasi, merasa tidak puas, dan bahkan meninggalkan perusahaan. Oleh karena itu, penting bagi manajemen untuk merancang sistem kompensasi yang adil, transparan, dan berkelanjutan guna memastikan implikasi yang positif terhadap kinerja karyawan.

2. Dalam hal motivasi sebaiknya perusahaan memberikan dorongan yang lebih kepada karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat dan karyawan dapat memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan. Bagi atasan juga harus bisa memberikan apresiasi pada setiap pekerjaan yang telah dilaksanakan dengan baik oleh karyawan. Karena karyawan akan merasa lebih dihargai jika apa yang mereka kerjakan mendapatkan apresiasi langsung dari atasan. Dengan begitu karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi dan berusaha memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan.