

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, M. S., Raman, K., Solarin, S. A., & Adeiza, A. (2023). Employee engagement as a mediating variable on the relationship between employee relation practice and employee performance in a developing economy. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 15(1), 83–97.  
<https://doi.org/10.1108/JARHE-06-2021-0222>
- Adhyka, N., & Machmud, R. (2020). Upaya Peningkatan Pelayanan Pengolahan Makanan di Instalasi Gizi RSUD X Kota Solok. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 5(2), 149.  
<https://doi.org/10.34008/jurhesti.v5i2.203>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17, 3(2), 1–17.  
[file:///C:/Users/Lenovo/Documents/JURNAL/jurnal baru/3.pdf](file:///C:/Users/Lenovo/Documents/JURNAL/jurnal%20baru/3.pdf)
- Albana, H. (2019). Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Di Pt. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 210–219.
- Asi, S. P. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(3), 515–523.  
<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/585/605>

- Drs. Tjetjep Samsuri, M. P., & 2019, S. (n.d.). Kajian Teori , Kerangka Konsep Dan Hipotesis dalam Penelitian. *KAJIAN TEORI, KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS DALAM PENELITIAN*, 1–7.  
[http://repository.unp.ac.id/1656/1/TJEJEP\\_SAMSURI\\_209\\_03.pdf](http://repository.unp.ac.id/1656/1/TJEJEP_SAMSURI_209_03.pdf)
- Erfando, N. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. IVO MAS TUNGGAL Pekanbaru*.  
<http://repository.uir.ac.id/id/eprint/6175>
- Evanda, R. . (2017). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di RS dr. Soebandi Jember. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol. 11, No. 1 Januari 2017 Hal. 41 - 49, 11(1), 41*.  
<https://doi.org/10.19184/bisma.v11i1.6207>
- Fitriana, heppy. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil), 1(2), 112–115*.  
<https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.66>
- Giorgi, G., Mancuso, S., Fiz Perez, F., Castiello D'Antonio, A., Mucci, N., Cupelli, V., & Arcangeli, G. (2016). Bullying among nurses and its relationship with burnout and organizational climate. *International Journal of Nursing Practice, 22(2), 160–168*. <https://doi.org/10.1111/ijn.12376>
- Hanifah, A., & Sobirin, A. (2023). Pengaruh Iklim Organisasional dan Kualitas Kehidupan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Tripilar Betonmas. : : *Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen E-ISSN: 2829-7547 | Vol. 02, No.*

01, 2023, Pp. 190-205 <https://Journal.Uii.Ac.Id/Selma/Index>, 02(01), 190–205.

Imawati, R., & Amalia, I. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 1(1), 37. <https://doi.org/10.36722/sh.v1i1.22>

kurnia, hani, E., widodo, pandu, H., & Zuhroh, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*, 3(2), 1–103. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>

Mandara, R. B. (2023). Burnout Perawat Di Instlasi Bedah Sentral Dan Anastesi RSUD Bali Mandara. *JURNAL RISET KESEHATAN NASIONAL P - ISSN : 2580-6173 | E – ISSN : 2548-6144 VOL. 7 NO. 1 April 2023 | DOI :<https://doi.org/10.37294> Available Online <https://ejournal.itekes-bali.ac.id/Jrkn> Publishing : LPPM ITEKES Bali BURNOUT*, 7(1), 28–34.

Marcellino, M. A., & Pujianto, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Job Crafting Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 47–60. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1585>

Noviantoro, D., Ima, A., & Sakinah. (2021). Pengaruh Work Engagement , Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Sales Advisor PT . Serasi Mitra Mobil Palembang. *Jurnal Ekombis Review –*

*Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Available Online at :*

*Https://Jurnal.Unived.Ac.Id/Index.Php/Er/Index DOI:*

*Https://Doi.Org/10.37676/Ekombis.V9i2.1390 Pengaruh, 9(2), 299–312.*

- Piri, A. S., Dotulong, L. O. ., & Pandowo, M. H. C. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 389. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39353>
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Prayugo, E. D., Gunariato, G., & Hermawati, A. (2021). Efek Mediasi Work Engagement terhadap Kinerja Individu Berbasis Leader Member Exchange dan Iklim Organisasi. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 22. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.886>
- Priambodo, E. P., Darokah, M., & Diah Sari, R. E. Y. (2019). Peran Self Efficacy dan Iklim Organisasi dalam membentuk Employee Engagement melalui Komitmen Organisasi. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 213–228. <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.4974>
- Putri, S. A. P., Zellawati, A., & Setasari, P. (2022). Employee Engagement Ditinjau Dari Iklim Organisasi Dan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Image*, 02(5), 62–77.

- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1).  
<https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Rahman, saiful, Hermanto, & Saufi, A. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Honor dengan Dimediasi Kepuasan Kerja ( Studi pada SMKN se Kota Mataram ) The Influence of Organizational Climate and Compensation on Honorary Teacher Loyalty Mediated by Job Satisfaction ( . *Empiricism Journal* <https://Journal-Center.Litpam.Com/Index.Php/Empiricism> Email: [Empiric.Journal@gmail.Com](mailto:Empiric.Journal@gmail.Com), 4(1), 19–34.
- Renggo, Y. R. (2020). *Metodologi Penelitian Kantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi* (Issue August).
- Rukanda, A. J., & Faisal, A. (2023). PENGARUH KETERIKATAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MNC Wahana Wisata. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1), 14–28.
- Sari, R. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterikatan Kerja Karyawan di Perusahaan “X” Bekasi*.  
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/6762>
- Setiawan, A. ., Prayekti, & Septyarini, epsilandri. (2023). Pengaruh Iklim

Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan CV Bhakti Astawira Sejahtera di Kulon Progo Riky. *Organizational Climate, Work Engagement, Affective Commitment, Performance Employee ABSTRAK*, 5, 709–725.  
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i2.1795>

Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 18. <https://doi.org/10.17509/jpm.v2i2.8102>

Sugito, A. ., & Setiabudhi. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di PT. Kartika Cemerlang Sejati. *Fakultas Psikologi*, 1–23.

Sumantri, M. A., Ainiyah, H. R., & Idham, A. F. (2021). The COVID-19 Pandemic : Role of Coping Humor and Internal Health Locus of Control on Social Dysfunction and Anxiety & Depression. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional 2021*, 16(43), 234–241.  
<https://doi.org/10.21109/kesmas.v16i4.4777>

Susan, ari. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Susanty, E. (2017). Iklim Organisasi : Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan IKLIM*, 229–239.

- Tasnim, M., & Omia Crefioza. (2021). Analisis Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Keterikatan Karyawan M. *Jurnal Ekobistek Is Licensed under a Creative Commons 4.0 International License. 1.*, 10(4), 213–220. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v12i2.544>
- Ulfa, C. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan yang Melayani dan Iklim Organisasi Pada Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Dosen STIE APRIN Palembang). *Majalah Ilmiah Manajemen*, 09, 178–187.
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusrani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi*.
- Wijayaningsih, R., & Saputra, A. (2022). KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA NON MEDIS DI R . S . SATRIA MEDIKA. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM) Vol.18, No.1, Mei 2022 p-ISSN 0216-7832 e-ISSN 2775-9326*, 18(1), 75–85.
- Wijayanti, W., & Budiani, M. (2021). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Sistem Penghargaan dengan Work Engagement Pada Karyawan PT X. *Character. Character: Jurnal Penelitian Psikologi Karyawan*, 8(2010), 1–12.
- Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan Pt. Bukit Asam, Persero Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21–32. <https://doi.org/10.19109/psikis.v3i1.1390>

Yunita, T., Prabowo, H., & Manurung, A. H. (2021). *How pandemic and the industry 4 . 0 era constraint : the perspective of authentic leadership on innovation How pandemic and the industry 4 . 0 era constraint : the perspective of authentic leadership on innovation*. 0–8.

<https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012005>

Yusnita, N. (2021). Peran Keterlibatan Kerja dalam Pengaruh Iklim Organisasi pada Komitmen terhadap Profesi. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 41. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i1.4405>

