

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Antarestar Global Kreatifindo” Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotes secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1) berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian hipotes secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H2) berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Beban Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Hasil pengujian hipotesis secara bersama-sama atau yang disebut dengan uji F berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa Lingkungan Kerja dan Beban Kerja secara bersama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Keterbatasan jumlah sampel yang hanya 60 karyawan, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Keterbatasan jumlah variabel yang hanya menggunakan 2 variabel bebas sementara masih banyak variabel lain. Sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini.
3. Objek penelitian hanya di fokuskan pada karyawan Antarestar Global Kreatifindo

5.3 Saran

Adapun saran-saran yang dapat disampaikan peneliti, sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan harus memperhatikan Lingkungan Kerja nya, terutama dibagian fasilitas nya agar karyawan bisa memaksimalkan dibagian kinerja nya, agar tidak terjadi lagi hal hal yang tidak diinginkan.

2. Hendaknya Perusahaan bisa menempatkan karyawan nya bekerja sesuai bagiannya, serta perusahaan memberikan tugas sesuai kemampuan nya, agar masing masing karyawannya dapat meningkatkan kinerja dalam pekerjaannya.

3. Dikarenakan adanya pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Beban Kerja maka Perusahaan perlu memperhatikan fasilitas dan juga Perusahaan memperhatikan Beban Kerja pada Karyawan nya, agar hal tersebut membuat atau memperngaruhi kinerja karyawan nya menjadi lebih baik.

