

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis menganalisis Pemberian insentif sebagai variabel X1, dan Pengembangan karir sebagai variabel X2, Kepuasan karyawan sebagai variabel Y, pada PT Bima Multifinance sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada Uji t variabel pemberian insentif terhadap kepuasan kerja menunjukkan hasil analisis data bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Bima Finance.
2. Pada Uji t variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja menunjukkan hasil analisis data bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Bima Finance.
3. Pada Uji F variabel Pemberian insentif, dan Pengembangan karir menunjukkan hasil analisis data menunjukkan bahwa Pemberian insentif dan Pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan kerja pada PT Bima Finance.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masih terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat PT Bima Multifinance dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Pemberian insentif dan Pengembangan karir terhadap Kepuasan kerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia

khususnya tentang Pengaruh Pemberian insentif dan Pengembangan karir terhadap Kepuasan kerja karyawan.

## 2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajeme

## 3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Pemberian insentif dan Pengembangan karir terhadap Kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap suatu Pemberian insentif dan Pengembangan karir agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya kepuasan suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan Pemberian insentif dan Pengembangan karir.

## 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain di luar variabel yang diteliti agar memperoleh hasil yang lebih variatif. Dan juga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan mempertegas pernyataan kuesioner beserta indikator masing-masing variabel.